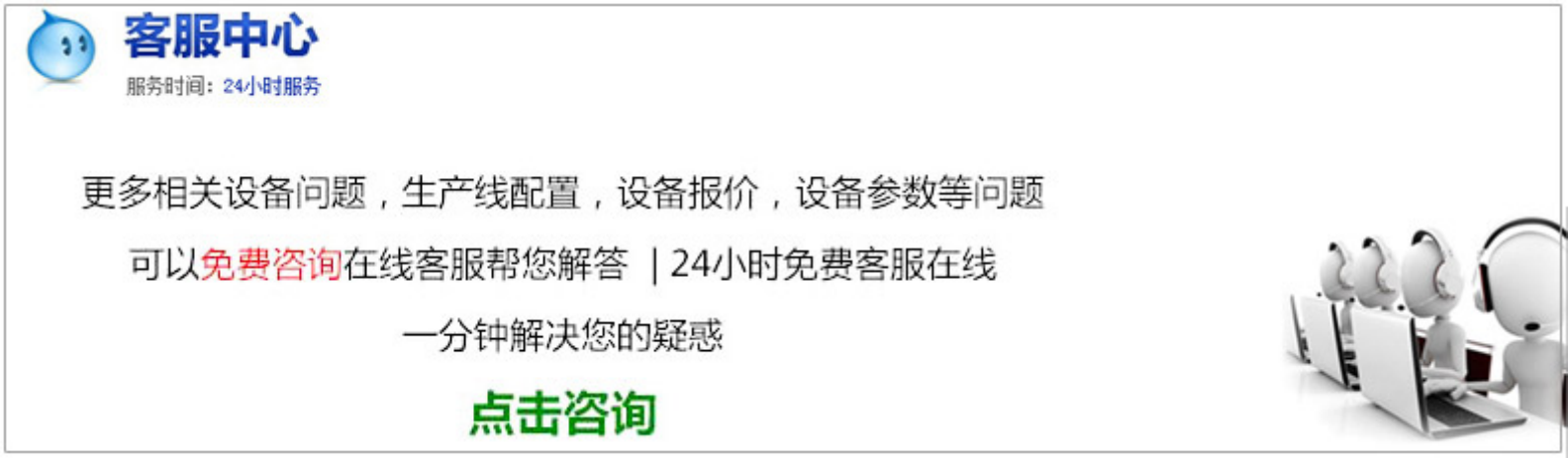
新员工导师制辅导手册

免责声明：上海矿山破碎机网: http://www.jawcrusher.biz本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网, 若有侵权请联系我们删除!

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得沟通! 周一至周日全天竭诚为您服务。



新员工导师制辅导手册

绿城房产建设管理有限公司新员工导师辅导手册（试行）姓名部门岗位导师入司时间试用期限绿城房产建设管理有限公司行政中心　良师益友是人生的第一财富，我们需要从广大员工中选出一批实践者践行者先知者先行者来作我们的良师。同时，我们的良师也需要不停学习培训成长，?愿?玫馗ū妓?恕——宋卫平　使用说明一本手册用于记录新员工接受辅导的情况,由新员工导师负责记录和保管。四新员工辅导工作流程：指定导师员工报到单位（部门）负责人领取本手册单位（部门）负责人进行第一部分辅导导师完成其他辅导导师评价单位（部门）负责人审阅交行政中心（项目公司综管部）存档五辅导完成后将本手册交本体建设部门，并对新员工转正后的导师人选提出推荐意见。--　试用期综合评价序号一级指标二级指标对公司价值观及文文化认同化导向的契合度与认可度导师评语职业道德适应能力职业素养主动性责任心学习能力团队合作人际理解与沟通合作精神工作能力0业务知识技能问题分析与解决--　综合评价岗位胜任程度个人发展潜力职业发展建议转正后导师推荐及推荐理由导师签名：年单位（部门）负责人意见：月日签名：年月日--　新员工导师辅导手册--伤城文章网坚持"用户需要的,就是我们关注的!"。汇集和整理大量word文档,专业文献,应用文书,考试资料,教学教材,办公文档,教程攻略,文档搜索下载下载,拥有海量中文文档库,关注高价值的实用信息,我们一直在努力,争取提供更多下载资源。希望多交流，谢谢！看同行发了个新员工导师制的文章，想起了原来听过的微软培训，一直比较懒，没有写心得，现

新员工导师制辅导手册

在聊天聊得起劲，就归纳了几条，放上来吧，要不可能过几天自己就忘记了。不是新人才能选择导师，当你换岗，换项目，反正对某个领域是新的时候，都可以选择导师导师不会天天指导你，帮助你制定培训计划。）有了影响力，以后的新人才会选择你吧，以后的新人选择你的越多，多到你的档期安排不过来，这才更牛吧呵呵，这点是我自己想的这对企业文化也有好处。

）对新人旧人都好，不会出现你有难，十方都会，但都不支援你的情况）不会出现研究成果，只保存在某个人的头脑里的情况。

Internet信息服务(IIS)技术信息（为技术支持人员提供）转到Microsoft产品支持服务并搜索包括HTTP和的标题。打开IIS帮助（可在IIS管理器(inetmgr)中访问），然后搜索标题为网站设置常规管理任务和关于自定义错误消息的主题。导师进行全面指导，在新员工上岗一周内，制订《新员工辅导计划表》，由导师从思想上引导专业辅导生活督导心理疏导工作指导等五方面对其进行指导。实施“一对一”导师制后，加快了新员工角色转变，提高联社一线服务的整体质量；使得隐形知识得到了传承，导师除了给予专科带教外，新员工导师制辅导手册还给予新员工许多工作经验，生活学习思想情绪职业规划上的帮助和建议，激励了新员工个性发展和综合素质的形成。对于导师制建立的良好考评制度，明确导师的职责与权利，将导师工作的考评与报酬职务晋升结合起来，体现导师工作的认可和尊重，极大的提高了其工作积极性和激发工作热情，有利于人才的留存。该制度实行年来，磐安联社新员工的业务技能水平明显提升，农信大家庭的融入时间明显缩短，涌现出了一批负责任的骨干导师和优秀新员工。

原文地址：http://jawcrusher.biz/scpz/nTqFXinYuanTHCgg.html