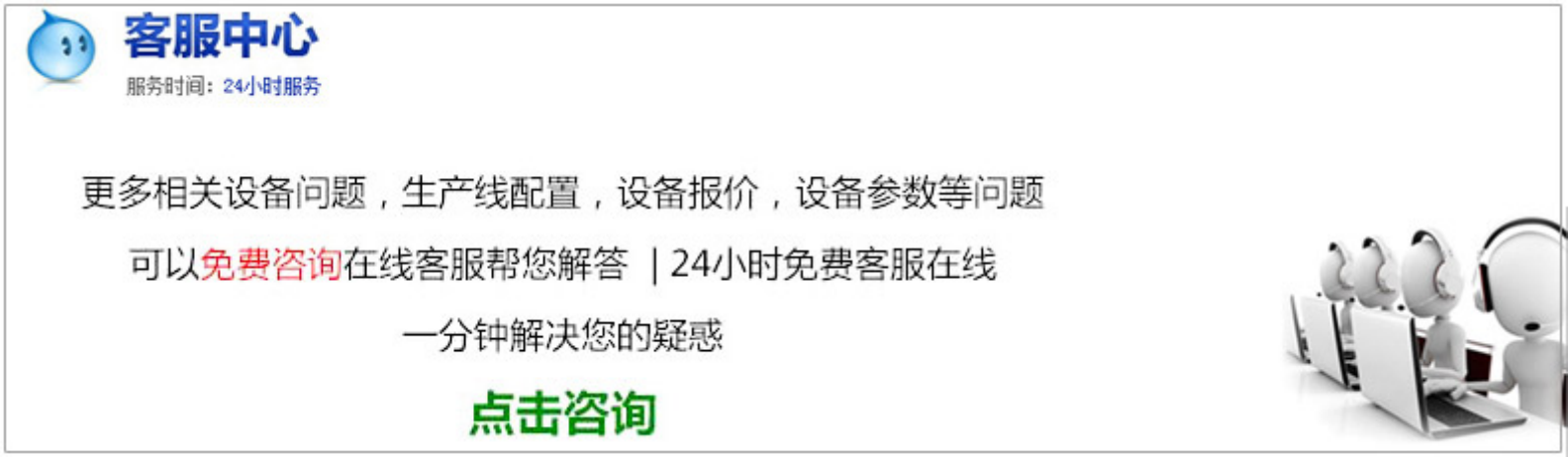
矿山企业精益管理,矿山企业经营范围

免责声明：上海矿山破碎机网: http://www.jawcrusher.biz本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网, 若有侵权请联系我们删除!

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得沟通! 周一至周日全天竭诚为您服务。



矿山企业精益管理,矿山企业经营范围

会议认真总结精益化管理推进工作取得的成果，共同交流包括神东及上湾煤矿在内的神华集团各单位创造的好经验，并对下一步推广应用做出部署。此次现场会，为神东总结借鉴经验和全面推广精益化管理提供契机的同时，也对我国煤炭企业管理发展路径指明新方向。分析基因，一是受制于煤炭先天性地下赋存条件而导致的开采复杂性多变性困难性高危性等特性的影响；二是受制于煤炭开采比较滞后的技术装备水平生产力水平条件的影响；三是受制于前两个基础性条件存在决定意识而形成的传统思想观念影响等。为了改变传统煤矿的粗放型管理，改变煤矿高危性高消耗低产出低效率状况，改变自身的安全生产生存条件，历代煤矿工人进行了艰苦卓绝的探索和奋斗。煤矿(安全)质量标准化体系，是新中国成立以来的几代煤矿工人从传统工业化时代到今天的新型工业化时代，历经几十年仍在苦苦探索的管理方式。煤矿(安全)质量标准化的内涵是：矿井的采煤掘进机电运输通风防治水等生产环节和相关岗位的(安全)质量工作，必须符合法律法规规章规程等规定，达到和保持一定的标准，使煤矿始终处于(安全)生产的良好状态，以适应保障矿工生命安全和煤炭工业现代化建设的需要。可以说，几十年的(安全)质量标准化建设，大大强化了我国煤矿的安全生产基础工作，成为保障煤矿安全高效生产构建煤矿安全生产长效机制的重要手段，也大大改变了煤矿粗放型管理的历史状况，有力提升了煤矿企业的管理水平。

神东煤炭集团多年来既受益于煤矿(安全)质量标准化的推广应用，为煤矿(安全)质量标准化建设注入信息化现代化的强劲活力。可以说，质量标准化与信息化共同构成千万吨矿井群及其矿山企业精益管理,矿山企业经营范围安全高效现代化矿井建设的牢固基石，构成一亿吨两亿吨煤炭生产企业大厦的牢固基石。上湾煤矿无疑是其中的一个典范，一直被作为神华神东两级公司的(安全)质量标准化样板矿，而且是全国煤矿本安体系建设的第一个吃螃蟹者。

两级公司之所以选择上湾煤矿作为精益化管理的试点和样板，显然也是基于该矿多年质量标准化建设奠定的扎实基础。麦肯锡诊断：精益化管理浮出水面质量标准化管理固然对改变煤矿粗放型管理提升煤矿管理水平发挥了显著作用，但改变煤矿粗放型管理的复杂性艰巨性，仍然需要在质量标准化管理基础上进一步探索和提升。麦肯锡公司专家运用其具有全球性视野的企业CT诊断原理，围绕神东建设具有国际竞争力的世界一流煤炭企业的战略目标，对标世界领先煤炭企业，以价值链的生产运营主线为切入点对神东进行诊断，在充分肯定神东的独特优势及在采矿业关键领域取得的不俗成绩，诸如完美的矿体，可利用的庞大规模，采用先进技术，有效的业务信息系统，煤炭价值链得到延伸，强大的技术能力，富有责任感实力强劲的员工团队，以及在安全方面一直表现优秀，高生产率，年增长率较高，等等。

然后通过与CoallndiaPeabody力拓和ArchCoal等全球顶尖煤炭企业在资本利用率(千克/每元人民币)上的比较，四企业的资本利用率分别为47和，而神东仅为。这表明，神东的资本利用率偏低，运营绩效的波动性较高，在资本利用率上仍有较大提升空间，结论是生产运营管理效率矿山企业精益管理,矿山企业经营范围还有%产能万吨利润亿的巨大提升空间。

其核心理念是要求企业的各项活动必须运用精益思维，以最小资源投入，包括人力设备资金材料时间和空间，创造出尽可能多的价值，为用户提供新产品和及时的服务。精的基本要求是少投入少消耗资源少花时间，尤其是要减少不可再生资源的投入和耗费，实现高质量；益多产出经济效益，精益求精，实现企业更高的升级目标。

对于受制于客观条件和传统理念制约而管理相对比较粗放的煤炭企业来说，推行精益化管理无疑是在质量标准化管理信息化基础上，管理创新和管理提升的新层面新高度新境界。精益化管理：煤炭企业管理新跨越其实，无论麦肯锡公司的诊断方法，矿山企业精益管理,矿山企业经营范围还是精益化管理的基本原理，从本质上看都是对统筹科学的运用，符合科学发展观关于全面协调可持续性的基本要求和统筹兼顾的根本方法。而神东也基于该矿在质量标准化信息化及本安体系建设诸多方面的良好基础，再次成为公司推行精益化管理的试点矿示范矿先行者。

如果在神东的座矿井所有综采工作面推广，如果在神东各矿井单位所有系统全面推广，其产生的效益无疑会更加惊人；如果在全国煤矿及非煤矿山推广，其效益恐怕更是一个天文数字。因此,在煤矿建设投资规模必然适度压缩的情况下,通过实施精益管理以增强持续竞争和持续发展能力是煤矿建设施工企业的最佳选择。

经过多年的市场开拓，以煤矿建设施工为主业的中煤第五建设公司已进人了快速发展的轨道，但与同业相比矿山企业精益管理,矿山企业经营范围还存在一定差距。

煤矿经过近几年的发展完善有较好的管理基础，在战线长环节多的情况下，进一步提高企业精细化管理水平，以实施企业文化建设为手段，以精细化管理向文化管理为目的。首先，以S管理为切入点，对职工进行职业道德训练，经过一个由强制规范到行为养成的过程，提高职工文明素质，其次，建立特色企业文化。树立人人有事干事事有人管人人把事做好的思路，对煤矿企业各个岗位的职责管理工作流程进行梳理整合，汇编成《煤矿企业精细化管理综合性规定》，内容涵盖安全生产经营劳动力配置奖惩等内容，使每个岗位每项工作都有章可循，形成全方位的考核体系。在制度落实过程中，实行责任追究制，对工作中出现的失误，及时制定整改措施，落实责任人，限期整改，追究责任人责任。

从安全管理系统流程精细化和细节管理精细化两方面入手，以消除人为的不安全因素和物的不安全状态为目标，全面推行安全管理精细化，夯实安全管理基础。其次，通过形式多样的宣传手段，传播精细化管理理念环节标准效果以及与矿井发展安全生产之间的关系，作为转变作风改变职工的心智模式矫正不安全行为习惯的切入点和突破口，先地面，后井下，分部实施，逐层展开。

二是强化职工安全知识教育，班前班后二十分钟安全教育，每日一题模块培训，每周五安全学习讨论活动，每月上一次安全课，积极推行职工安全评估活动，增强职工搞好安全生产的自觉性。流程管理是体现人本管理思想的科学管理模式，是煤矿企业面对新形式和新任务，凝聚员工力量，提升管理素质，谋求长远发展的举措，体现现代企业管理的潮流。只有通过实施流程管理，才能使企业的管理走向精细化，由制度管理向文化管理过渡，从而确立职工在管理中的主导地位，真正实现全员自主管理，最大限度地发挥出职工的能动性，提升企业的管理水平。

人是企业中唯一具有能动性和创造性的主要因素，以人为本的管理，要求确立职工在管理中主导地位，围绕调动其主动性积极性和创造性去组织一切管理活动，最大限度地发挥职工的能动性，全方位调动职工的积极性，把识人用人放在管理工作的首位，进而形成尊重人关心人培养人的良好氛围，达到管理精细的目标。精细化管理的运作程序和流程都是建立在严密完整考核平台上，以夯实基础，科学管理抓住重点细化管理严格考核，建

立以管理精细服务精细质量精细等一系列精细化管理目标，建立以创新实施考核奖惩为一体的经营管理机制。抓住考核这个核心，做到软指标硬化，硬指标量化，定性与定量相结合，定性标准化，定量数据化，确保精细化管理的目的性和有效性。四注重创新发挥精细化管理在煤矿经营管理中的作用精细化管理是实现管理理念科学化经营意识自主化，让每个单位班组职能部门个人最大限度地发挥在精细化管理中的能动作用。实行财务收支两条线管理，充分调动管理部门和成本控制责任部门的积极性，保证成本控制在计划之内，细化各项财务收支资金支付的标准程序和范畴。

制定井下材料现场管理的具体办法和检查标准，对责任区内浪费丢弃的材料对责任人进行处罚，以此减少材料乱丢乱放现象。

我们要利用煤炭市场产销两旺的形势，树立品牌意识，在煤质管理上，加强煤炭技术管理，完善质量管理系统；强化现场管理和源头管理。建立员工绩效工资考核办法进一步规范劳动用工制度，科学制定计件工资定额标准，量化绩效考核办法，强化工资分配的考核监督职责。

原文地址：http://jawcrusher.biz/zfj/e9N5KuangShanTj8I7.html