选煤厂设备知识技术培训

免责声明：上海矿山破碎机网: http://www.jawcrusher.biz本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网, 若有侵权请联系我们删除!

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得沟通! 周一至周日全天竭诚为您服务。

客服中心
服务时间：24小时服务
更多相关设备问题，生产线配置，设备报价，设备参数等问题
可以免费咨询在线客服帮您解答 | 24小时免费客服在线
一分钟解决您的疑惑
点击咨询

选煤厂设备知识技术培训

选煤厂员工培训制度为了不断提高职工的技术素质，以适应我厂生产发展的要求，确保安全生产和机电质量标准化上水平达部级，特制定本制度。

内容如下：凡从事机电工作的新职工，必须具有初中以上文化程度，且必须经过严格的机电专业技术培训，经考核合格后，方可持证上岗。新职工应虚心向老师傅学习，做到嘴勤手勤腿勤勤学苦练好基本功，对缺乏进取精神，三年期满经考核技术上毫无长进的人，调离机电系统。现在职的机电系统职工，每年都必须根据不同的岗位进行不同形式的培训，培训结束后进行考核，考核不合格者，调离原岗位，重新安排适当的工作。具有二级电工的业务水平，懂得一般的电业作业规程，熟悉自己所管辑的变电所的高低压线路，高低压变配电设备的性能和操作规程，了解由本所输出电源的数路以及各路所带的负荷大小，制止他人进入本所操作设备。

各类设备的维修工，是搞好机电质量标准化必不可少的主力部队，因此，机修队应组织全队机修人员举行短训班以及业务技术培训等活动。

使机电维修工熟悉自己所分管设备的构造性能常见故障和排除方法，会使用各种工卡量具，能准确判断异常现象的原因，能独立承担设备的日常维护保养。

各队组的行政领导都要亲自过问，列入日常工作，常抓不懈，不断培养后备力量和后起之秀，使机电队伍形成梯队结构，确保安全生产之需要。反击破临沂露天矿破碎站的选择，菏泽科诺破碎设备，就其义安选煤厂技术改造设计采购及施工项目项目总承包进行国内公开招标，现邀请具备相应资质的单位前来投标。就其义安选煤厂技术改造设计采购及施工项目项目总承包进行国内公开招标，现邀请具备相应资质的单位前来投标。充分利用先进的选煤技术，提高原煤入洗比例，已经成为中国煤炭工业进行业结构调整和优化升级提高煤炭企业经济效益和社会效益，保持。第条熟悉本岗位胶带输送机的工作原理构造性能技术特征零部件的名称和作用，电动机控制设备的性能和有关的电气基础知识，了解一些常见事故的发生原因及预防措施。新安煤矿选煤厂技术改造设计采购及施工EPC总承包项目招标公告日期年月日招标编号TCYHE受徐州矿务集团有限公司的委托，就其新安煤矿选煤厂设计采购及施工项目EPC总承包进行国内公开招标，现邀请具备相应资质的单位前来投标。

第条把握沉降机的工作原理构造技术特征及正确的操纵方法，了解常见故障发生原因及预防措施，熟悉消防器材的存放地点及使用方法。

第条了解所属给煤机的工作原理，本作业的工艺作用及原煤的粒度组成大块煤和矸石含量水分和硬度等情况，并掌握其变化规律。选煤厂选煤厂电气维修工操作规程一一般规定第条应经过安全和本工种专业技术培训，通过考试取得操作资格证后，持证上岗。第条掌握电气检修工作的工艺要求，质量标准和施工方法，掌握常用电气设备仪表工具和绝缘用具的使用方法，掌握。

摘要煤泥水处理是选煤厂生产和管理中最重要最复杂的环节，根据不同的原煤性质和数量采用不同的煤泥水原则流程是选煤厂设计和老厂改造的根本任务。对煤泥水原则流程进行优选，除了原煤的可浮性及现有的技术经济条件外，人的经验知识以及观点等因素,严氏提银技术，对流程优选也有很大的影响。

选煤厂设备

凡从事机电工作的新职工，必须具有初中以上文化程度，且必须经过严格的机电专业技术培训，经考核合格后，方可持证上岗。聘请辽宁工程技术大学的选煤专家学者来到厂讲授国内外最新的选煤技术新设备的应用和煤

炭综合加工利用趋势;组织生产骨干分期分批组织到兖州唐山等地先进企业参观交流，促进了质量标准化建设再提高。并承办了集团公司"准军事化管理现场会议"，推进了全集团选煤系统的准军事化管理的进程，促进了安全生产工作，消灭了轻伤人。

平顶山埃凯中选有限公司选煤厂设备知识技术培训以中煤国际工程集团北京华宇工程有限公司为依托,集设计制造现场调试技术培训和售后服务为一体,承接德国索恩堡公司煤矿瓦斯检测系统和选煤厂工程建设选煤厂设备知识技术培训的特色是有德国先进的选煤技术装备做后盾,具备成套技术及其配套服务由平顶山选煤设计院研制的X系列筛下和LTG筛侧空气室跳汰机,在全国。三一般规定经过入厂职工须知，《选煤厂安全规程》，岗前培训，通过考试取得安全资格证，新职工和转岗职工选煤厂设备知识技术培训还须签订师徒合同后，方可单独上岗。为进一步提升全员消防安全意识和安全防范意识，提高广大员工防火和自救能力，确保安全生产目标的顺利实现，该厂特邀请大武口区消防大队相关人员为参训人员进行授课。

培训中，授课人员通过举例子摆事实，从《消防法》消防管理规定及消防安全应急救援知识等方面向参训人员做细致讲解。

为增强参训人员的实际操作能力，该厂选煤厂设备知识技术培训还在洗煤车间厂房临时设立现场实操培训点，由武保科人员现场演示灭火器消防栓使用方法及步骤，并指导参训人员进行现场操作。此次培训，进一步增强了参训人员对消防安全重要性的理解与认识，也为该厂进一步做好消防安全管控工作，确保厂区安全生产起到良好的助推作用。此批进场工作的人均是面向社会招聘的大专以上院校毕业生，并在晋神公司沙坪煤业选煤厂经过个月的培训学习。（陈飞）（编辑：侯文周）第一章总则第一条为进一步加强安全培训工作，落实培训责任，加大培训力度，推进安全培训工作制度化规范化，提高职工队伍安全技术素质。

根据国家制定的《安全生产培训管理办法》（国家局第号令）和《关于加强煤矿安全培训工作的若干意见》等，结合我厂实际，制定本办法。

第二条安全培训遵循管理装备培训并重和统一领导归口管理分级培训教考分离的原则，坚持脱产安全培训和业余安全培训相结合，充分发挥各级安全培训工作的作用，加大安全培训考核力度。脱产培训包括：公司下达的安全培训计划和各科室下达的培训计划，主要包括特种作业人员安全生产管理人员企业主要负责人新工人住三违学习班人员和临时指定的脱产培训人员。

每日一题主要在班前十分钟进行培训，由本班组当班班组长负责人备课讲课，所讲内容要针对当班的实际情况进行培训。每月一考在每月的最后一周的周三进行，考试由各科室主管技术人员组织考试，考试内容为本月所讲的每日一题的内容。第五条厂培训部门负责培训本单位的从业人员；特种作业人员由公司培训中心或其他三

级安全培训机构培训，经安全生产监督管理局考核并发证。

第七条厂主管部门负责制定厂全员安全培训工作的管理制度及标准，监督检查其落实执行情况和各级各类人员的持证情况，对全员培训初级工进行抽考认定，高级工进行确认，对培训部门安全培训工作进行监督检查和业务指导，每季将检查结果进行讲评通报。

厂主管部门负责监督检查各级各类人员持有效证件上岗情况，每日一题每周一课每月一考的开展情况并负责全员安全培训初中级工的抽考认定和高级工的申报工作；对本厂安全培训工作进行监督检查，并负责对三违人员的培训。第九条厂培训主管部门负责按照公司下达的安全培训计划，做好安全生产管理人员和特种作业人员的安全培训及日常管理工作。第四章培训工作第十一条安全生产管理人员和特种作业人员，按国家规定统一制定的安全培训大纲和指定教材进行培训。第十二条所有生产一线车间班组必须严格执行每日一题每周一课每月一考制度，利用班前十分钟进行安全培训，培训要有针对性和实效性，要加大现场操作技能的培训力度。

每月一考试题的%为安全基础知识，%为技能操作的应知应会知识，公司由安监局牵头编写《全员培训知识问答》题库；对年龄偏大文化偏低的老员工的培训，进行单列单培训，以问答形式进行。第十三条由厂培训主管部门牵头组织有关人员并针对本行业的特点自行编印每日一题教材，分初级中级高级人员，生产一线职工必须人手一册。第十四条我厂安全生产管理人员和特种作业人员，原则上全部选派到公司培训中心进行培训，为不影响安全生产，由厂培训主管部门与公司协调，部分安全培训班可在厂进行培训管理和考试，由公司培训中心负责选派教师来我厂进行讲课。第十五条厂培训主管部门必须加强教师队伍管理，根据教学大纲，选编好教材，整顿好教学辅助设施，增大实物教学内容，创造良好的培训学习环境，不断提高教学和培训质量。

第十八条初级人员安全知识培训等级达标由队组负责考核认定，中级人员安全知识培训等级达标由车间考核认定，高级人员安全知识等级达标由厂考核认定，公司每季抽考初级达标人员，合格率达到%以上则确认各单位认定的初级工人员，高级工由厂申报公司进行确认。未达到初级工，不准参加技能初级鉴定；未达到中级工，不准参加技能中级鉴定；未达到高级工，不准参加技能高级和技师的鉴定；未达到中级工，不准参加技术比武。新工人必须由劳资部门按照先培训后分配的原则办理，培训和考试分离，上岗前厂培训主管部门要进行考试，不合格者不准上岗。第六章安全资格证的管理第二十条生产单位的关键岗位人员上岗时，都必须持有公司统一格式的《安全资格证》，《安全资格证》经过培训考核达到初级工标准，由公司安全技术部统一负责颁发，没有取得《安全资格证》者，一律不准上岗。有下列情况之一者吊销《安全资格证书》：重伤及以上事故的直接责任者；实践证明其安全知识和实际操作水平不能胜任工作者；违章指挥违章作业者。第七章考核发证和建档第二十二条建立安全培训管理制度，由厂培训主管部门负责安全培训人员的档案填写，实行微机管理。第二十三条安全生产管理人员和特种作业人员参加培训后，凡合格者，在上级未颁发证期间，由厂培训主管部门根

据考试合格名单统一发放代用证。

第八章考核奖罚第二十四条厂每季度对生产车间安全培训情况进行考核检查，检查结果实行排名排队讲评通报，对前三名的单位分别给予适当奖励，全员安全培训每日一题每周一课每月一考的培训必须与安全结构工资挂钩，厂培训主管部门要根据考试成绩及格率制定全员安全培训考核奖罚办法。

原文地址：http://jawcrusher.biz/zfj/JKuaXuanMeiTwLXl.html