关于石料加工企业管理制度

免责声明：上海矿山破碎机网: http://www.jawcrusher.biz本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网, 若有侵权请联系我们删除!

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得沟通! 周一至周日全天竭诚为您服务。

客服中心
服务时间：24小时服务
更多相关设备问题，生产线配置，设备报价，设备参数等问题
可以免费咨询在线客服帮您解答 | 24小时免费客服在线
一分钟解决您的疑惑
点击咨询

关于石料加工企业管理制度

摘要薪酬问题是劳动力市场和人力资源管理的核心问题之关于石料加工企业管理制度涉及到劳动者用人单位社会政府等方面。

企业面对产品市场越来越大的竞争压力面对劳动者越来越多样化的需求；企业必须根据自身的特点制定出一套能对外具有竞争力对内体现公平对员工有激励性又能符合企业的支付能力且又合法的薪酬体系，来吸引人才留住人才以及激励员工发挥潜力；为企业的可持续发展，提供有力的保证。关键词工资制度设计薪酬调查某石材加工企业为亚洲地区最大的石材加工企业之自年成立以来，经过二十余年的发展，现有员工近三千人。但是，由于石材加工的进入门槛较低，从业人员素质相对不高等特点，从而造成石材加工企业管理水平相对落后的局面。当前，石材企业不仅仅必须面对越来越大的国内外的市场竞争压力，关于石料加工企业管理制度还须面对此次“ 金融危机 ”对石材行业带来的巨大不利影响。一确定工资策略石材是天然的装饰材料，且产品非常容易同质化，石材加工企业的利润主要来源于对产品的加工费，所以石材加工企业为成本领先战略型企业，主要以效率为中心，强调降低成本提高生产率；所以某石材加工企业须建立一套以绩效为导向的高弹性的工资策略的工资制度。二薪酬调查员工薪酬满意度调查为对目前运转的薪酬体系有一个比较全面的了解，决定对全面员工做一次薪酬满意度调查，调查的方式为：基层员工以问卷调查的方式；中高层管理人员以问卷调查和访谈相结

合的方式。

关于企业管理

调查的内容主要包括：对薪酬水平的满意度（包括对内和对外）贡献度与收入对比对薪酬结构的满意度贡献度对工资的影响共四个方面。

经过调查汇总分析后，结果如下：表一：在访谈中%的经理人主张贡献与直接影响个人收入，目前已体现出，贡献度对工资的影响度达到%。由于某企业一直是石材加工企业中的佼佼者，且早期有很多的员工都已在同行的其他企业中担任了一定的管理岗位，所以在石材加工的专业人员的薪酬调查上，主要是以访谈的方式采用同行的工资数据；而通用人才如人力资源人员财务人员等，主要采用了南方人才市场广州人力资源管理学会广州市人才研究院联合发布的《年度广东地区薪酬调查报告》其中东莞地区的薪资水平中的分位的数据。部分工资调查结果如下：表二：岗位评价与分类为保证工资制度的内部公平性，必须对岗位进行评价以确定每一岗位的相对价值。设计岗位测评要素打分量表依据公司的特点参照美世国际职位评估系统（IPE）的影响创新沟通知识四个因素，制定如下岗位测评要素打分量表：表三：根据石材加工企业的岗位类别比较多的特点，先选取其中的个左右的基准岗位，如：打磨工设备操作员车间主管生产调度石材采购品质管理技术工程师设计师会计统计员营销师电脑工程师人事主管秘书总经理。

在选好基准岗位后，依照岗位测评要素打分量表进行评价得出如下数据：表四R=大于，说明岗位测评结果与所调查到的工资的高低趋势相符合，证明所选的岗位测评要素是有效的。组建测评小组对所有岗位进行评价：在确定好岗位测评要素后，组织由经理级以上人员及人力资源部相关人员组成的评估小组对各岗位的相对价值进行测评。

由人力资源部的经理讲解各个指标每级的标准，并对如下内容进行阐述：评估的岗位而不是该岗位的任职者不能对自身管理的岗位有偏好如对部分岗位不了解时，由该岗位的经理级管理者或人力资源部经理对其进行讲解等。对岗位进行分类依照各个岗位的工作性质和特征，将岗位分为类：管理类生产类技术类经济类销售类后勤类。

管理类：指需承担管理责任的岗位；如车间主管生产经理人力资源部经理等；生产类：指直接参与生产的岗位；如打磨工设备操作员等。完成对所有的岗位的模向分类后，依据各个岗位的相对价值评估结果进行排序，然后依照评估结果从低到高共分为个岗级。将所有的岗位分别按照其评价结果分别归其岗级，如管理类的车间主

管与技术类的工程师设计师经济类的会计师等岗位归入第岗级。四工资水平的确定以调查到的工资数据为因变量，以岗位的评价得分为自变量，得出工资曲线的方程式：y=x-图二：将其他没有调查到工资数据的岗位的评价结果代入该方程式，从而得出该岗位的工资水平。

管理类岗位采用绩效工资制，管理岗位的层次越高，基本工资所占的比例越低，基层管理岗位基本工资占%中层管理岗位基本工资占%高层管理岗位基本工资占%。六工资等级的确定根据在岗位分类时已确定的个岗级，将工资等级确定为个工资等级；将个岗级所包含岗位评价得分的中点值代入工资曲线，得出个工资值，将该个工资值做为每一个岗级的工资级别的中点值。依照公司的“ 领先于行业 ”的薪酬策略，将各中点值分别上调：%、%%%%%%%%，以确保公司的工资水平领先于行业。考虑到较低岗级岗位的相对价值较低，而较高岗级岗位的相对价值越高,为体现个人工资与业绩成正比例关系，设置了如下的级幅浮动幅度：；从而得出如下的宽带式工资结构图：图三：七企业工资制度的实施与修正薪酬体系管理是一个动态不断完善和调整的过程。为了使工资制度能够正常的运转，我们关于石料加工企业管理制度还需制定相对应的一些措施，如：现有员工如何才能套入到新的工资体系中在什么样的情况下需对公司的整体工资进行调整在什么样的情况下需对员工的工资进行调整员工的调薪的审批权限等。

参考文献：中国就业培训技术指导中心组织编写《企业人力资源管理师》二级中国劳动保障出版社007年月第版。乔治T米尔科维奇/杰里M纽曼著；董克用等译《薪酬管理（第六版）》中国人民大学出版社00年月第版。

二0一一年一月重工生产的破碎机包括高产量PY弹簧圆锥破碎机节能单缸液压圆锥破碎机化工用对辊式破碎机矿山用旋回破碎机高强鄂破唐山破碎机等各种类型，不仅技术先进质量可靠，而且可以享受优质的服务，能够满足用户的各种需求，欢迎广大用户前来选购。只有敢于打破垄断，建立新的规则，才可能更好地保全自己的利益，保护国家的利益！大理石生产设备工艺流程我公司以大理石铆工平板规格齐全技术力量雄厚设备先进工艺流程合理科学的生产管理，交货及时，讲究信誉，推行薄利多销的原则，以优质的服务，在市场上享有较高声誉。在省自治区直辖市设立的煤矿安全监察机构负责前款规定以外的其他煤矿企业安全生产许可证的颁发和管理，并接受国家煤矿安全监察机构的指导和监督。砖石混凝土等废料经粉碎后，可以代砂，用于砌筑砂浆抹灰砂浆打混凝土垫层等，关于石料加工企业管理制度还可以用于制作砌块铺道砖花格砖等建材制品。比如球磨机的磨仓，浮选机的浮选槽，磁选机的磁力滚筒等，都要求有性能良好的板型已支持生产中物料在其形成的槽道或者工作腔内稳定而继续地工作。供应公路石子生产线郑州振平鑫龙机械制造有限公司生产设计石子生产线石子生产线的破碎筛分联合制砂机械关于石料加工企业管理制度将两个支撑臂松开，移至机体外侧，用铸铁花盘上三个定位销对准机体托盘上三个安装孔，放实。公司现有型，型，型，型，型，型榨油机，层系列蒸炒锅，型，型型圆盘剥壳机，，，型压滤机，，型，双，三筒圆打筛机三缸油泵及输送设备和部配件。

郑州捷通碎石机气压弹道碎石机的优点使用内窥镜控制手术过程；关于石料加工企业管理制度适用范围广，可用于肾输尿管膀胱胆等结石的碎石；无热力释放，不会破坏组织粘膜；不会损伤及刺穿组织；能击碎各种不同成份的结石；高效碎石，平均碎石时间分钟；可以根据不同手术移动至所需的场合；。圆锥破碎机主要技术参数啮角的计算方法圆锥破碎机在构造上虽然和颚式破碎机有较大差别，但就工作原理来讲是相似的，两者破碎过程的不同点在于颚式破碎机是间歇破碎，圆锥破碎机是连续破碎。磨煤机磨煤机电流高故障原因分析及解决措施磨煤机简介中国石油兰州石化公司化肥厂动力车间锅炉装置为郑州锅炉厂生产的煤粉锅炉,制粉系统采用直吹式制粉系统,磨煤机采用美国磨煤机,从年投用至今。关于石料加工企业管理制度总之，冰洲石是一种很重要的非金属矿物原料，经磨粉机器加工后具有更加广泛的工业用途。技术优势中速形磨粉机与传统立式磨机相比具有无可比拟的优势，应用多项国家最新磨机专利技术，设计新颖结构合理占地面积孝电耗低运行寿命长且易损件造价低性价比高等特点。

而相对于在施工现场配制的砂浆来讲，干粉砂浆又具有品质稳定可靠，可以满足不同的功能和性能需求，提高工程质量功效提高，有利于自动化施工机具的应用，改变传统建筑施工的落后方式对新型墙体材料有较强的适应性，有利于推广应用新型墙材使用方便，便于管理等优势特点。

输送机受神华集团包头矿业有限责任公司的委托，对李家壕煤矿选煤厂备品备件及消耗材料采购项目进行国内公开招标，现诚邀合格的国内投标人前来参加投标。第二级粉碎又体现挤压机的特点，把小块料经冲击挤压后而破碎，产品成为粉状和小颗粒料;被破碎的物料在机体内呈旋转运动下落，使物料破碎更加充分。经过多年坚持不懈的努力，现已发展成为了集设计制造安装服务为一体的选矿设备研发制造企业，拥有雄厚的技术力量及高精尖的研制生产能力。关于石料加工企业管理制度新客户在选择破碎机的同时，要去完全了解破碎机产品，而且要全面了解自己所要破碎的物料关于石料加工企业管理制度适用什么样的破碎机。上海重型矿山机械有限公司德国哈斯玛克合资公司是以生产破碎机，制砂机，洗选设备等矿山机械为主的，集研究制造销售为一体的现代化机械制造企业公司所产破碎机制砂机移动破碎站振动筛等设备，广泛关于石料加工企业管理制度适用于矿业建材公路桥梁煤炭化工冶金耐火材料等行业设备经久耐磨，饮誉国内外，远销意大利俄罗斯巴基斯坦阿塞拜疆土耳其印度秘鲁智利南非埃及越南新西兰东盟和欧盟多国和地区。中新北龙所有主辅料的添加都含括在自动控制系统中，随生产线速度的不同自动调节，以适应大规模高速度的要求。基于此，河南机械提出了深腔鄂式破碎机破碎与整形结合，同时从湿法加工转向干法或半干法等环保型出产工艺，具有破碎比大，排料砂的级配好级配平均连续，产砂率等特点，实现了低投入低运行本钱和明显的经济社会效益。关于石料加工企业管理制度智能电脑配料系统电脑智能控制系统该系统具有自检精度软件校正维护方便彩色显示工段设备工艺流程图，具有双仓同时给料以缩短配料时间配方管理打印实时配料报表配方产量原料消耗量报表，并且统计其班日星

期旬月等定量管理报表。

原文地址：http://jawcrusher.biz/ptsb/ePYSGuanYuQ6puP.html