

免责声明：上海矿山破碎机网：<http://www.jawcrusher.biz>本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网，若有侵权请联系我们删除！

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得联系！周一至周日全天竭诚为您服务。



更多相关设备问题，生产线配置，设备报价，设备参数等问题

可以**免费咨询**在线客服帮您解答 | 24小时免费客服在线

一分钟解决您的疑惑

点击咨询



四川神州矿山机械设备制造有限公司

一奋力作为谋实干，知难而上稳增长年全国煤炭工业在发展进程中是极为不平凡的一年，在国际经济形势复杂多变，我国宏观经济“三期叠加”的背景下，煤炭行业销售放缓，环境制约强化，结构调整攻坚的“四期并存”发展阶段，煤炭市场价格下滑，我国年销售均价元，年销售均价元，平均每吨下跌元。

在极为不平凡的一年中，我司党政一班人精诚团结奋力作为，谋实干知难进，迎难而上，在管控上下功夫，理思路找对策，稳增长定战略破难题，完成了矿井扩建，主体工程投入大，尽管企业无效益，欠发工资，也艰难地渡过了年，经受住了全国市场放缓，煤炭价格下跌压力增大的严峻挑战和考验，走出了强管理严制度重考核，持续稳增长之路。（一）主要经济技术指标执行结果产品产量 煤矿完成原煤产量54254吨，其中计工资产量3675吨，超标扣煤4376吨，报废896吨，计划5万吨，完成年计划的03%。全矿总产量中：K区队总产量完成1094227吨，其中计工资产量915447吨，报废18747吨，超标扣煤1000807吨；K区队总产量完成9258吨，其中计工资产量548吨，报废199872吨，超标扣煤70945吨；工程队完成总产量4802吨，其中计算工资产量41108吨，报废59吨，超标扣煤547吨；机运队和维修班减煤5118吨。

洗煤完成吨，扣水份后完成0043吨，按井口产量回收率726%，计划%的回收率达到实现目标上升%。

上年度完成洗煤吨，增产吨，增长%；洗煤副产物：次精吨，中次煤吨，破研研石煤和硬煤吨，渣煤吨。完成打石沙71864吨，其中自用67336吨，销售4528吨，同上年度完成吨少产吨降低%。 矸砖生产完成：匹，计划万匹，欠匹，完成计划的813%，欠计划187%，因技改安装码坯机和销售市场影响而减产。

矿井扩建工程完成总进尺：49478m，完成了一采区二采区回采煤量，准备煤量工程，采区布置设备安装，零时避险硐室等工程。 煤机制造公司：生产各型号液压支柱支；维修各型号支柱支；生产各型号锚杆套；代销泵站台；钢筋支柱根，铰接顶梁7套；库存各型号支柱支，锚杆套。

煤机公司全年实现营业收入元，与上年度实现元相比增收元，增长278%。

按年度计划万元，超额完成元，超额%；煤机产品收入中，支出工资元；电费元；运费元；原材料元；保险元；财务费用元；制造费用元；税金元；其四川神州矿山机械设备制造有限公司支出元；销售提成元；购进半成品元；共计支出元，获利润元。

支出制造成本元；工伤保险元；地税国税元；共计支出元，获利润元。 年全公司经营入库两税元，与上年度入库两税元相比增加入库税金元，增长%。（二）安全工作按照不逾“红线”，确保安全底线的理念，公司年初确立了安全奋斗目标，以公司号号0号文件下发到各单位，要求把安全第一预防为主抓落实到位，每周三安全办公会，每月一次全员培训大会，严格要求遵章守纪按章作业，扎实抓好三确认制工作，安全工作零起点，向零伤害奋斗，可没有实现奋斗目标：一是全年共发生受伤人次人次，作业生产中因病死亡人，与上年度发生受伤人次6人次相比上升人次。年受伤人次中K区队人次，K区队人次，工程队人次，洗煤车间人次，矸砖厂人次，机运队人次；二是严制度严纪律，抓反三违除隐患，全年共处违章违纪罚款收入50元，其中受伤罚款9700元，执法检查罚款880元，矿长办处罚款990元，督查办处罚款00元，安监科处罚款330元，生技科处罚款030元，通风科处罚款080元，机电科处罚款元，调度室处罚款000元。

三是抓班长要尽职尽责，抓安全生产工作起好兵头将尾的作用，对工作落实差，扣班长津贴元，其中K区队班组长被扣元，K区队班组长被扣元，工程队班组长被扣元，机运队班组长被扣元。坚持抓制度的落实，每周一次安全办公会，每月一次全员以会代培会，努力提升职工的安全技术素质，强抓班前会的落实班前会质量和劳动纪律整顿，控制了洗煤车间工人上一天休息两天的违规作业。

坚持以市场为导向，满足用户的需求，生产用户四川神州矿山机械设备制造有限公司适用的产品保质保量地销售，一年中对煤机公司生产支柱的电镀工艺进行技改，工艺技术改进后争得用户好评，产品畅销。扩建洗煤设备和脱水设备，解决了洗煤出厂到用户水份高达%，超%扣发煤吨位，企业承担驾驶员的水份运费，按实收款付运费，每月支付水份运费平均在余元，新安装脱水设备后， 每月承担水份运费，减少元左右，达到较好效果

，同时大洗煤设备投入使用，增扩储煤仓，减少了原煤每天多次起机洗煤频率次数，节省了电费，缩短了洗时间，有一套备用洗煤设备为新建井投产后保持均匀生产起到了保障作用。研砖厂进行码坯改造，码坯机月份投入使用后，由原来每班人码坯减少到人码坯，人工码坯一是劳动强度大；二是码坯缝隙不均匀，影响焙烧砖质量，造成用户不满意；三是隧道窑维修量大。用自动码坯机码砖后，一是改善了人工劳动强度；二是节省了劳动力；三是砖的质量提高；四是隧道窑少维修；五是电费在原平均元/匹的基础上，每匹砖现在为元/匹，每匹砖降低元，改造后收到效果明显。按照上级要求一步一步地完成了攻坚战任务，制定实施方案，明确目标责任人，按时检查攻坚战进度，在年月日国家煤监局包片巡视组来我司检查煤矿工作时，得到充分肯定。

在此基础上，我们没有松劲，更研究创新安全工作要持续科学安全健康发展，要求全公司务必把“万事安全大凡事安全先”的理念要入脑入心，把可防可控必防必控的安全措施要落实到安全生产实践上，特别是班组建设，落实班前会会议，岗前岗中岗后各三个确认，六个闭环式管理当作工作重中之重抓，牢记“红线”，把住“安全底线”，强抓安全第一的思想教育，提高广大操作者和工人的安全技术素质提高。安全投入上，在资金十分紧张的情况下，公司不含糊，始终把安全摆在第一位，改造了监测监控设备和装修机房新增光纤电缆新增传感器分站等用去不少资金。

做好神州公司各项工作，必须顺应时代发展规律，坚持查找问题 导向，历史地辩证地认识外部环境和自身出现的现状。纵观国际国内经济形势，世界经济处于国际金融危机后的深度调整，在“三期叠加”背景下，我国煤炭进入“四期并存”的关键时期，煤炭行业十分之困难，多数煤矿欠发工资，全国%以上煤矿亏损。尽管我们制定了很多规章，三确认四不生产的制度，可防可控必防必控安全奖惩措施等，可到头来，全年发生几起工伤事故，在我们管控上有些脱档串岗混岗没有得到有效遏制，三确认制没有读懂深刻理解透。班组建设喊在口上，没有得到有效落实，分管领导科室干部没去入脑入心地把安全第一预防为主的践行落实，工作作风存在漂浮，说归说做归做，不讲效果，没想到尽职尽责是本职，抓不好工作是对本职工作失职的认识，所以给企业造成了不必要的经济损失和伤者的受痛，这倒逼出了我们必须牢记“红线”意识，筑牢“安全底线”，把万事安全大凡是安全先可防可控必防必控抓好班前会质量严防十种人，把保护职工的安全和健康务必摆在工作的重中之重来抓，确保安全持续健康发展才是硬道理。存在不爱学习业务学技术学管理，在电脑上玩游戏较多，没有去从电脑上获取有关从事工作本行业的有关新闻管理知识和有关规定，而不求上进，埋头拉车不问路，搞到那里黑就在那歇，不关心企业的发展与生存，该主动组织召开分析解决安全生产技术质量上的一些具体问题时不主动召开协调会议。不关注经济发展形势，不关注产业政策，不关注稳增长，这些表现的存在是我们干部职工素质低的表现，四川神州矿山机械设备制造有限公司还甚至找主要领导谈待遇，人与人之间进行攀比，他的收入高，我的收入低，而没去回头看自己的工作量和尽职尽责，所做的贡献只顾其待遇，像这样的干部不是好干部，继续下去也拿不了高工资，也没本事去拿到高薪收入，我们企业出去的大有人在，要想有好的收入只能

是勤勤恳恳兢兢业业地干工作学技术学管理，大胆创新精诚团结，做好分配的工作，突击表现，作出贡献，那才会有高的收益。

年是贯彻落实党的十八届四中全会，依法治国的开局之年，也是完成“十二五”规划的收官之年，同时也是全面建设繁荣时尚美丽和谐大竹的关键之年，为推动大竹由农业大县向工业强县，经济大县向经济强县，总体小康向全面小康的号召，努力实现平安神州梦，追求卓越，为全面完成年目标任务而奋斗。洗煤完成1万吨，奋斗吨，洗煤回收率%，奋斗%矸砖完成万匹，奋斗万匹。安全质量是企业的生存和发展关系，企业能否安全健康生存持续发展在于管理，管理是社会组织发展中为实现预定目标任务，以人为中心的主体协调和实施企业安全生产经营过程中的变化，而没有强有力的管理来推动工作不行，不去千方百计地研究管理创新，提升管理那也是不行的，“管和理”管是管控，属于刚性，是一种硬约束；理是梳理，管而不理，直管理头拉车做事，那就是我们各级管理者无能，理而不管，只当说客，那更是我们各级干部管理者失职，必须做到管和理并重。各分管领导区队车间领导煤机公司矸砖领导科室的干部，必须明确自己的工作责任，抓好安全产品质量工作。

以市场为导向，生产优质合格砖，严禁不合格产品出厂给企业造成损失，争得用户好评，同时要强化销售工作，减少产成品堆放，增加成本，抓好节能降耗工作，获取效益。我司工作的指导思想是持续安全科学发展，坚守“红线”，筑牢安全“底线”，始终坚持以抓安全抓经济稳增长这两个中心，把保护职工的安全与健康摆在工作之重，深刻理解认识读懂“凡是安全先万事安全大”，入脑入心抓扎实。注重工作创新，突出实际效果，以提高班前会的针对性和实效性为切入点，重点在安全教育培训质量下功夫，在培养人的安全意识和规范操作能力上出实招，切实推进安全第一的思想实质性教育。推进落实“安全第一”的思想教育长效机制我们各级干部要始终坚持“安全第一”的理念，重心在生产一线，重要的是树立长效机制。一是请胡良定副矿长建立拟定“安全第一”的思想教育考试细则和完善安全第一的奖罚制度，以及各职能科室要负责规程操作要领的讲解制度。

二是剖析原因警示他人，要求班前会必须通报被罚款的单位和个人，班前会主持人对三违现象要进行剖析原因分析，提出规范措施，要求三违人员在本班发生的违章要在班前会上进行检讨。三是对重大三违和事故的责任者，在每月的大会上由本人带家属在大会上作检讨，该单位的主要领导和班长同时曝光亮相，做到吸取教训警钟长鸣，把好安全关，立查立改，超前防范。（二）勇于责任担当，切实抓好作风转变，以严实的态度，更高的标准彻底整治庸懒散浮拖的作风问题，始终坚持做到安全发展，心中有安全心中有责心中有戒，牢固树立抓好本质工作。一是领导副矿长挂队：唐文武挂三采煤队；魏朝荣挂工程队；胡良定挂二采煤队；魏方军挂一采煤队；罗大友张永清挂运输队。

必须每天上班前组织开好班前会，随时掌握班组人员的身体状况：一是对不懂安全知识的糊涂人；二是违章蛮

干的鲁莽人；三是图省怕事的懒情人；四是满不在乎的麻痹人；五是工作大意的粗心人；六是满腹心事的沉闷人；七是见异思迁的分心人；八是受处罚的情绪人；九是身体不佳的有病人；十是休班回家做事的疲劳人，严防这“十种人”上班而造成事故发生。

五抓落实严纪律严制度，依法治企，提升整体管理水平坚持共同推进，重落实严纪律严制度，以“法治建设年”为主题，扎实推进依法治企，推动决策依法，严格执法，公正执法，全民守法进程，确保矿区平安和谐稳定。

各单位各部门的党员干部要不折不扣地完成公司矿下达布置的工作任务，公司的维稳信访小组安监生技机电通风科督查办考核办，要必须履行工作职责，抓好督查考核工作，重实效，对没有按时按质完成任务的部门或个人做到公正依法依规处理。

原文地址：<http://jawcrusher.biz/xkj/jhx1SiChuanLRMdK.html>