

免责声明：上海矿山破碎机网：<http://www.jawcrusher.biz>本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网，若有侵权请联系我们删除！

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得联系！周一至周日全天竭诚为您服务。



更多相关设备问题，生产线配置，设备报价，设备参数等问题

可以[免费咨询](#)在线客服帮您解答 | 24小时免费客服在线

一分钟解决您的疑惑

[点击咨询](#)



上海重型无聊输送机,上海重型机器厂ALSTOM

回复楼2--3有哪位知道上海电气重工集团的，我想了解一下上海重型无聊输送机,上海重型机器厂ALSTOM的情况，如发展空间，薪资，谢谢如题，有哪位知道上海电气重工集团的，我想了解一下上海重型无聊输送机,上海重型机器厂ALSTOM的情况，如发展空间，薪资，谢谢。你自己啥条件也不说，网友谁知道什么情况？如楼上所说，这些国企历史悠久，盘根错节，没关系就一辈子底层混吧。捣浆糊地方，要发展先铺路，找关系吧在里面混的话，上海重型无聊输送机,上海重型机器厂ALSTOM还有你是上海人就别来了，因为这里都是东北人的圈子，老国企体制是中国目前三个拥有万吨级锻造水压机的大型重机之一能为国内外用户提供冶炼,轧钢,电站,化工,锻压,矿山,水利和水泥建材等各类重型设备，以及各种优质大型锻件 [点击展开查看更多信息](#) [收起信息](#) 说明：所有工资数据来自用户匿名分享。

山东省烟台第二中学：年高考的二中学子们加油！山东省烟台第一中学：来送个福利！！！现在的你，不论在哪里想创业么？我们来个创业团队吧·~这里需要你,也有你需要的哦~微信号：AJMAYA，开启月收入五位数的新时代吧~山东省平度第一中学：离开一中很长时间了一转眼你们也要离开新的开始高考加油。山东省章丘第四中学：《项脊轩志》的结尾才是真正的三行情书，过去将来都不会被超越：庭有枇杷树，吾妻死之年所手植也，今已亭亭如盖矣山东省济钢高级中学：济钢的主页。近年来，上海重型机器厂有限公司工会贯彻落实“促

进企业发展，维护职工权益”的企业工会工作方针，服务企业经济大局，维护企业和员工双方权益，以争先创模目标管理竞赛为载体，坚持开展职工之家创建活动，取得了一定的工作成效。一以争先创模目标管理竞赛为载体，开展创建活动职工之家创建活动是一项综合性的工作，也是衡量企业工会工作质量的重要标志。

因此，上重工会一直把职工之家创建活动贯彻于工会工作的全过程，把创建活动与工会工作重点紧密结合在一起，服务企业经济大局，满足员工需求，以创建推动工会工作，以工作促进创建活动，职工之家带动职工小家的创建，公司工会指导鼓励部门工会工作创新，实现了“联动创建共同提高”的工作格局。

每年年初，上重工会在总结上一年工作成果与不足谋划新一年工作重点的同时，专题研究职工之家职工小家的创建工作，以文件形式下发年度争先创模目标管理竞赛的通知，通过目标管理竞赛的载体，把创建活动贯穿于全年工作。

上海重型机器厂

目标管理竞赛的总体原则是公司部门二级工会在制定年度工作计划时提出创建目标，突出工作重点，强调公司工会要加强对基层工会的指导，切实为基层工会和基层员工服务，建设“党政放心员工满意”的职工之家，提高工会服务经济的工作能力和服务员工的维权能力。目标管理竞赛采用百分制考核形式，其考核内容分别涉及部门工会重点工作完成情况公司工会条线布置工作完成情况和工会主席室工作考核等，凡获得工会系统各类局级以上荣誉称号以及上海电气各类技能大赛中获得优异成绩的，可酌情加分，各基层工会年初在制定年度重点工作计划时提出“模范职工之家先进职工之家合格职工之家”的竞赛创建目标。

凡评为劳动竞赛先进集体的班组，无重大质量和安全事故的，命名为当年度的先进职工小家，作为推荐总公司级以上各类先进评比以及机电工会上海市模范职工小家等评比的候选单位。

（连续三年获得模范称号的，被授予模范职工之家示范单位称号）二通过创建活动，落实了工会重点工作职工之家创建活动必须与企业实际相结合，必须与工会工作相结合，上重工会紧紧围绕“促进企业发展，维护员工权益”工作主线，服务大局谋发展，服务员工促和谐，各项工作取得一定实效，创建活动不断深化。上重工会充分发挥员工在企业经济工作中的主力军作用，紧贴经济，开展劳动竞赛合理化建议活动，近年来重点开展了“MN油压机制造苏南重工压机制造和汽缸生产”等专项劳动竞赛。

今年，机电工会在年耗能一万吨标煤企业中开展以“节能减排降本增效”为主题内容的达标竞赛活动，公司工

会认真加以落实，在动力冶铸锻件三大用能部门开展了节能减排劳动竞赛，劳动竞赛为企业经济发展起到了一定的推动作用。合理化建议工作也是成效显著，每年都有涉及技术攻关工艺工装改进降本安全生产管理等内容的建议项目被公司采纳并实施，创造了可观的经济效益。加强与行政沟通，通过集体协商，每年签订公司《集体合同》和三个相关子合同，依法保障员工的合法权益，使员工共享企业的发展成果，促进形成企业和谐稳定的劳动关系。在企业各方努力下，每年《集体合同》的主要标的均得到了完成，尽管企业经济形势较为严峻，但根据工资集体协商协议，企业仍保持了员工每年工资收入有一定的增长幅度。

重型机器厂

饮用水水质改造上重餐厅修缮热加工浴室改造员工体检由两年一次调整为一年一次等民生实事项目的完成，维护了员工的切身利益，提升了员工的满意率，体现出职工之家的和谐氛围。三通过创建活动，发挥了部门工会的作用发挥部门工会的作用，形成各具特色的工作成果，也是创建职工之家的关键因素。为落实公司质量工作要求，上重工会抓住“宣传发动查找差距落实措施”等环节组织员工投身“质量百日行动”。在安全劳动保护工作上，一金工金结构等基层工会针对劳务派遣人员多的特点，结合具体的安全实例，对劳务派遣人员进行安全教育和培训工作。

原文地址：<http://jawcrusher.biz/xkj/GztnShangHaiLF2x8.html>