

选煤筛分间所需设备,选煤设备保证书

免责声明：上海矿山破碎机网：<http://www.jawcrusher.biz>本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网，若有侵权请联系我们删除！

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得联系！周一至周日全天竭诚为您服务。



更多相关设备问题，生产线配置，设备报价，设备参数等问题

可以**免费咨询**在线客服帮您解答 | 24小时免费客服在线

一分钟解决您的疑惑

点击咨询



选煤筛分间所需设备,选煤设备保证书

洗煤厂安全保证书怎么写：casdgsfuetdcvb如何写安全保证书写一份安全保证书怎么写？安全保证书怎么写？小学生安全保证书怎么写假期安全保证书怎么写啊？洗煤厂洗煤厂安全保证怎么写洗煤厂上半安全工作总结，急洗煤厂管理制度谁知道洗煤厂用什么滤布比较多？洗煤厂投资洗煤厂安全保证书怎么写……答：你可到《安全管理网》上找一个,并结合你厂安全生产实际情况修改一下就可以了。承诺书为继续保持当前安全生产的良好态势，打好四季度安全攻坚战，实现公司年度安全目标，我向公司和厂保证：认真学习安全技术措施规章制度，熟悉公司的安全生产目标。做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，保护他人不受伤害”和“在我身边无事故，我在岗位无差错”，保证按章作业。

如违反相关安全生产制度实施细则，自愿接受公司按《安全奖惩条例》《关于开展“严履职细落实抓决战保目标”安全专项活动的通知》和厂规等规定处罚。单位：承诺人：年月日为了保证矿井安全生产，防止电焊气焊气割和喷灯焊接（以下简称电气焊）作业引发火灾和瓦斯煤尘爆炸事故，根据《煤矿安全规程》相关规定，制定本制度。第七条电气焊安全技术措施中应明确施工时间（计划）地点作业内容现场负责人专职瓦斯检查员安监员施焊人员喷洒水人员焊后留守人员和携带火种人员。第九条进行电气焊作业有可能影响到相关联单位的设备设施或场所安全时，施工单位应在作业前以书面形式通知关联单位，以便关联单位做好防范措施。第十二条

电气焊割作业前，施工单位应到矿调度室进行登记，调度人员应对电气焊作业地点附近的设备设施运行状态统一协调，以保证作业安全。

第十三条作业人员必须随身携带审批后的安全技术措施，现场负责人瓦斯检查员安监员施焊人员喷水人员焊后留守人员携带火种人员作业时间地点工作内容要与安全技术措施一一对应，以上任何一项发生变化时，必须重新审批措施。工作完毕后，作业人员必须对施工现场进行彻底清理，喷水人员再次用水喷洒，并由焊后留守人员在工作地点检查小时，确认无起火危险或其选煤筛分间所需设备,选煤设备保证书异常后，方可离开作业现场。第二十二条井口房，地面煤仓内，煤仓上下口，皮带走廊，洗煤厂筛分破碎车间等可能有粉尘或瓦斯积聚的地方进行电气焊作业，视同于井下作业。第二十三条电气焊作业安全技术措施，要按照附件的统一格式和要求进行编写，作业完成后措施必须交由施焊地点所在单位安全管理部门统一存档。第二十四条违反本制度进行电气焊作业时，一经发现，要立制止，并参照《李家壕煤矿安全处罚管理办法》进行处罚。

本文从洗煤厂机电设备的重要性出发，对其一般的维护与管理作简要介绍，最后针对当前我国洗煤厂机电设备管理与维护中存在的一些问题，提出相应的解决对策。洗煤厂机电设备的一般维护管理根据选煤厂的性质，往往需要具有防水防尘防腐耐高温以及具有防爆性能的机电设备，根据不同的工作需要，机电设备的性能也会有所差异，比如一些震动环境下的机电设备要具有抗震能力，一些潮湿环境下的机电设备要具有防水性能等。

依照不同的功能需求，要对机电设备进行具体维护，可以通过日常巡回检查和定期巡查等方式检测机电设备的运行状态，对出现问题的设备进行及时检修，一般包括小修中修和大修三种情况。常见的维护保养包括清洁紧固润滑以及调正防腐处理等，对于使用一定时间的机电设备要定期进行设备检查更换零部件等，保证设备的安全稳定运行。

此外，设备管理人员要注意对设备外观损害情况性能变化等进行监督，以便及时对损坏的机电设备进行检修，并通过性能参数的变化，判断设备内部损坏的部件。洗煤厂机电设备维护与管理中存在的问题洗煤厂机电设备在应用过程中已经自成一个体系，建立了一套专门的维护与管理系统，并逐渐融入了先进的信息科学技术，帮助机电设备日常运行的监督管理。具体包括以下几方面：缺乏系统的管理模式检修策略目前，洗煤厂对其机电设备采取的管理模式主要是定期进行维护和检修。机电管理职能部门管理不到位虽然大部分洗煤厂都有自己独立的机电设备管理科室，担负着机电设备的管理和安全生产运行的防护，但是由于部分管理人员的疏忽或者部分管理人员对设备性能不了解，使监管任务没有得到充分的完成。然而有些机电设备从选购操作维护保养检修直到报废的过程中，有些环节是不符合机电设备有关规章制度的，一个小环节的失误，都有可能影响机电设备的安全使用，或者带来更严重的后果。

有些机电培训内容针对性不强，抽象理论授课，缺乏现场操作过程，员工不能理解，培训达不到预计的效果，因此，员工在实践中无法灵活运用并掌握，造成工作学习积极性较低，导致对机电设备操作能力不足。完善洗煤厂机电设备维护与管理的策略加强机电标准化管理，提高机电管理水平根据洗煤厂各个环节机电设备的不同使用，结合设备运行环境及设备性能等方面，洗煤厂机电管理人员不仅要学习机电设备维护的管理理论，选煤筛分间所需设备,选煤设备保证书还要学习现代设备管理和企业管理等相关理论知识。洗煤厂机电管理部门和各车间，更应该全面调动机电设备管理人员和设备检修人员的积极性，使物尽其用，人尽其才，共同进步，取得双赢。

要坚持“引进来，走出去”的原则，引进新设备，新技术，淘汰掉陈旧设备，组织机电管理人员去其他管理先进厂区，学习先进的技术和有效科学的管理方法，将其运用到实际工作中去，并结合自身厂区实际情况进行修整，查缺补漏，不断调整，逐渐提高机电管理水平。机电标准化是洗煤厂机电安全运行生产的有力保障，加强洗煤厂机电设备的统一管理，适时对洗煤厂机电设备的运行进行维护和管理，建立健全机电标准化奖罚制度，相互监督，相互学习。

提高职工业务技术水平洗煤厂机电设备的主要执行环节为操作维护和检修，每个操作员工都必须严格遵守操作规程，相关机电设备技术人员和检修人员必须定期对机电设备进行维护和检修，及时发现隐患，消除隐患，提高机电设备管理人员业务技术素质。专业技术知识培训是机电设备管理一项重要的基础工作，加强对员工专业技术知识的培训，使企业的人才得到充分的利用。

同时建立奖励机制，可以通过评定技术职称，结合企业经济实力，提高员工的经济待遇，激发员工不断进步的动力，并努力掌握各项技能知识，不断的提高自身业务技术水平。总结洗煤厂机电设备的维护与管理影响着安全生产的正常运行，机电设备维护中每个执行方面都应该有相应的规章制度进行规范和管理，并且能够做到严格监督严格执行，确保机电设备的开机时间和运行能力，并设立专门的机电设备保障机制，提升机电设备技术人员的现场执行能力和技术水平，确保机电设备的安全高效运行。参考文献曹志勇论煤矿机电设备的维护与维修J中小企业管理与科技,4-9. 雷钢锋浅析洗煤厂机电设备润滑管理J陕西煤炭,0007-083薛彦飞,陈伟洗煤厂机电设备管理初探J陕西煤炭,043-444闫耀忠浅析选煤厂机电设备的维护与管理J山西焦煤科技,0(S)-4崔向龙选煤厂机电设备管理与维护浅析J科技创业家,03(4)中国站和淘宝网会员帐号体系《服务条款》升级，完成后两边同时成功。

要严格执行跟班队干巡回检查制度，把责任真正落实到现场，解决好安全生产过程中存在的突发问题，教育引导职工形成正规操作，按章作业的良好习惯，要理顺安全压力传导机制，从严落实各级安全生产责任制，狠抓队干和班组长，要积极配合，严格按章指挥，把好安全质量关，及时发现并组织处理现场存在的安全隐患。各分管队干根据职责分工，加大现场监督检查和隐患排查整理力度，对查出的隐患，严格按四定的方式及时整改，不及时采取有效措施治理整理的，要严肃追究责任，从根本上解决现场严不起来，落实不下去的问题。摘要：文章介绍了兖矿集团东滩煤矿选煤厂在解决TD皮带机伤人事故频发等问题时，通过对皮带机运转部位安全防护设施的不断改进与完善，彻底消除现场安全隐患的实践。年，随着东滩煤矿原煤产量达到万吨之时，该选煤厂的产能也达到最高的万吨，年至今产量一直保持在万吨以上，这在全国选煤厂中是绝无仅有的。

TD皮带机作为我厂主流运输设备，担负着地面煤炭运输的主要任务，在矿井的发展中做出了卓越的贡献，由于此型皮带机设计比较早，在安全防护设施方面存在许多缺点和不足，生产中不止一次地出现皮带机伤人事故，给我们的安全生产带来了巨大压力与挑战，如何减小或杜绝此类事故的发生成为我们安全工作的重点。

（三）东滩矿选煤厂发生过的典型事故年月日东滩矿选煤厂发生了一起死亡事故（后来称为事故），一名岁的女职工被皮带机尾滚筒挤死，防护罩未起到防护作用。事故过程是：职工违章作业，在皮带机运转时，用铁铲清理机尾滚筒表面上黏贴的积煤，不慎铁铲挤于皮带和滚筒之间，职工经验不足，本能地想用力抽回铁铲，不幸被铁铲把把人带入滚筒与皮带之间而被挤死。防护罩的缺点：一方面长度不够长，人趴在防护罩上手和胳膊能接触到滚筒，另一方面护罩前方开口太大，使职工用铁铲能够接触到滚筒表面，给违章清理滚筒表面的积煤留下了机会，留下了安全隐患。年月东滩矿选煤厂原煤车间一名女职工在用铁铲清理皮带机涨紧导向滚筒表面积煤时，用力不当使铁铲塞到滚筒和皮带之间，铁铲把职工的脸部击伤。

以上事故的发生不仅给职工和家属带来了巨大的痛苦和灾难，也对我们的管理敲响了警钟，如何减小或杜绝皮带机伤人事故的发生是我们需要进一步努力解决的问题。（四）分析事故发生的原因。人为因素：职工思想有负担，精神不集中，如：家庭出现烦心的问题，在工作上受到领导的批评，和同事相处不融洽等原因都会造成职工工作时精神不集中。

原文地址：<http://jawcrusher.biz/zfj/nhc2XuanMeid4TwA.html>