

免责声明：上海矿山破碎机网：<http://www.jawcrusher.biz>本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网，若有侵权请联系我们删除！

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得联系！周一至周日全天竭诚为您服务。



更多相关设备问题，生产线配置，设备报价，设备参数等问题

可以**免费咨询**在线客服帮您解答 | 24小时免费客服在线

一分钟解决您的疑惑

点击咨询



精英团队

好的业绩都是靠销售得来的，销售不是靠企业的哪个人，哪个部门，靠的是团队的力量，那如何打造一支精英团队，是一个企业经营乃至发展的关键所在。如何打造一支精英团队呢？我认为首先要有强有力的核心领导。这个人除了具备带团队的一切条件之外，精英团队还要具有宽广的胸怀。他要有大度能容之量，精英团队还要有举贤纳才之德。团队带头人对员工要有包容感恩之心。员工有错误时，要给与谅解，给予改正的机会。不能一棒子打死。我曾经有个上司和一个员工因为工作意见不统一矛盾渐渐增大。可当有个职位适合这个员工时，上司精英团队还是及时举荐了她，而这个员工在新岗位上如鱼得水，部门工作也因此有了很大的改善。做合格的上司切忌没远见，没度量，精英团队还有部分女领导动不动就翻小账，算小帐，弄得办公气氛很尴尬，这样的团队怎么能有长远的生机？！所以说，团队都需要人才，招人才不如留人才，留人才不如造人才。根据马斯洛的需求层次论，人在不同阶段有不同的需求，那么我们企业针对基层员工的需求，制定实惠见效快的现金激励；对于中层干部，要制定既有物质又要有精神层面的激励；对于高层管理者要制定适合她需求的自我价值实现的激励。重赏之下必有勇夫，但激励不能是盲目的，精英团队还要有目标管理的制约，好的激励政策讲究时机性，要掌握恰当的时机。

好言一句三冬暖，工作中能用表扬解决的就绝不用批评，每一个上司都要做到，可以不了解你员工的缺点，但

一定要知道她的优点。

这些步骤缺一不可，领导要恰当地掌控，制定切实可行的目标，目标不能定的太高，也不能太低，都会失去努力的意义。如上，是针对打造精英团队的一点思路，总结起来不外乎几个字：包容大度领导核心；赏识愉悦的工作氛围；适时有效的激励；恰当好处的授权。

我们很平凡,没有过人的天赋,没有命运的恩宠但我们不甘平庸渴望自由无所不能,我们坚信只要执着和努力,一个真正辉煌的OKone,会离我越来越近。配有OKone徽章的人员绝对是销售中的精英！大局意识协作精神和服务精神在OKone团队里表现的淋漓尽致，他们具备狼的特质，统一的指挥，统一的目标和行动，个人利益和团队利益的统保证了团队的高效率运转。在那里如果你不是一只狼，你只能成为一只羊；当然OKone不是羊窝，而是狼群！真诚沟通，共树未来是我们的团队精神和使命。自由自在下设大部门个科室，完善的组织架构，高效的人才配备，解决经营中遇到的各项问题，分工明确，各司其职，为你提供诚挚优质快捷的服务。

他们凭借一分年轻二分灵气三分勇气四分钻研五分活力六分博学七分努力八分专业九分效率，为企业提供十分服务，屡次被服务企业给予高度赞赏。

加入我们帮助提意见205S0G0U-京ICP证号新华网南宁月日电（记者潘强熊红明）涉案人员达多人，涉案金额超过万元的“精英团队”特大传销案，月日在广西北海市海城区人民法院宣判。

法院审理查明，年初，被告人刘某与师某王某在北海成立一个名为“精英团队”的传销组织，该组织在北海市及其他城市进行“人际网络”传销，要求参加者以缴纳数万元费用的方式加入，并依据加入时间按照“9 2 7 8 1 2 4……”（以的倍数递增）“公排满点”方式组成层级，以发展人员的数量作为计酬返利依据，引诱参加者继续发展“下线”，骗取财物。法院审理查明，被告人刘某于年开始将其在从事传销活动获得的部分赃款多万元，通过银行转账至常某（另案处理）账户，用于其他项目经营。法院判决，刘某等名被告人犯组织领导传销罪，分别被判处有期徒刑一年到两年半不等的有期徒刑，并处罚金人民币万元到10万元不等。法院将继续追缴被告人在该传销活动中所得的赃款赃物，对被告人已被扣押的赃物以及被冻结的赃款，法院将没收后上缴国库。

原文地址：<http://jawcrusher.biz/ptsb/bRbkJingYingYloIM.html>