

免责声明：上海矿山破碎机网：<http://www.jawcrusher.biz>本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网，若有侵权请联系我们删除！

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得联系！周一至周日全天竭诚为您服务。



更多相关设备问题，生产线配置，设备报价，设备参数等问题

可以**免费咨询**在线客服帮您解答 | 24小时免费客服在线

一分钟解决您的疑惑

**点击咨询**



## 露天采石场设计规范

本标准参照AQ2007.《金属非金属矿山安全标准化规范导则》制定，用于指导小型露天采石场创建安全标准化系统，以达到对安全生产工作实施标准化管理，不断消除和控制生产过程中的风险，持续改进安全生产绩效，防止人身伤害或财产损失事故发生的目的。本标准参加起草单位：武汉安全环保研究院中南大学中国有色工程设计研究总院上海宝钢集团公司中国铝业公司中国黄金集团公司。(二)安全生产实际成效安全生产实际成效的评定采用了量化的相对指标，百万工时伤害率及百万工时死亡率两个指标。评级的指标为同时满足标准化得分百万工时伤害率和百万工时死亡率的规定，取三个指标的最低等级来确定标准化等级。

· 是否对安全生产责任制进行了逐级说明与交流？(分数是 - 分；否 - 分) · 是否定期对安全生产责任制进行测量评审与更新？(分数是 - 分；否 - 分) · 是否依据安全生产法律法规与其他要求设置安全生产管理机构或配备专职安全生产管理人员。(分数是 - 分；否 - 分) · 主要负责人和安全生产管理人员是否接受安全生产培训？(分数是 - 分；否 - 分)(分数是 - 分；否 - 分) · 主要负责人和安全生产管理人员是否持有相应的安全生产资格证书？(分数是 - 分；否 - 分) · 安全生产管理人员是否具备下列能力：(分数是 - 分；最高分 - 分)了解有关安全生产法律法规；掌握安全管理的基本方法；熟悉事故事件的调查技术。 · 安全生产规章制度的制定评审与修订过程是否有员工参与？(分数是 - 分；否 - 分)(分数是 - 分；否 - 分) · 是否收集和评估有关安全生产的合理化建

议，并对已采纳的建议进行表扬认可，对未采纳的建议给予必要的解释？(分数是 - 分；否 - 分) · 是否及时向外界披露重大安全生产事项？(分数是 - 分；否 - 分) 标准化系统评价报告；实施标准化系统的资源（人财物技术）的保障情况。 · 管理评审的结果是否包括：(分数是 - 分；最高分 - 分) 标准化系统的效力和管理过程的改善；资源需求；预防损失和对识别风险的缓减计划。(分数是 - 分；否 - 分) · 作为选择的参考因素，备选供应商承包商是否提供下列信息：(分数是 - .5分；最高分 - 分) 许可；制度；能力；安全绩效。

· 合同协议是否明确双方的安全生产责任与义务，并规定供应商承包商必须遵守的安全生产要求？(分数是 - 分；否 - 分) · 在许可供应商承包商的员工使用采石场的设备设施前，是否对其进行下列培训：(分数是 - .5分；最高分 - 分) 操作规程；紧急处置程序；与任务相关风险；防护设施与个体防护用品要求。 · 在滑坡泥石流风险评价时是否考虑了可能的致因因素，包括：(分数是 - 分；最高分 - 分) 矿岩性质；结构面与软岩夹层；水文地质条件与雨水冲刷；支护与加固；爆破震动等。 · 在机械伤害风险评价时是否考虑了可能的致因因素，包括：(分数是 - 分；最高分 - 分) 运输机械；装载机械；穿孔机械；破碎机械。 · 已确定培训需求的工种占全部工种的比列？(分数选择一个答案) - % - % (分) - % 以下 (分) · 是否有制度对培训计划编制和培训过程与结果的记录做出规定？(分数是 - 分；否 - 分) · 是否明确了负责培训计划编制与记录整理的责任人员？(分数是 - 分；否 - 分) 职业卫生管理。 · 对安全生产可能有重大影响的员工，是否接受了下列有关知识的培训：(分数是 - 分；最高分 - 分) 工作中潜在的风险；事故预防及应急响应中的职责；偏离制度可能的后果；操作程序工作说明。 · 是否对特种作业人员进行专门培训？(分数是 - 分；否 - 分) - % 以下 (分) · 应持证上岗人员按规定接受培训考试合格并取得资格证书员工的比列？(分数选择一个答案) - % - % (分) - 5% - % (分) - % - 5% (分) - % 以下 (分) 要求设计单位（人员）进行技术交底的规定；保存相关设计文件（图纸）的规定。

· 安全设施是否与主体工程同时设计同时施工同时投入生产和使用？(分数选择一个答案) - 全部 (分) - 部分 (分) - 否 (分) · 是否建立了设备设施管理制度，对下列过程和设备设施进行管理：(分数是 - .5分；最高分 - .5分) 规划过程；采购过程；安装（建设）过程；调试过程；验收过程；使用维护过程；报废过程。 · 设备设施管理制度是否明确了下列管理要求：(分数是 - 分；最高分 - 分) 对设备操作人员的要求；维护要求；检验检测及试验要求；报废要求；技术资料图纸和记录管理要求。 · 是否根据风险评价的结果制定了下列设备设施的维护计划？(分数是 - 分；最高分 - 分) 建（构）筑物；穿孔设备；铲装设备；运输设备；破碎设备；电气设备；照明设施；防雷设施。

(分数是 - 分；否 - 分) · 是否对存在机械伤害的部位进行了调查，并采取相应的措施？(分数是 - 分；否 - 分) · 是否对下列设备设施实施了维护：(分数是 - 分；最高分 - 分) 建（构）筑物；穿孔设备；铲装设备；运输设备；破碎设备；电气设备；照明设施；防雷设施。 · 采场道路和爆堆等场所防尘措施的有效性，包括：(分数有

- 分；最高分 - 分)采用湿式凿岩或采取收尘措施；爆破后和铲装时采取降尘措施；汽车运输道路采取抑尘措施；破碎口和振动筛等采取降尘或除尘措施。(分数选择一个答案) - % - % (分) - %以下(分) · 边坡管理涉及下列内容的符合性？爆破后的检查；暴雨后的检查；寒冷地区解冻时的检查；检查和处理人员佩带安全带。(分数选择一个答案) - % - % (分) - %以下(分) · 是否建立了包括下列内容的劳动防护用品的管理制度：(分数是 - .分；最高分 - 分)采购；发放；贮存；检查；保养；检测；使用；评估。 · 是否制定了基于风险评价的包含下列要求的职业卫生管理制度：(分数是 - 分；最高分 - 分)职业危害的控制要求；职业卫生监测要求。 · 是否明确了负责职业卫生工作责任人员？(分数是 - 分；否 - 分) · 是否依据风险评价的结果为以下几个方面投入了安全措施费用？(分数是 - 分；最高分 - 分)安全设备设施；劳动防护用品；安全标志；安全奖励；安全教育培训；事故事件预防。 · 是否针对不同的检查对象制定了满足下列要求的检查表：(分数是 - 分；最高分 - 分)反映特定危害；标准具体；文字精练含义准确。

· 是否针对下列培训内容对执行检查的人员进行了培训：(分数是 - 分；最高分 - 分)安全检查方法和技巧；危害分类与识别方法；危害控制技术；结果的处理要求。 · 是否建立了安全检查信息收集传递处理和反馈的渠道？(分数是 - 分；否 - 分) · 是否每年对检查表进行了回顾和更新？(分数是 - 分；否 - 分) · 是否针对不同的隐患制定了符合下列要求的整改计划：(分数是 - .5分；最高分 - 分)起止时间要求；责任人员；经费；技术方案；验收标准；计划审批。 · 隐患彻底消除前是否采取了有效的临时措施？(分数是 - 分；否 - 分) · 隐患整改时，生产人员与检修人员是否相互配合？(分数是 - 分；否 - 分)纠正措施效果的检验要求。 · 保障制度是否对下列过程活动出现的问题提出了纠正要求：(分数是 - 分；最高分 - 分)培训；检查系统；隐患整改；事故事件调查；风险评价。 · 是否针对可能出现的下列应急情况制定了应急预案？(分数是 - 分；最高分 - 分)自然灾害：如洪水暴风雨(雪)泥石流地震等；火灾；爆炸；滑坡；中毒。

· 当紧急事件发生时及时启动应急预案的比例？(分数选择一个答案) - % - % (分) - % - % (分) - % - % (分) - %以下(分) · 是否制定了包括以下要点的事故事件调查与跟踪制度：(分数是 - 分；最高分 - 分)事故事件类型；调查机构及人员；调查内容；时间要求；事故证据资料的收集整理；事故事件信息沟通的方式对象和时间。 · 事故调查人员是否接受下列事故调查技巧和知识的培训：(分数是 - 分；最高分 - 分)访谈技巧；证据收集和保留；事故事件原因分析技术；事故事件调查报告书编写报送及记录保存。 · 报告的事故事件是否依据制度进行调查？(分数是 - 分；否 - 分) · 是否有员工参与了事故事件调查？(分数是 - 分；否 - 分) · 是否根据事故性质和结案权限按时完成事故结案工作？(分数是 - 分；否 - 分) · 是否及时落实有效的防范措施？(分数是 - 分；否 - 分) · 与事故相关的文件资料是否整理归档？(分数是 - 分；否 - 分)为防范措施的实施确定责任人和时间表。 · 事故事件信息是否采取以下方式进行沟通：(分数是 - 分；最高分 - 分)事故事件快报和通报；

安全生产月报季报年报；公告栏或备忘录；网络信息；年度或半年度安全生产工作总结报告。· 员工参与事故事件调查的比例？（分数选择一个答案） - % - %（分） - % - %（分） - % - %（分） - %以下（分）具备辨别危险和评估风险的能力；具备安全标准化规范评价所需的语言表达沟通及合理的判断能力。

原文地址：<http://jawcrusher.biz/ptsb/uFjcLuTianOBCIr.html>