

免责声明：上海矿山破碎机网：<http://www.jawcrusher.biz>本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网，若有侵权请联系我们删除！

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得联系！周一至周日全天竭诚为您服务。



更多相关设备问题，生产线配置，设备报价，设备参数等问题

可以**免费咨询**在线客服帮您解答 | 24小时免费客服在线

一分钟解决您的疑惑

点击咨询



采石场考勤制度,采石场考评报告

为切实加强和规范露天采石场的安全生产工作，推动企业安全生产主体责任的落实，提高露天采石场的管理水平，防范矿山安全事故的发生，根据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国矿山安全法》《小型露天采石场安全生产暂行规定》等相关法律法规的要求，从年月份起，马山县安监局将利用两个月的时间对全县所有露天采石场进行安全生产专项执法检查。设立安全生产管理机构配备专职安全管理人员情况；安全管理制度和岗位安全作业规程建立执行情况；组织安全生产检查，排查安全事故隐患情况。建立健全安全培训教育制度保证安全生产培训教育经费投入情况；企业全员安全培训教育情况；企业负责人安全管理人员及特种作业人员持证上岗情况。建立专(兼)职应急救援队伍或与相关应急救援队伍签订救护协议情况；应急救援物资设备配备及维护情况；应急救援预案制订及演练情况；存在重大危险源的露天采石场，对重大危险源进行登记建档定期检测评估监控和制定专项应急预案的情况。露天采石场开采方式及边坡管理情况，禁止使用掏底式开采“一面墙”开采；作业现场安全防护及安全警示标志设置情况；电气设备用电安全管理情况。从事有可能被传动机械绞辗伤害的作业，不准戴手套长围巾，其采石场考勤制度,采石场考评报告饰物不得悬露；从事对双目有伤害的作业，必须戴护目镜或防护面罩。

发现有危及人身安全的重大隐患时，应立报告单位领导，并组织及时排除，在隐患未被排除或未采取可靠的安

全措施前，职工 有权拒绝作业。

考勤制度

在进行特殊的危险作业前，不向员工交代清楚工作内容作业程序工作环境和安全注意事项，员工有权拒绝作业。安全生产目标管理制度总则安全生产目标是根据企业的管理目标，在分析外部环境和内部条件的基础上确定安全生产所要努力实现的目标。安全生产目标通常以千人负伤率人万吨产品死亡率百万工时伤害率噪声作业点合格率等预期达到的目标值来表示。为了贯彻国家“安全第一预防为主综合治理”的安全生产方针，树立“以人为本”的思想，落实安全生产责任，杜绝重大事故，避免和减少一般事故的发生，特制定本制度。依据)相关法律法规)企业生产和过程的绩效)企业风险评审的结果)根据标准化系统评审的结果)企业的管理目标)企业外部环境和内部条件)根据企业管理评审的结果 制定和要求)由安全生产委员会组织有关部门和职工代表召开座谈，结合本企业实际情况和有关要求，初步拟定安全生产目标。)为了实现年度安全生产目标，企业必须将其分别分解，并列入《安全生产责任状》中，各单位将分配的安全目标落实到各班组各员工。)安全生产目标必须包含改进安全生产管理的努力和行动以及事故事件的影响，如频率严重性和其他损失等。

)每年由办公室组织相关人员定期开展专题会议对安全生产目标进行评审，有必要时应及时对安全生产目标进行修正和更新。

员工安全生产法律法规等识别获取更新与融入制度为了识别获取评审与更新采石场考勤制度,采石场考评报告适用于本公司的安全生产法律法规与其他要求，并确保安全生产法律法规与其他要求融入公司的安全标准化系统，特制定本制度。地方法规是指省自治区直辖市人民代表大会及其常务委员会制定的规范性文件，如《江西省安全生产许可证条例》等。规章：是指国家行政机关依照行政职权所制定发布的针对某一类事件行为或者某一类人员的行政管理的规范性文件。标准规范：是制为一定的范围内获得最佳秩序，对活动或者结果规定共同的重复使用的规则导则或特性的文件。职责办公室负责对员工安全生产法律法规意识的识别跟踪； 负责识别获取融入评审与更新相关安全生产法律法规规章标准和规范。

各部门应严格遵守已确认的安全生产法律法规规章标办公室负责对员工实施安全生产法律法规意识的教育培训和规范，并组织员工加强学习。安全生产法律法规及其采石场考勤制度,采石场考评报告要求的识别与获取.1 建立有效的渠道来识别获取安全生产法律法规规章标准和规范。主要渠道有各级安全生产监督管理部门行业主管部门协会，中介服务机构，网络电视书刊报纸杂志等。通过问卷调查或学习等方法，识别和获取员工或单位部门对安全生产法律法规规章标准和规范的需求，根据调查结果，编制员工安全生产法律法规意识的提升计划

，并对实施结果进行跟踪。办公室及安全管理人员加强对各单位职工安全生产法律法规与其采石场考勤制度,采石场考评报告要求的识别工作，确定其对法律法规及其采石场考勤制度,采石场考评报告要求的适应度，识别内容包含了国家法律行政法规部门规定地方法规国家和行业标准规范性文件及其采石场考勤制度,采石场考评报告要求等。

办公室及安全管理人员负责对各单位全体职工所需要的法律法规与其采石场考勤制度,采石场考评报告要求的获取工作，将所有岗位工种职工所需的法律法规操作规程及其采石场考勤制度,采石场考评报告要求等资料准备齐全，并发放给职工。办公室负责评审影响企业安全生产的法律法规与其采石场考勤制度,采石场考评报告要求，对经评审后确定能够影响企业安全生产的法律法规及其采石场考勤制度,采石场考评报告要求要整理成资料，以供全体职工学习。安全管理人员负责影响企业安全生产的法律法规与其采石场考勤制度,采石场考评报告要求等资料的整理和及时更新，以确保矿山发展与社会发展和国家形势同步。安全环保部获取影响企业安全生产的法律法规与其采石场考勤制度,采石场考评报告要求的途径可以通过政府部门网站上级通知报纸书籍等各种有效渠道，健全和更新原有资料。安全生产法律法规及其采石场考勤制度,采石场考评报告要求的更新与融入企业要加强安全生产法律法规与其采石场考勤制度,采石场考评报告要求的更新和融入管理，使相关的最新的安全生产法律法规与其采石场考勤制度,采石场考评报告要求能够更好的融入矿山安全标准化系统。

当国家新的安全生产法律法规规章标准和规范颁布施行时，办公室将对识别获取的安全生产法律法规规章标准和规范进行评审，及时更新安全生产法律法规与其他要求的清单。

报告制度

如果是首次颁布施行的，进行补充；不是首次颁布施行的，在进行更新的同时，废止原来的安全生产法律法规规章标准和规范或有关条款。

办公室负责对相关的安全生产法律法规与其采石场考勤制度,采石场考评报告要求的融入工作，使和本公司有关的法律法规与其采石场考勤制度,采石场考评报告要求能够更好的融入到各岗位职工的思想工作以及标准化建设系统中。

在编制或修订安全标准化系统文件时，应将识别获取并通过评价的有关安全生产法律法规规章标准和规范，融

入到安全标准化系统文件中,如编制安全生产方针与目标安全生产责任制安全管理制度安全操作规程作业指导书及生产安全事故应急预案等文件时都需要注意法律法规的符合性。各部门管理人员负责对本部门职工的安全生产法律法规与其采石场考勤制度,采石场考评报告要求的学习掌握情况进行识别,根据识别结果制定出相应的培训计划,并将识别结果和培训计划报领导进行审批和实施。

培训的内容要针对培训计划要求法律法规要求的员工测试危害识别要求个体防护用品要求记录保持和报告要求许可要求监测要求等要求进行培训。企业应尽可能提供给职工各种学习安全生产法律法规知识的途径,包括广播电视板报“三级安全教育”等有效途径,使职工能够方便获取各种安全生产法律法规知识。

企业将所有的安全生产法律法规与其采石场考勤制度,采石场考评报告要求资料整理印刷成册,发放给相关人员,并根据职工的岗位进行针对性地教育和学习,使职工知法懂法守法,依法生产,遵章守纪。

当所有职工学习完安全标准化资料手册之后,企业要给员工发放调查问卷或试卷(卷上要注明职工所从事的工种),以检验安全生产法律法规与其采石场考勤制度,采石场考评报告要求融入的效果和职工对法律法规知识掌握的程度。对新的或修订的安全生产法律法规与其他要求进行识别获取评审和更新,并将更新好的法律法规要求保存备案。

安全生产责任制的制订程序与要求)由矿长统一指挥,由有关部门和负责人收集有关资料进行归纳分析,由办公室起草编制安全生产责任制。

安全管理机构制度为健全公司安全管理机构,强化安全队伍建设,落实安全生产责任,保障安全生产,特制定本制度。严格遵守《安全生产法》及《江西省安全生产条例》等法律法规的规定,根据本采石场实际情况,安全管理机构并入办公室,配备不少于%的专职安全生产管理人员。安全生产管理人员的任命由矿长签发文件予以确立,相应的安全生产管理人员应当具备相应的任职资格或条件,当少部分人发生变动时,由接替者自动接替其安全管理职位,履行相应的职责,每年进行一次任命更新。矿长应书面任命下列职位安全负责人:) 员工代表;) 消防负责人;) 急救员;) 事故调查员;) 法律法规需增加的职位;) 与风险及其评估相关的职位所有任命书应由最高管理者和接受任命的人员签字,被任命的人员应参加《金属非金属矿山安全标准化规范》安全生产管理标准化系统评价与管理评审危险源辨识和风险评价安全生产岗位职责事故事件调查技能等方面的培训。安全会议制度为更好地学习贯彻国家安全生产法律法规和上级的安全生产有关文件精神,总结部署安全生产工作,有针对性地解决生产工作中存在的不安全问题,强化安全规章制度安全措施的执行力度,提高安全生产管理水平,制定本制度。

原文地址：<http://jawcrusher.biz/psj/cgtuCaiShiajPA0.html>