

大理石加工间施工规章制度

免责声明：上海矿山破碎机网：<http://www.jawcrusher.biz>本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网，若有侵权请联系我们删除！

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得联系！周一至周日全天竭诚为您服务。



更多相关设备问题，生产线配置，设备报价，设备参数等问题

可以**免费咨询**在线客服帮您解答 | 24小时免费客服在线

一分钟解决您的疑惑

点击咨询



大理石加工间施工规章制度

二制订本制度的指导思想：以生产经营为中心，坚持把加强思想政治工作与必要的行政手段经济手段结合起来，培养和造就一支有理想有道德有文化有纪律的员工队伍，充分发挥他们的积极性和创造性，保证企业奋斗目标的实现。第二章员工的权利和义务一员工必须热爱社会主义祖国，自觉遵守国家的政策法规法令二员工必须爱本厂如爱家的意识，树立“我为公司，公司为我”的企业文化理念，关心和维护国家和企业的公共利益忠于职守快乐节奏高质量地出色完成各项工作任务。三员工必须遵守本厂制订的各项规章制度,对规章制度不同意见的建议，可以在执行制度的执行制度的指令的前提下，向有关部门直至厂长提出。四员工对企业工作的企业管理人员的工作有进行评议和提出批评建议的权利，对管理人员的违法违章和失职行为有申诉控告或检举的权利。试用期内发现不符合用工条件，可时辞退四员工要求辞退或企业解聘员工，除违规违纪违法原因可时辞退外，其余，均应提前一个月通知对方，并不折不扣地办好档案财物技术资料等的清理交接工作。第四章工作纪律一员工应自觉遵守劳动纪律，按时上下班，不准旷工迟到早退工作时间不准擅自离开岗位和做与工作无关的事。三员工必须高度集中精力，认真负责地进行工作，把好工作质量关，节约原材料，爱护设备工具等一切公共财物。第五章安全质量一企业安全生产工作由厂长全面负责，对出现重大事故的部门，应根据情节和损失程度，严肃追究责任人的有关领导的责任，并予以必要的经济处罚或行政处罚。二员工在工作过程中，必须养执行

各项安全操作规程，爱护并正确使用劳动防护用品和安全灭火设施，不准违章指挥，不准违章作业。

规章制度

三加强对易发事故的动火作业起重作业电线电器作业部门和工种的安全管理和安全教育，建立安全责任制度，开展定期的安全检查，发现事故苗头，必须立查找原因并整改措施。四加强现场生产全过程，包括作业准备过程，辅助生产过程的叫付服务过程的产品质量管理，严格按工艺要求施工发生产品质量事故，要检查按照“三不放过”的原则（事故原因不清不放过，事故责任不责任未追究得理不放过不定期，整改措施不制定不放过）进行严肃处理。五做好产品质量售后服务工作，建立贷主要调查访问制定，对客户提出的意见，做到条条有着落有答复有整改有记录。第六章治安管理一门卫值班应严守岗位，检查夜间巡查，发现事故苗头或行迹可疑的人和事，应及时报告有关部门或厂部领导。三员工必须遵守国家法律法规，不准打架斗殴和辱骂他人；不准无理取闹；扰乱正常的工作和生活秩序；不准赌博；不准偷挪公务，损坏设备；不准偷挪他人财物或私拿私拆他人信件电报等邮件。物品摆放整齐，地面洁净无杂物，通道畅通无阻二禁止随地吐痰乱丢果皮纸屑烟头；禁止向水池乱倒饭菜茶叶杂物；禁止在墙上和所以设备设施上乱写乱画乱涂乱挂；禁止穿拖鞋赤臂上班。二对于下列十个方面的有功员工，给予一次性奖励：对本厂各方面工作能提出合理化有价值的意见建议，经审核评定，确能给企业生产经营，管理带来实际效益的，予以一次性奖励。

为维护本厂利益，在对外经济活动中能一次性微公司节约资金元以上或换回经济损失元以上的，经核实确有其事，予以一次性奖励。

为树立社会正气，企业形象，维护企业声誉，而身心受到伤害的，予以一次性奖励为保护公共财产，防止或者抢救事故有功，使国家和本厂利益免受损失的，予以一次性奖励。

其他应当给予奖励的，一次性奖励分为记功，授予先进生产（工作）者等，在给予上述奖励时，同时发给一次性奖金，奖金最低不少于0元，最高不封顶。对于员工的行政处分，必须在弄清事实取的证据的基础上，按规定申报程序办理四对于犯有以下过失行为的员工，分别给予以下罚款和赔偿经济损失的处罚。（一）以犯有以下过失行为的员工，每发现一次罚款元：上班迟到早退或中途溜号在一小时之内的（超过一小时作旷工半天论处，超过四小时作旷工一天论处）；穿拖鞋或赤臂上班的工作时有非工作性窜岗脱岗或有嬉闹，闲谈，看无关书报行为的；乱丢烟头果皮乱倒饭菜乱丢杂物。

（四）对以上严重违反劳动纪律的规章制度的员工，可酌情给予警告记过撤职辞职开除的行政处分，对情节特

别严重的，可送交司法机关处理。

铁路公路托送去当地火车站汽车站自取特快（如采用快递方式加收元邮资）方式一：邮局快递包裹，约一天到货方式二：速递需天到达（限开通城市）方式三：公路汽运，当地提货，通知取货地点，-天到货方式四：铁路快件，去当地火车站行包房，-天到货国外的配送，我们一般采用联邦快递或DHL快递。

当前所谓的石材幕墙，真正意义上属于干挂石材饰面，也可以称之为利用连接件将饰面石材安装在建筑物表面的一种新型施工工艺。大理石加工间施工规章制度既可以不受施工环境控制，减少湿作业，提高施工效率，又具有装饰效果好，减轻建筑物自重，克服了水泥砂浆粘结剂对石材渗透的弊病等。

目前干挂石材已占有相当大的比例，并具逐年上升趋势，面对石材干挂的迅猛发展，而国内石材干挂工法的储备少，施工单位生产技术缺乏技术规范，施工人员技术素质偏低，使工程施工存在诸多的安全隐患。

如设计不明确，选材不合理，管理不规范等因素导致某某工程等石材掉落事故，本文就石材干挂施工中较突出的安全隐患谈谈自己的看法，仅供业内参考。设计处理不明确在石材干挂工程设计中，因缺乏相关的技术信息和资料，无从参考而使真正先进的施工工法和挂件品无法被设计采纳，故仍沿用被市场早已淘汰的针销式工法或只在图纸某一部位注明实施石材干挂，然后任由施工方自行安排操作方法，导致无图纸依据在施工中随意性处理，监理验收得过且过，安全隐患由此产生。如今有经建设部批准实施的国家标准图集《全国民用建筑工程设计技术措施》（首卷本）和由华北，西北地区建筑设计标准化办公室联合编审的《建筑构造通用图集》（J-之外装修<> = 两部标准图集为依据，完全可解决设计无参考的被动局面，并能为推广应用先进干挂工法具有重大意义。选材不合理石材干挂工程材料的选用应严格按照图纸设计和符合《金属与石材幕墙工程技术规范》（JGJ-）的要求实施，但个别施工单位为降低成本而选用劣质材料以次充好，尤其以其挂件干挂胶最为突出。

用通过脱磁处理的不锈钢焊接头安挂件代替国际不锈钢或铝合金挂件，而这三种挂件的抗拉强度分别是：国标不锈钢~Mpa，铝合金~Mpa，而不锈钢为~Mpa，显然不锈钢的强度大理石加工间施工规章制度还达不到不锈钢的/，用大理石加工间施工规章制度做干挂件是不恰当的，如出现问题谁负责？再者，设计时板与板之间的间隙多为mmmm和0mm等，可是在安装过程中，由于干挂件厚度多为-mm，这样一来，板与板之间间隙利用螺母垫片等调整。长期以来在施工过程中用大力士胶替代石材干挂胶同样是一种错误的做法，大力士胶是石材与石材间相互粘结用胶，将大理石加工间施工规章制度用于石材与金属间粘结是不科学的，其粘结强度要弱于石材干挂胶很多倍，再者亦不符合行业标准《干挂石材幕墙用环氧胶粘剂》（JC-）的规范要求。施工管理不规范施工现场管

管理工作的好与否直接反映出项目经理素质的高低，管理混乱必然会导致偷工减料，多占多用，物资流失，假公济私等现象的发生，将会直接影响工程进度质量，无形中掩埋下诸多的安全隐患。相应项目的负责人应当具备以下六点素质：一是本专业知识和实践经验；二是工作干劲和责任心使命感；三是成熟客观的判断力；四是组织管理能力；五是言行一致，以身作则；六精力充沛，吃苦耐劳。项目管理贯穿整个工程的方方面面，稍有纰漏，就会产生不同程度的影响，规范管理就是把各项规章制度落到实处，严格地履行职责，确保工程质量，才会成为一个合格的项目管理者。施工队伍素质偏低据不完全统计，在我国从事建筑装饰行业的工人已达多万人，遍布在全国各地的装饰市场和企业。

因此，希望行业协会和装饰企业积极联合，组织行业专家企业技术人员和相关人士结合国家和行业的标准规范和企业先进的技术及工艺共同开展对一线技术操作工人的培训，为行业的规范，企业的发展创造动力，奠定基础，为人民的生命和财产安全作出贡献。监理队伍技术薄弱针对石材幕墙工程而言，现在的诸多监理人员可以说是外行，而在基建或主体结构方面都是内行。幕墙的监理工作尤为重要，但目前尚属薄弱环节，由于国内暂无系统的石材干挂工程相关验收标准，所以监理工作的难度较大，那么对监理队伍的技术和相关技能的培训也是亟待解决的重点工作。行业标准《金属与石材幕墙工程技术规范》（JGJ-）和年月日由建设部批准实施的国家标准《全国民用建筑工程设计技术措施》（首卷本）属现行最新版，最具权威的标准规范，希望国家和地方有关部门行业协会予以关注和重视标准规范的贯彻落实。标准规范就是法律，应亡命严肃认真地不折不扣地去执行，所以希望设计施工装饰监理等在石材干挂工程设计选材安装验收等过程中各负其责，严格把关，依法执业照章办事，全心全意为人民服务的宗旨指导我们的敬业精神和职业道德。为城市的美化和人民的安全，严格履行宪法赋予每个公民应尽的义务，坚决杜绝一切安全隐患，为社会和人民建设出更加美丽健康安全的城市花园。延伸阅读：安全隐患管理收藏分享：论坛—认真学习《安全生产法》等有关安全生产的法律法规，牢固树立"安全第一预防为主的思想，自觉接受各级政府和安监部门的监督管理，一高度负责的精神做好安全生产工作。

六树立以人为本"的管理理念，关心职工生活，加大安全生产投入，依法给职工加入工伤保险，改善职工劳动生活条件，保证劳保用品的及时发放和使用，确保职工的人身安全，保障职工的合法权益和切身利益。石材加工厂安全员安全生产岗位责任制一认真学习安全生产法等有关法律法规，牢固树立安全第一预防为主的思想，配合厂长做好全厂的安全生产工作，接受各级安全生产监督部门的管理二敢于管理，善于管理，严格管理，以身作则。在生产过程中发现领导违章指挥强令工作违章作业只顾生产不顾安全，员工不遵守安全操作规程，违章作业，要立制止。对员工屡教不改的要令其停止工作，离开岗位，积极提出安全生产合理化建议，当好领导的安全参谋，提高管理水平，确保安全生产。

原文地址：<http://jawcrusher.biz/xkj/aQKaDaLiIvhTB.html>