

免责声明：上海矿山破碎机网：<http://www.jawcrusher.biz>本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网，若有侵权请联系我们删除！

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得联系！周一至周日全天竭诚为您服务。



更多相关设备问题，生产线配置，设备报价，设备参数等问题

可以**免费咨询**在线客服帮您解答 | 24小时免费客服在线

一分钟解决您的疑惑

点击咨询



读《金矿》有感

现场的态度：本书在第章中讲到了现场管理的态度就是，所有做的任何与现场有关的决定，都必须是以现场观察为依据，以生产车间为活动中心；所以现场管理人员必须把多数的时间花在车间里，并且通过美国三大汽车公司和丰田公司的生产线举例说明了直接管理的重要性。

持续改善：书中第章讲到持续改善的第一步是进行标准化作业，并讲到了持续改善的流程（核对是否按标准化操作 确定浪费 找到如何去除浪费的方法 如果此方法有效的话，更新标准化操作相关资料）；持续改善的重点是坚持。万事皆在人：书中第章讲到了人的重要性，把现场的作业员称为专家，其实他们也就是专家；本章也特别说明了基层管理人员的角色，他是带领自己小的团队去完成工作任务，要让自己团队的所有成员知道和清楚自己应该怎么做才是正确的。

书中特别强调了现场问题暴露的必要性，书中认为现场的问题就是应该真实的暴露出来，这样才可以去进行改善。书中特别提出看板管理的准则：一是下游工序从上游提取所需的产品零件，二是上游仅仅生产下游工序所提走数量的产品。当你全神贯注地一页页阅读时，给人一种身临其境的感觉，书中扮演“导师”角色的父亲，米奇是位心理医师，踌躇满志的菲尔，被称为“巫婆”实则很顽皮的艾米，实施S管理的大卫，这些人物生动

地仿佛从书中站起来，跃然纸上，栩栩如生。

在“金子滚滚流”里，认识了现实工作中的七大浪费：一是过量生产（没有需求，就开始生产了）；二是不必要的等待，这是由于工作程序没有效率；三是不必要的搬运（这意味着工作流程不够直接，不够流畅）；四是不必要的操作，有些工作可以合并；五是不必要的库存；六是不必要的走动；七是质量缺陷（造成更大的浪费）。在工作中，接触和体会“精益管理，挖掘利润”这个字的人并不为少数，但在实际的执行过程中，却往往勉为其难。这本书则深刻剖析了主要是因为“人”的问题：一个企业的成功与否全靠人：迫使成功的是人，阻碍成功的也是人，扫除障碍的读《金矿》有感还是靠人，一切与人分不开。一个企业的佼佼者，必然会想办法激活员工的斗志，带领大家认识危机，接受改变持续改善，不断找回车间里遍地的黄金。例如，保持现场的清洁和摆放物品的位置，常问问“五个为什么”，精细操作会带来意想不到的收获，细致思考会带来重大的变革，达到事半功倍。如果我们用每一个思考的细胞发现每一处细小的问题，用永不放弃的态度去解决问题，为我准备好我想要的东西，在我需要的地方提供价值，在我需要的时候提供价值，在解决问题的时候减少我的决策选择，那我们一定会走在竞争者的前面。我把“精益”当作是一次长征，一个永无止境的改善过程，在这个过程中，唯有脚踏实地地去发现问题，并且解决问题，才算是真正理解了“精益”的精髓。读《金矿》有感读《金矿》有感_教学反思/汇报_教学研究_教育专区暂无评价人阅读次下载举报文档读《金矿》有感_教学反思/汇报_教学研究_教育专区。读《希望》有感思政谭浩鲁迅的散文诗《希望》,我从初中读到现在,总算是有些收获了。

因此，在阅读此书时，不仅可以跟着故事情节体验企业如何转变，而且也了解到各种工具的用法以及何时可以用到。”什么是不能增加价值的工作？当一个工人去找一个零件再回到工作台加工，这个“找”的动作就是不能增加价值的工作。

为什么说不能增加价值的工作都会反映到产品的成本中？工人找零件的动作并没有增加产品的价值，如果剔除这些不必要的动作，加工时间变少，产量相应增加，产品成本就下降了。在服务行业道理是一样的，很多没有必要的操作流程存在于日常工作中，有时导致信息延滞或信息失真，有时会增加操作出错率??这些因素都隐含在服务成本里面。“找问题不要停留在表面，要寻找根本的原因”《金矿》中有一段提到TPM（全面生产维护），一般的维修工人在维修只是比较针对性，就如保险丝坏了，就换根保险丝，并没有找出保险丝为什么会坏的原因，过段时间问题又出现。

又譬如书中鲍伯的一个经历，日本工程师将鲍伯所在工厂的一条生产线，复制到他们自己的工厂，这条生产线

会制造有缺陷的产品，同样，日本工程师把有缺陷的产品也复制出来，然后再仔细分析制造出有缺陷产品的原因，最终使缺陷产品不再出现。有时候我们也需要学习日本工程第页下一页相关文档20082读《金矿》有感20082读《金矿》有感_经管营销_专业资料。

责任呀！书中尽管也介绍了精益思想在推行中遇到的种种困难，哎呀，其实就是人事障碍和人的思想障碍了，书中那只是文字游戏而已，但是在一个实际企业中做点小改动那也得费多大的劲呀！风险和责任，逃不掉的话题，没错，就是这样。

我在前一个公司有碰到这样的案例，尽管DCJ公司的高层都希望在企业中推行精益，他们也组织过好几次到丰田汽车参观学习的行动，但是到实际在自己企业实施，需要在其中找负责人并且开始动手的时候问题就来了。哈哈，其实想想也是的，你说随便换就换，移就移，改就改；换完，移完，改完结果不行怎么办，这时候又回不了原样了，这就中国式的“未雨绸缪”了。其实任何一个企业相信都做并且也一直都在做改善，但是这只是某个部门或者某个特别组的工作而已，并且做完后就结项了，并没有把做完的结果维持下去，不久又“重操旧业”了，毕竟那样做起来爽一些，简单一些嘛！所以在没有培养好人之前，不去花时间和精力去搞改善优化也是有一定道理的。其实产品的设计如果不合理，如果有“缺陷”是会给生产人员带来很多不必要的操作的，是会给生产过程带来质量风险的。可是坐在办公室受苦受累的他们并不知道生产的难度和生产的过程，所以他们只会考虑在设计用料画图和客户认可几个方面，自己费了半天劲弄出来一个相当perfect的设计图，然后客户看了大加赞赏，好了可以制作了，车间工人拿到图纸，狠狠的骂一句“TMD，这东西你自己来做吧，我做不了”或者他们顾及你的面子委婉的说“这东西，我可以做，也能做，不过在做成功个之前可能要牺牲个，你去问问老板同不同意吧，如果老板同意我就做”。郑远年月日上一页11你以为这是一本学习企业管理的教材？不，读《金矿》有感在讲述一个转亏为盈的传奇故事；你以为这是一部生动有趣的小说？不，读《金矿》有感会将“精益”的理念悄无声息地溶入你思考的大潮里。当你全神贯注地一页页阅读时，扮演“导师”角色的父亲，心理医师米奇，踌躇满志的菲尔，实施S管理的大卫，被工人们背地里称作“巫婆”，实则很可爱的艾米，这些人物一个个栩栩如生地从书中站起来，跃然纸上，使人身临其境。在“金子滚滚流”里，认识了现实工作中的七大浪费：过量生产（没有需求，就开始生产了）不必要的等待，这是由于工作程序没有效率不必要的搬运（这意味着工作流程不够直接，不够流畅）不必要的操作，有些工作可以合并不必要的库存不必要的走动质量缺陷（造成更大的浪费）。

原文地址：<http://jawcrusher.biz/ptsb/hBaqDuJinVhmIs.html>