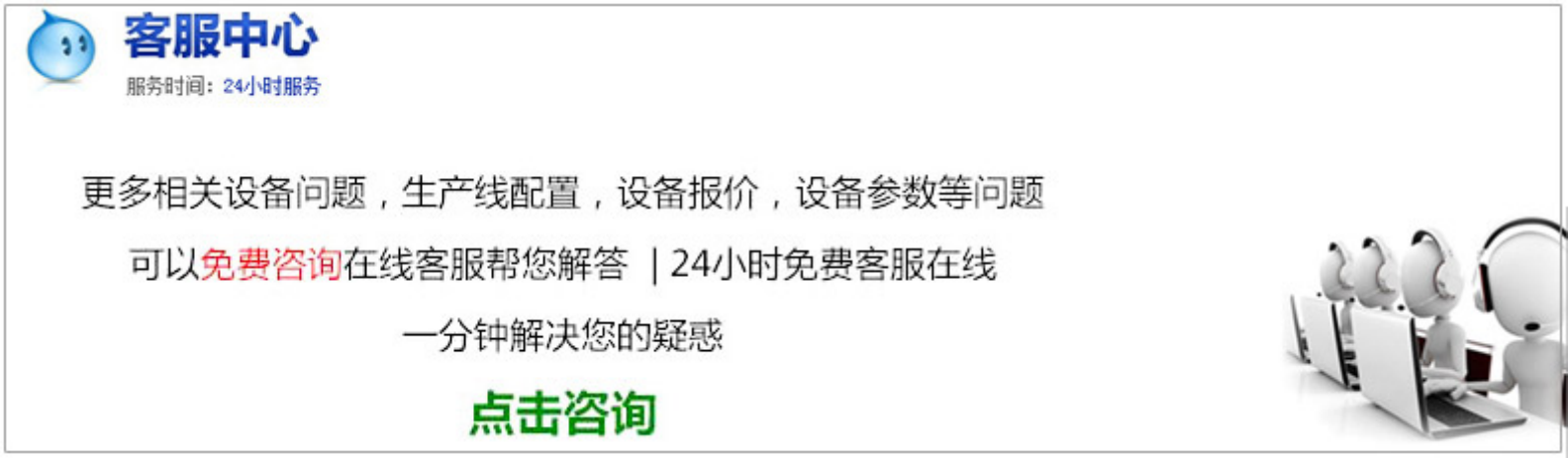
备煤技术员述职

免责声明：上海矿山破碎机网: http://www.jawcrusher.biz本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网, 若有侵权请联系我们删除!

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得沟通! 周一至周日全天竭诚为您服务。



备煤技术员述职

生产车间班长个人述职报告作者：佚名发布时间：202--0932800减小字体增大字体各位领导各位同仁：今天，我很高兴站在这里向大家述职，以接受大家对我的监督和帮助，促进我在今后的工作中更严格的要求自己，能与厂全体人员共同进步。我作为生产车间班班长，在过去的一年里，认真履行工作职责，积极工作，在**班全体成员的共同努力下，保质保量地完成了车间下达的各项生产目标任务。XX年是股份有限公司成立的三周年，我们班在努力适应厂的快速变革与发展，以厂年度生产计划为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，全班员工紧密团结努力奋斗，以规范化标准化精细化为工作追求目标，以人员素质管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。

现将一年来班及我所开展的主要工作述职如下：原材料制备*是*生产的源头，合格的是保证*的生产乃至成品生产的关键之一。班制备小组组长为本班员工，我在管理班各项工作的同时，协助进行生产用*。

在生产中，我们严格执行《管理制度》对管理实行双人双锁，建立建全管理记录和领用记录。班各个原辅小组在贯彻执行规范和标准操作的原则下，根据车间下达的半成品生产工序指令单生产各型*。

其中型万毫升，*型万毫升，*型*万毫升。

班在积极推行三化管理活动中，对人员的配置器材物料的合理调配作了一定的改革和尝试，力求规范化标准化精细化。在人员的管理上，班每个工作小组的组成都是择人而定优化组合，各个工作小组虽然分工职责不同，但在工作中却是相互协作，灵活互动的一个整体。这充分提高了全班员工的整体操作技能和效率，达到了来之能战的效果;在器材物料方面，要求做到生产前对原辅材料和物料名称批号数量的核对，器材设备的状态检查。

在长期的工作实践中，我们切实地感到：只有实行标准化规范化精细化的管理，才能最大化地减少失误和纰漏，细微之处见功夫，标准化规范化精细化是一种意识，一种态度，并将逐步地成为一种理念和文化。

为确保和提高全班员工的工作素养和从思想上加强员工规范操作意识和安全生产知识，我们定期认真组织学习，从提高员工业务技能和生产安全入手，利用工作之余，在班内积极开展了法律法规知识技能安全生产，特别是安全等方面的培训。内容涵盖各型标准操作程序及质量控制要点管理人员进出标准程序管理制度及安全生产法五项事故应急预案等。

通过培训和学习，班员工的整体无菌操作意识和生产知识*安全知识水平得到了极大的提高，在思想上和行动上，充分认识和体现出规范生产和生产安全特别是*安全的重要性。

技术人员

碎矿车年车间副主任述职报告尊敬的各位领导，各位同事：大家好，我叫xx，现任碎矿车间副主任，主抓车间标准化建设工作，年是我们碎矿车间不平凡的一年，虽然受供电供矿不足的影响，但我们车间全体员工在公司领导班子的正确领导下，在车间主任的带领下，我们团结一致，克服困难，在车间各项工作中取得了较好的成绩。

碎矿车间的设备管理突破了传统的模式，把设备管理工作落到每位员工的头上，让每位员工都切身投入到设备管理的工作中，其中在机修班与操作班间设立相互监督制度，并把相应的权利下放给每位员工，使设备管理体制全面化，而且明确了设备管理奖惩制度。在年的设备管理中我积极配合主管设备的车间主任，在春节检修中完成了圆振筛下号皮带两个大漏斗的废筛网铺衬，以及粗碎，号皮带，号皮带号皮带进料漏斗的耐磨板铺衬，让漏斗的磨损周期从原来的半年延长到一年半，大大减少了漏斗的检修量。

将磨损严重的号皮带和号皮带进行了更换，为正常生产奠定了基础，同时改造了颚式破碎机的机座，解决了颚

式破碎机地脚螺丝易断的问题。在正常生产期间车间利用停机时间用电磁除铁器替换了原来的永磁除铁器，而且更改了安装方式，杜绝了一号皮带，四号皮带被废铁划破的事故，大大延长了两条皮带的使用寿命。

进入月，碎矿车间积极响应领导安排，利用电不正常停机时间，对到了磨损周期的号，号，号皮带进行了更换，对车间所有皮带的拖轮进行了加油维护，并配合电工对车间电机进行了维护保养，而且对中细碎两个下料漏斗进行了铺衬等，为明年的正常生产奠定了坚实的基础。

总的来说碎矿车间年的设备管理工作取得了很好的成绩，车间按时按质按量完成了上级领导安排的各项检修任务，及时把握好了各台破碎机的衬板磨损周期，圆振筛的筛网磨损周期，有效利用了每月的停机检修时间，车间无非计划停机事故，无重大设备事故。

标准化建设有成效年一选厂的标准化建设搞得热火朝天，我们碎矿车间也不列外，积极响应了标准化建设的热潮，主管标准化建设的我开始从现场标准抓起，严格班组交接班制度，要求生产班组要做到设备无灰尘，栏杆无灰尘，门窗无灰尘，消防器材上无灰尘。车间备煤技术员述职还组织成立了标准化检查小组，标准化检查小组坚持每周四早上对车间清洁卫生，安全隐患，和设备进行检查并对检查出的问题进行及时整改。

自己对管理的标准化也丝毫不敢懈怠，班组选拔人才严格以任人唯贤，以德为先的原则，工资分配严格按照预算化管理分配，严格遵循多劳多得分配制度。严格要求各班组员工熟背安全职责，操作规程，二十项班组管理制度，应知应会等安全知识，严格填写好班组台账，车间班组都通过了车间，厂部，公司的安全标准化验收。结合车间的实际情况，碎矿车间在车间标准化建设中做了很多努力，架设车间卫生冲洗管余米，架设喷雾水管余米，安装除尘及绿化喷头个，车间设备色彩恢复约。一年的工作忙忙碌碌，自己深知作为一名副工段长，自己要有公仆的能力，作为一名共产党员，自己要具备榜样的力量，作为一名选矿技术员，自己要有强硬的技能，所以初出茅庐的我在接下来的工作中要不断的学习，提高管理能力，提高自身修为，提高技能水平，解放思想，创新创效，这样才能跟上日益发展的时代步伐，从而更好的实现自己的人生价值，更好的回报为我们搭建舞台的迪庆矿业。

后缀为doc格式的word文档可用wordwordwordwordwps等浏览；后缀为docxpptxxlsx等格式的office文档可用word以上版本浏览，word及以下版本需安装MicrosoftOfficeWordExcel和PowerPoint文件格式兼容包FileFormatConvertersexe。

名具有高级专业技术职称的科级及以下的总部管理人员参加了此次述职，职称涵盖工程会计经济审计统计政工

等专业。京煤集团党委副书记常海波工会主席曹文俊总会计师张恒跃出席，并与机关各部室负责人和员工代表一起，作为本次述职活动的评委。他说，这是京煤集团总部历史上第一次专业技术人员公开述职，名同志对各自的工作进行了认真总结，增进了各部室之间的相互了解，有利于员工之间相互学习，取长补短。近期部分机关部室做了一些调整，下一步将着力提升人员素质，采取多种方式对员工进行培训，并考虑逐渐提高总部人员的选拔标准，薪酬也要与员工素质挂钩。希望总部管理人员主动学习，提升自身知识水平和业务能力，充分发挥集团总部在战略决策投融资管理资源协调运营监控等方面的功能。宣钢焦化厂原料车间针对来煤呈现矿点多质量参差不奇进煤不均煤场容量小易导致混煤等问题，通过对来煤以及煤场现状的分析,为保证配煤和焦炭质量稳定，充分利用岩相分析结果，根据结焦性，工业全分析加G值的方法对堆进厂煤进行煤质综合评价，并加以归类使用。关键词：配煤；焦炭质量；煤岩分析仪；镜质组反射率；结焦性煤场管理；煤场；配煤随着河北钢铁集团第三次的大跨越发展，m高炉和t转炉的顺利投产，焦炭的需求量日益增加，焦炭要求的质量不断的变得严格起来，焦炭达到了供不应求的现状，而煤场容量并未增加，这就给煤场管理带来了空前的苦难，故解决困难保证全公司各个车间顺利生产工作刻不容缓。为了保证给座焦炉均衡地提供质量稳定的炼焦用煤，对煤场储煤能力提出了更高的要求，同时由于受煤炭市场和资源等因素变化的影响，进厂煤优劣混杂，矿点和质量变化更为频繁。

这样的焦煤如在配煤生产中作为主焦煤使用，就会造成配合煤中焦煤含量不足，降低了配合煤的结焦性，从而导致焦炭质量的下降和波动。

．．．．．．．．济钢焦化厂在以往煤场堆取管理的基础上，建立完善煤场堆取操作大票制度，根据配煤情况，每天有专人下达各煤种的堆取区域数量等计划，并有专人进行检查监督考核，作到先来先用满堆直取一取到底堆取有序，确保取用煤种的准确，为配煤质量的稳定打下良好的基础。利用kg试验焦炉确定煤种结焦性?对每一个新进煤种，在煤岩分析判断的基础上，再进行小焦炉单种煤炼焦和配煤炼焦试验，判断其结焦性，为合理利用该煤种提供有效的数据。?对每一个生产配比，必须首先进行kg试验焦炉试验，对试验结果进行分析归纳，通过回归方程来预测工业焦炭的冷态强度。

在改扩建期间，不怕苦，不怕累，跟随厂家技术人员共同对现场设备安装，虚心请教，如推焦车PLC（可编程序控制器）电气控制系统，焦炉地下室煤气交换机PLC控制系统，备煤筛焦皮带DCS系统等。

原文地址：http://jawcrusher.biz/scpz/vxssBeiMeiSSSX4.html