水渣加工2012年新员工入职培训体会

免责声明：上海矿山破碎机网: http://www.jawcrusher.biz本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网, 若有侵权请联系我们删除!

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得沟通! 周一至周日全天竭诚为您服务。

客服中心
服务时间：24小时服务

更多相关设备问题，生产线配置，设备报价，设备参数等问题
可以免费咨询在线客服帮您解答 | 24小时免费客服在线
一分钟解决您的疑惑
点击咨询

水渣加工2012年新员工入职培训体会

为了让新员工更快地了解公司熟悉公司的各个业务，更好的适应工作，公司特地对我们新员工进行了为期天的入职培训，充分反应了公司对人才的重视和培养。参加这次培训的员工大部分都水渣加工2012年新员工入职培训体会还未成为我行的正式员工，分别来自各个支行的不同部门，大家都很珍惜这次培训机会，培训当天都充分的做好了准备，精神饱满的早早的来到公司门口准备出发。这一次培训的主要内容主要是对公司各个业务的介绍以及公司的一些规章制度和安全防范知识的介绍，是我们对公司的各项业务有了更深的了解，并掌握了实际操作中的一些非常有用的技巧，对我们日后的工作起到了非常重要的作用，最后公司老总水渣加工2012年新员工入职培训体会还对公司的企业文化企业现状战略规划等方面进行了精心的讲解，是我们对公司的基本运作流程有了更深的认识，同时更加增强了我们对公司未来发展的信心。培训的第一天，我们率先来到了位于平山的野外扩展训练中心，这一切都是出乎我们的预料的，之前只是听说过的扩展项目现在要我们亲身来体会了。这次扩展训练，一方面是对我们肢体上和心理上的一种锻炼，更重要的是对我们团队之间互相信任和互相帮助配合共同完成目标的一种团队精神的培养，同时又是对自我的一种挑战。

在这个项目中充分体现了我们的团队合作意识，在一个共同的目标下，我们已经成为了一个不可分割的整体，为了完成任务都奋不顾身的作出自我牺牲，充分体现了“ 成就大我，牺牲小我 ”的精神，成功的那一刻我们欢

呼，喜悦，教练也诚心的为我们竖起了大拇指。接下了就是天的理论知识，从公司的各项业务，包括理财，贷款，信用卡，储蓄等；到银行的服务规范，安全防范和企业文化等方面对我们进行了全方位的培训。

在黄姐的带领下，我们每个人都积极的参与到了培训中的各个环节中，使知识当时就能很好的被消化，对我们日后的工作提供了扎实的基础。我们每天都要面对很多各种各样的各户，这就需要我们有很好的应变能力去吸引客户，当然更重要的是对客户的维持，应为他可能会给你带来更多的客户。以客户为中心客户至上积极响应确保提供最佳的产品和服务，是我们行始终贯穿的精神，也是我日常工作的准则。

诚信，是维系现代市场经济的基石，是与客户相互沟通的桥梁，在与客户打交道时只有真诚想待，言行一致，急客户所急，想客户所想，才能赢得客户的一份信赖，换取客户的一份诚心。只有与客户进行经常性的沟通与交流，了解客户的动向，知晓客户的所思所欲，才能及时调整营销策略，捕捉商机，在激烈的商战中抢占先机。经过紧张有序的学习，我已对贵州信合有了初步的了解，对银行金融系统从业技能有了基本的掌握，对贵州家乡经济发展形势有了部分的认识。年至年于贵州省三都县廷牌镇本托小学读小学，年至年在廷牌中学读初中，年至年在都匀二中读高中，年考入大连民族学院进行本科学习，攻读机械设计制造及其自动化专业，年毕业并获得学士学位证。在广东的工作，虽然能很好的实现我的自我价值，但却很难实现我回报家乡的愿望，所以今年我选择了回乡，选择了能让我很好地实现回报家乡愿望的贵州农信社。我将以我最饱满的工作热情最认真的工作态度最娴熟的工作技能回报这片热土，回报这片生我养我的地方，回报这个能让我实现社会价值的单位。我将在各级领导的正确领导下，一方面做好本职工作，服务于三农发展；另一方面，有所作为，同时代一起向前进，提升自我，抓住贵州省城镇化工业化建设这一历史机遇，为把我们贵州建设成为工业经济强省作出应有的贡献。在经济全球化的今天，在领导的高瞻远瞩下，我要不断熟练从业技能学好行业知识，把自身的职业前途融合到信合的事业发展蓝图里，努力把信合建设成为世界一流的金融机构贡献出自己的一份力量。——韦兴教--金秋十月，细雨绵绵，第二期学员培训班于月日正式开班，直至今天已经走进了尾声。

茫茫人海中，我们每位成员的相遇可能是人生路上的一次偶然，也或者是命中注定的缘分，但是，我想说，存在的便是合理的。

心得体会

五天的相处和帮助，让我们每位同仁真正的抱在了一起，成为了一支团队，使得每名成员有了更加强烈的集体荣誉感，我们为了共同的目标通力协作，我们同荣辱，共进退，困难面前不气馁，逆境面前不放弃。在培训的第一天首先为我们讲课的是黄洁行长，黄洁行长给我们介绍了中国银行江西省分行的现状以及未来的发展方向，明确了作为一名中国银行的员工应该具备的素质，为我们以后的职业发展规划指明了方向，使得我们更了解了中行，更了解了自己的岗位。我们领悟到了很多，认识到了自己身上的不足，找到了阻碍自己进步的绊脚石，有了团队合作意识，理解了如何去打造一个卓越团队，明白了团结的力量大过一切，水渣加工2012年新员工入职培训体会让我重新审视了一遍自己的人生，重新审视了这个世界，收获颇丰。银行业务风险管理，公司业务，国际结算业务，资金业务，个人负债业务，个人资产业务，理财业务，电子银行业务，银行卡业务等。各位主讲老师都是各个部门的业务骨干，通过他们的介绍，我们对以后所要从事的职业有了更清醒的认识，虽然大多数学员都不具备专业的金融知识水品，但经过这几天的业务知识培训后，我们对银行的内部运营机制也有了大体的了解，也比较清楚地理解了银行各部门的职能和责任以及银行各种金融产品的特点和性质，学到了很多在课本以外在学校也很难学到的东西。所有业务知识培训结束后，我们举办了一个班会，在班会上老师代表ぬ班委代表ぬ各组员代表分别对本次培训进行了总结讲话，之后我们以才艺表演和团体游戏的形式结尾，体现出我们的合作团结意识。在学校期间，我对自己将来的发展虽然有一些笼统的概念，但是不能具体的细化的学习生活中的每一个环节，而自从参加完这次培训以后我知道了，要想实现自己的职业追求，必须从日常的点滴进行积累，改变自己的习惯，重塑自己的价值观。一个人的价值观决定他的行为，而行为会逐渐形成习惯，习惯最终会决定一个人的命运，这些道理相信每个人都懂，但是做起来确实很难。“思维和行动之间的距离是最远的”这句话一点也不假，有了自己的目标，如何行动？怎么执行？这些问题都是我这几天不断在脑子里面思考的东西。作为一个刚加入到银行的新人来说，目前的我对自己的行动指引是：要端正态度尽快的融入到团队当中，多学习多问多思考，快速行动，少说多做，从点滴的小事做起，全面深入的了解单位，培养自己的职业精神。

一个公司如果没有一个水渣加工2012年新员工入职培训体会所坚持的文化和核心理念，必定不能长久地发展下去，必定会在社会发展的大潮中被淘汰。上午，公司安全质管部部长闵晓松同志作了关于公司安全环保方面的主题交流培训，闵部长通过引用实例，图文并茂的讲解，从“认识安全”到“xxxxx安全管理”为切入口，着力诠释“以人为本”的xxxxx企业文化理念，使安全环保理念深入全体员工，“要我安全”到“我要安全”的意识转变，公司贯彻“安全第一预防为主全员动手综合治理改善环境保护健康科学管理持续发展”，执行QHSE管理体制，公司长期致力于追求安全环境健康与经济的协调发展，发展循环经济，开展清洁生产，确保安全环保。下午，公司党委副书记工会陈主席作了关于企业文化的精彩演讲，陈主席从“什么是文化”“什么是企业文化”“什么是xxxx企业文化”“什么是有文化的xxxx人”四个方面诠释公司的企业文化。听了陈主席得演讲，使

我备受鼓舞，陈主席结合公司企业文化理念以及自身发展经历，总结交流“海尔文化”“同仁堂文化”，对我们新入职员工上了生动的一课，鼓励我们新进员工要“有志有识有为”，“立德立行，先立志”。

三扬起风帆，从这里启航面对与学校完全不同的环境，面对完全陌生的化肥生产领域，面对错综复杂的社会，很担心自己一时无法顺利走上自己的工作岗位，怕自己做不好，畏首畏尾。

现在，我代表集团公司向大会作安全环保工作报告：一“十五”工作简要回顾?“十五”以来，我们坚持“安全第预防为主，综合治理”的方针，坚持推行清洁生产走循环经济发展之路。（一）贯彻党和国家方针政策，以人为本依法治企意识提升年，新一届领导班子站在践行“三个代表”落实科学发展观走新型工业化道路的高度，以对国家社会企业和员工高度负责的态度，以人为本依法治企，对安全环保工作体系进行了总体设计。党歌董事长明确提出“什么也打不倒我们，惟有安全事故可以打倒我们”“污染是放错了位置的资源”“安全环保工作重在源头治理”等，给予了科学指导。通过委员会议知识竞赛编发知识手册发布环境状况案例剖析巡回展览等活动，强化了员工法律法规意识，提高了员工知识技能。年开办培训班期培训各级员工余名，所有在岗操作人员（含特种作业人员）年度培训率%。年以来，先后召开环保达标动员大会和环境治理工作大会，广大员工对环保工作有了新的认识，环保技能明显增强，推动了环保工作的有序开展。（二）落实责任制，建立健全了制度平台和监管体系围绕安全环保责任制的落实，每年董事长与单位一把手签订《安全生产目标责任书》，实行“安全环保一票否决”制。

原文地址：http://jawcrusher.biz/scpz/YVzXShuiZhaxzALX.html