

免责声明：上海矿山破碎机网：<http://www.jawcrusher.biz>本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网，若有侵权请联系我们删除！

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得联系！周一至周日全天竭诚为您服务。



更多相关设备问题，生产线配置，设备报价，设备参数等问题

可以**免费咨询**在线客服帮您解答 | 24小时免费客服在线

一分钟解决您的疑惑

**点击咨询**



## 适合办小型企业的机械有限公司

重型汽车变速箱配件取力器总成煤矿采掘设备传动件总成及配件截割减速机总成及配件工程机械配件等中国重汽集团大同齿轮有限公司：变速箱配件取力器总成，煤炭科学研究院山西装备有限公司：左右行走二级行星减速器总成，兖矿集团有限公司：减速机总成主轴。公司主要从事汽车产品煤机等机电产品的研发和生产，多年以来形成了较为成熟专业生产及产品开发的技术能力，圆满完成了各项新老产品的配套任务。汽车产品有中重型汽车变速箱配件取力器总成工程机械配件等，主要为重汽大齿公司宣化工程机械公司配套；煤机产品有煤矿机械减速器传动器总成车轴齿轮箱总成及其他煤机配件等，主要配套山西煤炭装备公司兖矿集团太原机车车辆厂及阳煤西山煤电太矿等厂家；铸件产品有取力器离合器壳体等，主要为为重汽大齿公司配套；热处理有渗碳淬火调质高频等加工能力，主要为为重汽大齿公司配套。云南茶兴机械有限责任公司简介云南茶兴机械有限责任公司是由云南茶叶机械总厂改制的民营企业，有较强的设备加工能力，是国家茶叶机械制造专业定点厂，是全国生产红绿茶初精制茶名优绿茶及普洱茶加工成套设备的最大专业厂之是云南省机械行业重点企业，是滇南机械加工维修中心，年公司技术中心认定为“市级企业技术中心”200年被省工信委认定为“云南省成长型中小企业”，公司形成集科研生产贸易为一体的新型工业企业。我厂生产茶机历史悠久技术力量雄厚经验丰富设备齐全，主要产品“茶兴”牌茶机出口马来西亚泰国越南老挝缅甸等国家，远销广东广西福建海南湖南四川贵州

等省区。公司主要设计制造销售汽车机车的模具，夹具以及制造销售汽车机车的零部件等，是保税区内海南马自达的专业配套生产企业。二公司先进的设备公司从日本引进的数控高性能机械人焊接系统，该系统是电脑输入程序，全自动完成组焊工作。三公司先进的管理公司的三位高层管理者均来自台湾，在管理技术生产等各个领域里均有很强的专业知识及丰富的经验。引进“丰田”式生产管理;严格按汽车行业的ISO/TSI国际品质体系运行;定期对技术人员作培训，增强技术人员的专业知识及理念，并不断培训出新的技术骨干。四公司先进的产品公司开发承制共个件(普力马个件，福美来个件)，现已全部导入稳定量产，完全取代了从日本进口件，实现汽车零部件国产化。

其中：后纵梁后纵梁为车身的重要结构件，也是重要保安件，该件组成复杂，由多个小件组成，00多副模具冲压而成，开发的难度非常大，很多同行都望而却步，不敢贸然承制开发，而我司迎难而上，顺利开发成功!侧围侧围是重要外观钣金件，也是大型的外观钣金件。目前，国内较少的厂商有能力生产外观件，能生产大型的外观件的厂家更是微乎其微了，但我司也成功开发了!五公司年产量及年产值目前，公司年产量为万台套，年产值亿人民币。六AA级A级供应厂商自年月开始供货以来，质量服务等方面均取得一汽海马汽车有限公司的好评，在同行中树立良好的形象，在年度已连续被评为“供应质量商务状况售后服务和质量保证能力AA级A级”供应厂商。七ISO/TSI国际品质认证公司现正着手于汽车行业ISO/TSI国际品质认证，预计于年月份通过认证。

八公司二期投资计划公司已在海马工业园中购买亩土地，将于年月动工兴建厂房，并继续从日本引进数控高性能机械人焊接系统，及T的冲压设备，建立一座冲压焊接一条龙的工业标准厂房，以满足海马年产万台的需求。公司将成立研发中心，并以营业额的%作为研发经费，坚持不断的从国外引进先进的设备和技术，提高车身的自主开发与设计能力，提高汽车关键零部件的系统开发能力。公司网址：<http://sclcnmakepolocom/>太原北方重工机械有限公司成立于年,厂址位于太原市晋源区冶峪街号,主要从事机械设备的生产。通过了ISO-质量体系认证，企业产品质量控制水平上了一个新台阶，这也正是太原北方重工机械有限公司不断创新，不断发展的源泉。本公司经营管理，教育培训，产品导入，销售业务，售后服务不断追求完美，充分发扬“真诚，创新，奉献，进取，服务”的企业精神，以新观念，新创意，新产品，新技术塑造了中小企业的新形象。华业螺杆，金塘镇的螺杆龙头企业，曾不止一次遭遇旗下大将自立山头的事件，甚至被业内戏称为：螺杆业的黄埔军校。

看着亲手培养出来的骨干转眼成为自己的竞争对手，会是何种滋味？企业发展又是否因此遭受重创？留人，关键靠什么？轻啜一口茶，点上一支烟，话匣就此打开。在这场对话中，记者明显感到，华业，正自觉远离经验管理，经历着由制度管理向文化管理的主动进化与加速度提升。

”爱车之人，以车为喻——各种品牌各款车型都会有自己的消费群体，夏增富独爱做工考究的欧美系高档车；因此，做螺杆，他的目标也是做高端产品，冲国际市场，成行业领袖。”“那我们只有从朋友变成对手了？”

“是的！”“那么，我们从现在开始比比扳手腕吧，我手臂很粗的，你要小心一点儿。去年，公司花费万元引进ERP系统(企业管理信息系统)，通过这个数控平台，公司的生产计划销售情况运营状况等信息都一目了然。

新厂区内添置了篮球场羽毛球场等活动场地，配备了个停车位；层楼的宿舍不仅有空调热水器，适合办小型企业的机械有限公司还拉了网线安了电梯。先进的工艺完备的制度，的确可以保持企业在一段时期内平稳运行，但人才是企业发展的原动力，凝聚人心靠什么？靠企业文化。

“我问：为什么？他回答：‘在车间，我每天和冷冰冰的机器打交道，根本没有自己的生活也没有时间找女朋友，我甚至一闻到工作服的那股味道就想吐。现在，我过得很轻松，也有女朋友了，觉得很幸福！’”去年以来的富士康“连跳”悲剧，更让夏增富明白，如今在车间一线操作的新生代务工者，他们同父辈们不同，他们有自己的生活，不愿像机器一样工作，他们的追求开始向精神层面拓展，由单纯谋生向追求归属感延伸。

那么，为什么要在新厂区设个停车位呢？“华业螺杆”现有员工约人，这意味着/的员工有车开，真有这么高的比例吗？“老板有几辆好车不算什么，要是手下都能开着车来上班，那才算成功。虽然没有对人才流失的问题作正面回答，但夏增富却透露出一个鲜明观点：促使员工离开公司的头号原因是企业老板。

正是明白这个道理，夏增富选择了以“人”为中心，着眼于“人”的心理和行为，改善人际关系，增强团结活力的管理思想。并采取有效的激励措施，每年给员工按比例增涨工资，让员工同所在企业一起分享失败和快乐，一起面对困难和机遇。如果说，毫不吝啬地向员工展示人文关怀，是“华业”企业文化的精髓；那么，向行业领袖学习，则是企业健康发展的原动力。谈话中，夏增富多次提及“海天”精神(宁波海天塑机集团)，不仅是因为这家企业处于世界同行业领先地位，适合办小型企业的机械有限公司还由于这家企业的先进管理理念给了他很多灵感。在浙江舟山群岛新区建设中，大开放大开发大发展势必会带来经济大发展物资大流动人口大流动，企业如何留住人才又如何激烈竞争中做大做强，或许“华业”经验能令管理者有所领悟。

原文地址：<http://jawcrusher.biz/zfj/wqrtShiHeT6FGZ.html>