

免责声明：上海矿山破碎机网：<http://www.jawcrusher.biz>本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网,若有侵权请联系我们删除!

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得沟通! 周一至周日全天竭诚为您服务。



更多相关设备问题，生产线配置，设备报价，设备参数等问题

可以**免费咨询**在线客服帮您解答 | 24小时免费客服在线

一分钟解决您的疑惑

点击咨询



义煤集团新义矿oa办公网

本网讯河南能源化工集团义煤公司新义矿业有限公司工会紧紧围绕加强企业民主管理这个目标，叫响有困难找工会的口号，搭建职工反映诉求的平台，建立了职工意见督办制度，主动当好职工的娘家人，多渠道为职工释疑解难，开辟了一条全心全意为职工服务的新路子，密切了企业与劳动者的关系，受到了广大职工的广泛赞誉。

为了使有困难找工会从口号落到实处，该公司工会首先确定了三下三上的工作思路，静下心来，把维护职工合法权益记挂在心坎上；放下架子，把转变工作作风落实在行动上；扑下身子，把全面提升职工素质体现在制度上。要求工会干部切实转变工作作风，每月至少两次到基层区队调研走访，每月组织职工代表到两堂一舍巡视，发现问题及时纠正。

工会主席根据意见的内容再批送到具体分管的领导进行处理，由工会工作人员跟进督办，明确责任主体，能现场解决的问题当解决，暂时不能解决的要求具体经办部门在个工作日内必须有回音，并及时向职工进行反馈。通过职工意见督办制度，解决了职工的后顾之忧，实实在在为遇到困难的职工排忧解难，企业与职工加强了沟通，消除了误会，增进了理解，职工心平气顺，心情舒畅。新义煤矿是河南省重点建设项目，位于洛阳市新安

县境内，可采储量亿吨，年生产能力万吨，服务年限年。矿井建设总投资亿元，主要产品为低灰中硫低磷高热量的优质贫煤，是良好的工业民用电厂用煤，市场前景广阔。

年月日晚点半左右，我路过新义矿门口，被李哲看到了，因为以前我们吵过几句嘴，他叫住了我开口就是脏话，大意就是我这么晚了在这干嘛？我就义煤集团新义矿oa办公网还了句嘴，他说我早就想弄死你啦！每次见你就不顺眼。第二天我母亲去矿上找他们领导反映他们硬是堵住门不让进门，义煤集团新义矿oa办公网还扬言说他们谁都不怕，你们在来找领导告状连你们一块打，你们要是到处告状小心跑你家里收拾你，以后见一次打一次，嚣张程度让你发指，不敢相信法制社会他们作为企业保卫人员执法人员竟有如此目无法纪胆大包天之人。

我找领导不是反映派出所处理不当，是义煤集团新义矿根本就没有将派出所的干警放在眼里，及不配合，我义煤集团新义矿oa办公网还挺保卫科内部人员说，他们保卫科内部开会的时候老聂说了，别把派出所放在眼里，他们什么都不是。

春节矿领导慰问区队的两箱郎酒两条玉溪烟全让他一个人独吞了，你可明白那是矿领导慰问全队职工的不是给你送礼的好不好。我们机电二队全体职工愿意配合！到七月份，新义公司在新一届领导班子率领下，仅一年零三个月时间，迎难而上，背水一战，安全生产有了根本好转，矿井持续健康发展。到月份，新义公司质量标准化检查已连续个季度受到义煤集团公司表扬，防治水连续个季度位列集团公司第一名，并始终做到安全第实现了安全发展；高扬感恩文化，时刻关爱职工，不裁人，不减薪，矿区和谐稳定！难怪义煤集团公司领导乔国厚田富军张新伟宋录生等到新义现场办公时，由衷地称赞道：去年新义公司领导班子调整时，由于诸多困难，集团公司捏了一把汗。现在谈到新义，集团公司是满意的！这是集团公司对新义公司的充分肯定，这是对新义干部职工的最高褒奖！危中求机谋发展新义公司，是义煤集团控股的股份制企业，座落在河南省洛阳市新安县万山湖工业园区，井田面积Km，可采储量1.亿吨，设计年生产能力10万吨，服务年限年。投产以来，在省市集团公司领导的亲切关怀下，在各级政府有关部门正确指导下，全员齐努力，安全生产节节攀登，经济效益步步提升，文明和谐人人幸福，建成了五优矿井，在科学发展的道路上阔步前行。

月日，春暖乍寒，新义公司新一届党政班子在陈良华王建清的率领下，接过了科学发展的大旗，团结奋进，开始了新的征程！经过调研，听取汇报，新义公司的困难局面展现出来：一是安全投入大,成本增支多。作为一个双突矿井，防突是前提，打钻封孔施工底板巷预抽瓦斯等，安全投入较大，将年超支列成本万元。

但掘进米时，经钻探发现，内部处于薄煤带，发育不稳定，局部无煤，无奈，变更工作面生产设计，最终可采长度仅为米，储量为万吨，加上煤层赋存复杂煤厚不均瓦斯压力大岩巷队伍不足执行防突措施等原因，致使东

区生产接替脱节，生产组织难度大。全公司要横下一条心，抢抓机遇，背水一战，精心组织安全生产，夯实科学发展的根基！党委副书记王建清话语简短，但掷地有声。我们要振奋精神，知难而进，变压力为动力，化挑战为机遇，不为任何风险所惧，不被任何干扰所惑，解放思想，同心协力，战危机，促发展，确保各项责任目标顺利实现！。为了让广大干部职工坚定战危机的信心，公司持续开展了企业增效职工富裕大讨论和三讲三保形势任务教育，解疑释惑，统一思想。新义公司迎难而上战危机开始了！务实创新促发展在战危机中，新义公司先后到千秋义安平煤八矿学习，开阔视野，经过审时度势，深思熟虑，认为在市场变幻莫测企业竞争激烈灾害威胁常在各种危机重叠情况下，只有解放思想，开拓创新，才能制胜千里。新义井田煤炭埋深超过m，绝对瓦斯涌出量为m/min，可采煤质松软透气性差，煤尘具有爆炸危险性，顶底板为软弱岩层。针对矿井实际，新义公司认真贯彻安全第一预防为主综合治理的安全生产方针，坚持一切事故可防可控的安全理念，创新了牢记安全之责善谋安全之策力务安全之实的工作理念，坚定安全生产零事故目标不动摇，深化宣传教育，使干部职工实现了从要我安全到我要安全我会安全的转变，形成了人人重安全处处讲安全事事要安全的浓厚氛围。建立健全生产现场安全评价标准，要求一线职工立足本职岗位，在接班后工作中交班前三个时段，对自身工作环境进行全面系统的安全评估，不仅提高了职工排查隐患的积极性，义煤集团新义矿oa办公网还从根本上解决了违章指挥违规作业的问题。把系统描述岗位描述手指口述工作标准化管理精细化行动军事化安全确认质量确认，作为职工安全行为养成的重要手段，采取强化训练班组评比技能大赛等形式，切实增强干部职工的安全意识操作技能和工作能力。广泛开展《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》承诺仪式全员比安全比质量比业绩劳动竞赛遵章守纪好员工抽奖等群众性安全教育活动，开展安全风险预控质量标准化一通三防防治水机电运输管理技术资料规范管理等专项培训，组织瓦斯检查工监测工抽放工维修电工钳工等技术大比武活动，实行安全隐患自述与安全约谈，建立隐患问题分析制度，健全三违人员档案，落实重点头面现场隐患检查登记制度，推行全矿每日一题，深化全员安全培训，提升了职工队伍整体素质。

建立矿级领导现场办公常态化管理机制，推行干部走动式管理与双向考核，激发了各级干部全力以赴抓安全的积极性和主动性。强化质量标准化建设，推行区队主导部门联动分片包干责任连带的达标管理机制，实行标准化达标红黄黑旗竞赛办法，使矿井集团公司级精品工程达到%。严格安全责任落实追究，持续完善理念引领管理科学技术支撑投入强基文化固本救援有力六大防控体系，构建安全生产长效机制。

由于防突措施工程任务重，底板瓦斯预抽巷掘进工程量大，抽掘采平衡难度大，开掘与回采接替紧张这个实际，新义公司按照年科学组织生产目标，制定了《矿井中长期采掘接替规划》，调整回采面生产，解决因煤层赋存复杂瓦斯压力大开掘队伍不足资金紧张等因素造成的生产接替脱节问题。将原备用工作面接替工作面的计划，调整为工作面接替工作面，强力组织施工，使东翼采区脱节时间由原来的年缩短至个月。运用短导硐对口

钻场水力冲孔预抽瓦斯远距离爆破石门揭煤技术，揭开煤层后大坡度下扎至掘进层位，沿顶掘出相邻揭煤地点的煤层巷道，再与石门贯通，减少揭煤次数，为近水平突出煤层安全快速揭煤提供了成功典范。

摸索出三软突出厚煤层沿底掘进工艺，避免了回采期间两巷多次落底压架,两个采面年节约人工费用万元，减少坑木消耗立方，吨煤成本降低元，多回收原煤万吨。

义煤集团新矿

提高采掘机械化水平，煤巷全部采用侧卸式装煤机掘进，上马部含上梁功能的大功率装煤机，底板巷全部采用综掘+皮带梭车和炮掘+皮带梭车的机械化配置，使底抽巷单进工效同比提高两至三成。通过调整布局创新技术改进工艺更新设备等措施，去年月日，工作面m切眼顺利贯通，月实现安装投产。新义公司按照优化工艺精准控制打钻先行卸压为主抽采达标效果评判的防突理念，采用综采面五抽两注一卸压和掘进头三抽两注一排放瓦斯治理措施，大力实施立体交叉综合瓦斯抽采技术，实现了瓦斯治理由局部治理向区域治理进程治理向超前治理的转变，保证了抽采掘正常衔接。去年月份，将工作面进尺安全支护形式材料消耗工程质量计划等按月下达，每超计划米奖励元。

原文地址：<http://jawcrusher.biz/ptsb/soeuYiMeiIJuBO.html>