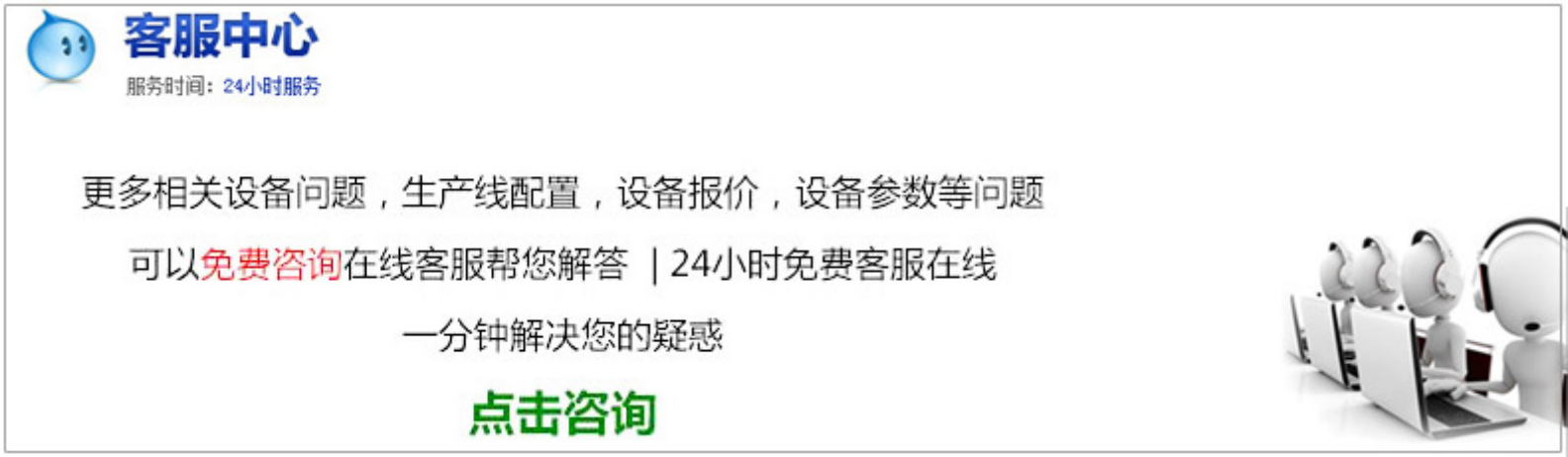
标准化考评报告样本

免责声明：上海矿山破碎机网: http://www.jawcrusher.biz本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网,若有侵权请联系我们删除!

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得沟通! 周一至周日全天竭诚为您服务。



标准化考评报告样本

C目标合理明确A有年度安全生产目标进行分解，制定有《各部门安全生产目标实施计划》，含：经理副经理实施计划；中控部实施A无年度安全生产目标分解的，不得分；计划；生产一部二部及中心B无实施计划或考核办法的，不得分；经营部实施计划；设备部实施C实施计划无针对性的，扣分；计划；企管部实施计划；作业D缺一个基层单位和职能部门的目标实施计区实施计划。B对安全生产目标进行考核，与各级各部门签订《安全生产节能减排及环保质量目标环保责任书》 //一级要素二级要素基本规范要求企业达标标准标准分值评分方式自评/评审描述实际得分不参与考评分按照制度规定，对安全生产目标和指标实施计划的执行情况进行监测，并保存有关监测记录资料定期对安全生产目标的完成效果进行评估和考核，依据评估考核结果，及时调整安全生产目标和指标的实施计划。B有一份登记表缺完成情况内容，监测资料不全，扣分A公司每月对目标实施计划进A未定期进行效果评估和考核的（含无评估行监测，目前未到目标完成情报告），不得分；况进行评估阶段B未根据评估结果及时调整实施计划的，不B建议在明年的目标制定过程得分；中，对今年年度目标进行完成C调整后的目标与指标以及实施计划未以文效果的评估，根据评估结果，件形式印发的，扣分；对目标指标及实施计划进行D记录资料保存不齐全的，扣分。调整A建立了《安全管理机构配备A无该项制度的，不得分；安全管理人员管理制度》，B未以文件形式发布生效的，不得分；B以文件形式发布C与国家地方等有关规定不符的，扣C

根据国家相关规定与企业实分。际情况制定A安全管理人员以文件形式任A未设置或配备的，不得分；命B未以文件形式进行设置或任命的，不得分；B《关于安全管理人员任职及C配备的人员不符合规定的，每人扣分；职责规定的通知》(某办发D本小项不得分时，追加扣除分。号)A以文件形式设立了安全生产委员会，并对相关人员进行任A未设立的，不得分；命B未以文件形式任命的，扣分；B《关于调整安全生产管理委C成员未包括主要负责人部门负责人等相员会组成人员的通知》(贵州某关人员的，扣分。塑料有限公司办公室文件某办发号)文件号　//一级要素二级要素基本规范要求企业达标标准安委会或安全生产领导机构每季度应至少召开一次安全专题会，协调解决安全生产问题。

会议纪要中应有工作要求并保存主要负责人全面负责安全生产工作，并履行下列主要职责：组织建立健全本单位的安全生产责任制，并保证有效执行；组织制定安全生产规章制度和操作规程，并保证其有效实施；保证本单位安全生产投入的有效实施；督促检查本单位安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；及时如实报告生产安全事故。建立针对安全生产责任制的制定沟通培训评审修订及考核等环节内容的管理制度标准分值评分方式A未定期召开安全专题会的，不得分；B未跟踪上次会议工作要求的落实情况的或未制订新的工作要求的，不得分；C无会议记录的，扣分；D有未完成项且无整改措施的，每一项扣分。自评/评审描述A每周组织安委会成员召开安全质量检查通报，各部门对检查整改进行汇报B有《安全整改及工作汇报》实际得分不参与考评分职责企业主要负责人应按照安全生产法律法规赋予的职责，全面负责安全生产工作，并履行安全生产义务A主要负责人安全生产职责不明确的，不得分；B没有履行主要职责的，每缺一项，扣分；C本小项不得分时，追加扣除分。特别是应急救援预案等）企业应建立安全生产责任制，明确各级单位部门和A无该项制度的，不得分；B未以文件形式发布生效的，不得分；C制度中每缺一个环节内容的，扣分。A建立有《安全生产责任制管理制度》B制度以文件形式发布　//一级要素二级要素基本规范要求人员的安全生产职责企业达标标准标准分值评分方式A未建立安全生产责任制的，不得分；B未以文件形式发布生效的，不得分；C每缺一个纵向横向安全生产责任制的，扣分；D责任制内容与岗位工作实际不相符的，每个扣分；E没有对安全生产责任制落实情况进行考核的，不得分；F本小项不得分时，追加扣除分。A无该培训的，不得分；B无培训记录的，不得分；C每缺少一人培训的，扣分；D被抽查人员对责任制不清楚的，每人扣分。

标准化考评

A未定期进行适宜性评审的，不得分；B无评审记录的，不得分；C评审更新频次不符合制度规定的，每缺一次扣分；D更新后未以文件形式发布的，扣分。A无该项制度的，不得分；B未以文件形式发布生效的，不得分；C制度中职责流程范围检查等内容，每缺一项扣分。A未按规定提取安全生产费用的，不得分；B安全生产投入不足的，不得分；C无财务专项科目或报表中无安全生产费用归类统计的，不得分；D无安全费用使用台账的，扣分；E台账不完整齐全的，扣分。建立员工工伤保险安全生产责任保险的管理制度足额缴纳工伤保险费安全生产责任保险费标准分值评分方式自评/评审描述实际得分不参与考评分A制定有安全投入使用计划，A无该使用计划的，不得分；有《某公司年度安全资金B计划内容缺失的，每缺一个方面扣分；投入计划》C未按计划实施的，每一项扣分；B计划中的内容未包含设备设D有超规定范围使用的，每次扣分。施安全性能检测检验和应急救援演练等两项内容，扣分8A无该项制度的，不得分；B未以文件形式发布生效的，扣分。A有关保险评估年费返回资料赔偿等资料不全的，每一项扣分；B未进行伤残等级鉴定的，不得分；C伤残等级鉴定每少一人，扣分；赔偿不到位的，不得分。

建立了《法律法规与其他要求管理制度》，明确了主管部门，规定了识别获取评审更新等环节要求以及部门人员职责等内容四法律法规与安全管理制度.1法律法规标准规范各职能部门应定期识别和获取本部门标准化考评报告样本适用的安全生产法律法规与其他要求，并向归口部门汇总A每少一个部门定期识别和获取的，扣分；B未及时汇总的，扣分；C未分类汇总的，扣分。

各部门均进行了法律法规识别，并建立了各部门安全生产法律法规与其他要求清单，并进行分类（具体汇总部门名称）定期识别和获取使用的安全生产法律法规与其他要求，并发布清单A未定期识别和获取的，不得分；B工作程序或结果不符合规定的，每次扣分；A定期进行识别C无安全生产法律法规与其他要求清单的，B建立了《安全生产法律法规不得分；与其他要求清单（汇总表）》D每缺一个安全生产法律法规与其他要求文本或电子版的，扣分。　//一级要素二级要素基本规范要求企业达标标准及时将标准化考评报告样本适用的安全生产法律法规与其他要求传达给从业人员，并进行相关培训和考核标准分值评分方式A未培训考核的，不得分；B无培训考核记录的，不得分；C每缺少一项培训和考核的，扣分。A未及时融入转化成规章制度的，每项扣分；B制度与安全生产法律法规与其他要求不符的，每项扣分；C未落实到实际工作中的，每项扣分；D本小项不得分时，追加扣除分。自评/评审描述有对法律法规培训记录，但记录中缺少培训绩效，扣分实际得分不参与考评分.规章制度企业应遵守安全生产法律法规标准规范，并将相关要求及时转化为本单位的规章制度，贯彻到各项工作中企业应建立健全安全生产规章制度，并发放到相关工作岗位，规范从业人员的生产作业行为。符合法律法规相关要求，应改为m，扣分　013//一级要素二级要素基本规范要求企业达标标准标准分值评分方式自评/评审描述A对安全操作规程进行发放，保存有《某公司安全操作规程汇编文件签收单》B各车间对本岗位操作规程进行

班前培训，在《学习培训登记表》中进行记录和登记C对员工进行提问的方式了解其对操作规程的掌握情况，较好。

但培训记录中未见培训绩效评估，扣分对安全生产法律法规标准规范规章制度操作规程进行检查和评估，保存有《安全生产法律法规标准及其他要求规章制度符合性评价报告》，但评估内容中缺少标准的内容，扣分实际得分不参与考评分向员工下发岗位安全操作规程，并对员工进行培训和考核A未发放的，不得分；B每少发一个岗位的，扣分；C无培训和考核记录等资料的，不得分；D每缺一个培训和考核的，扣分。

根据评估情况安全检查反馈的问题生产安全事故案例绩效评定结果等，对安全生产管理规章制度和操作规程进行修订，确保其有效和标准化考评报告样本适用A未及时组织进行的，不得分；B应修订而未修订的，每项扣分；C无修订的计划和记录资料的，不得分。A实行档案管理B强制性检测检验记录不全（无防雷检测报告）风险评价信息不全（识别不全）扣分　//一级要素二级要素基本规范要求企业达标标准标准分值评分方式A无该项制度的，不得分；B未以文件形式发布生效的，不得分；C制度中缺少一类培训规定的，扣分；D有与国家有关规定不一致的，不得分。安全教育培训主管部门名称应做好安全教育培训记录，建立安全教育培训档案，实施分级管理，并对培训效果进行评估和改进按计划进行安全教育培训，对安全培训效果进行评估和改进。

考评报告

做好培训记录，并建立档案A未按计划进行培训的，每次扣分；B记录不完整齐全的，每缺一项扣分；C未进行效果评估的，每次扣分；D未根据评估作出改进的，每次扣分；E未进行档案管理的，不得分；F档案资料不完整齐全的，每次扣分。A按计划开展了安全生产法律法规培训及安全规章制度操作规程培训，但相应记录中未见效果评估，两次共扣分C根据评估作出改进D档案资料完整齐全　//一级要素二级要素基本规范要求企业的主要负责人和安全生产管理人员，必须具备与本单位所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和管理能力。法律法规要求必须对其安全生产知识和管理能力进行考核的，须经考核合格后方可任职企业应对操作岗位人员进行安全教育和生产技能培训，使其熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，并确认其能力符合岗位要求。主要负责人和安全生产管理人员都有《主要负责人资格证》和《安全生产管理人员资格证》操作岗位人员教育培训对岗位操作人员进行安全教育和生产技能培训和考核，考核不合格人员，不得上岗；进行上岗前的职业健康培训和在岗期间的定期职位健康培训有对岗位操作人员进行安全教育和生产技能培训，并考核，未经培训，或培训考核不合格而上岗作业的，开展经常性现场提问考核，查每人次扣分。

自评/评审描述新进人员进行了三级培训，保存了《新进人员“三级”安全教育记录卡》《安全知识考试》试卷

实际得分不参与考评分对新员工进行“三级”安全教育在新工艺新技术新材料新设备设施投入使用前，应对有关岗位操作人员进行专门的安全教育和培训在新工艺新技术新材料新设备设施投入使用前，未对岗位操作人员进行专门的安全教育培训的，每人次扣分。

有对岗位操作人员进行安全教育和生产技能培训，并考核，经常性现场提问考核岗位操作人员转岗和离岗一年重新上岗者，应进行车间(工段)班组安全教育培训，经考核合格后，方可上岗工作未按规定对转岗和离岗者进行培训考核合格就上岗的，每人次扣分。建立了《特种作业人员登记台账》保存有《特种作业人员资格证》，特种作业人员均持证上岗　0//一级要素二级要素基本规范要求企业应对相关方的作业人员进行安全教育培训。

A未按《建筑物防雷设计规范》（GB）的规定设置防雷设施的，不得分；B未定期检查的，不得分；C防雷设施不完好的，每处扣分。A休息室浴室更衣室有一个未设在安全区域内的，不得分；B各种操作室值班室设在可能泄漏有毒有害气体的危险区域内的，不得分；C可能泄漏有毒有害气体的危险区域附近的各种操作室值班室未安装相应气体报警仪的，每处扣分；D本小项不得分时，追加扣除分。柴油发电机的环境温度及柴油机的运行温度定子不得超过℃（E级）转子不得超过℃（B级）标准分值评分方式自评/评审描述实际得分不参与考评分有一处不符合要求的，扣分。A出入口为外开门或无门B厂房等出入口或人行道未正对车辆设备运行频繁的地点有一处不符合要求的，扣分。

）A产生大量蒸汽腐蚀性气体粉尘等的场所，未采用封闭式电气设备的，每处扣分；B有爆炸危险的气体或粉尘的作业场所，未不涉及采用防爆型电气设备的，不得分；（注意：说明是否存在。A空压机（台）储气罐（个）均安装压力表安全阀A应安装而未安装压力表安全阀的，每处B均张贴检定标签或标牌扣分；C其中个均由有资质的单位B未定期进行检定的，每处扣分；（某省锅炉压力容器检验中C未张贴检定标签或标牌的，每处扣分。

心）检验，有个未检，扣分A未进行介质名称和流向标识的，不得分；未对管线进行介质名称和流向标识（工作量不大时，可B有一条管线不符合要求的，扣分，C未注明介质名称或流向的，每处扣分。

车间电气室地下油库地下液压站地下润滑站地下加压站等要害部门，其出入口应不少于两个（室内面积小于㎡而无人值班的，可设一个），门应向外开设有集中监视和显示的火警信号所有设备设施建设应符合有关法律法规标准规范要求标准分值评分方式自评/评审描述实际得分不参与考评分A出口少于两个的，每处扣分；B门向内开的，每处扣分。生产一部KVA配电室生产二部KVA配电室等电气室均只有一个出口，扣分A无集中监视和显示的火警信号的，不得分；B未进行验收合格就使用的，扣分；C不能正常工作的，不得分。A有一处不符合规定的

，扣分；B存在重大风险或隐患以及有关规定明令禁止的工艺设备设施的，除本小项不得分外，每处加扣分。A设置有集中监视B未设置火警信号A无明令禁止的工艺设备设施B所有设备设施未存在重大风险或隐患企业应按规定对项目建议书可行性研究初步设计总体开工方案开工前安全条件确认和竣工验收等阶段进行规范管理按规定对项目建议书可行性研究初步设计总体开工方案开工前安全条件确认和竣工验收等阶段进行规范管理A有一处不符合的，本小项不得分；B有两处不符合时，除本小项不得分外，加扣分。

该厂建于年，不涉及以上内容　//一级要素二级要素基本规范要求生产设备设施变更应执行变更管理制度，履行变更程序，并对变更的全过程进行隐患控制企业达标标准标准分值评分方式自评/评审描述实际得分不参与考评分建立生产设备设施变更管理制度，履行变更程序，并对变更的全过程进行隐患控制A未建立变更管理制度的，扣分；B发生变更时，未严格履行变更程序的扣分；C未实行隐患控制的，不得分。A建立有《变更管理制度》B目前未发生变更建立设备设施的检修维护保养管理制度建立设备设施运行台账，制定检（维）修计划企业应对生产设备设施进行规范化管理，保证其安全运行。

）　//一级要素二级要素基本规范要求企业达标标准工业气瓶应满足：储存仓库状态良好，安全标志完善，气瓶存放位置间距标志及存放量符合要求。

原文地址：http://jawcrusher.biz/zfj/be9MBiaoZhuntLoLU.html