

免责声明：上海矿山破碎机网：<http://www.jawcrusher.biz>本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网，若有侵权请联系我们删除！

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得联系！周一至周日全天竭诚为您服务。



更多相关设备问题，生产线配置，设备报价，设备参数等问题

可以**免费咨询**在线客服帮您解答 | 24小时免费客服在线

一分钟解决您的疑惑

点击咨询



韶铸企业集团的劳务派遣工

井下用工主要有两种：一是劳动合同工，二是劳务派遣工我国现有各种煤炭企业万家，全国煤矿职工大约有万人。像宁夏的羊场湾矿井神东集团所属的个矿井等，都是目前世界上最先进的大型矿井，年产都在多万吨以上。

预计到年，中国将形成个亿吨级、个万吨级个千万吨级的煤矿，而这所有的一切，都注定离不开井下煤矿工人的奉献与付出。对于煤炭行业来说，国有煤矿是其主体企业，长期形成的煤矿用工方式有其历史的沿革：年之前，国有煤矿的用工形式主要是全民固定工，全民固定工工资福利待遇是依据年国家颁布的《劳动保险条例》。农民轮换工主要用于煤矿采掘岗位，实行定期轮换，既保证了煤矿采掘一线有充足的劳动力，也使煤矿井下的劳动力不断更新。劳动合同工是指煤矿企业与劳动者建立直接的劳动关系；劳务派遣工是指由劳务派遣公司与劳动者签订劳动合同，然后由劳务公司派到各煤矿用人单位，主要从事煤矿井下采掘辅助等工种。其中，采煤工区有人，占全矿所使用劳务派遣工总人数的%；掘进工区有人，占劳务派遣工总人数的%；辅助工区包括通风修备运搬共使用劳务派遣工名；外派各地采掘的劳务派遣工人。除去外派的劳务派遣工，在该矿采煤掘进一线的名劳务派遣工，占该矿采煤掘进一线用工总数的%。徐州某煤矿集团，现有劳务派遣工多人，占采掘一线职工总数的%左右；河南某矿，现有劳务派遣工人，占全矿职工总数的%，占采掘一线职工总数的%。

劳务派遣工

一些煤矿负责人道出了企业喜欢用劳务派遣工的个中原委那么，为什么许多煤矿企业喜欢用劳务派遣工？采访中，一些煤矿负责人道出了个中原委。

比方说，用人单位需要补充名井下采掘工，派遣公司会拿出一个人的名单供用人单位挑选，经过筛选和考试，选出矿上需要的新工人来。这种及时性人力资源的补充和弹性化的用人机制，让用人单位省去了诸如办理琐碎的劳动用工手续等麻烦，不用四处派人去招工，也不用担心用工的来源和数量，只要按用工人工资总额的一定比例，付给派遣公司管理费，用人单位就不用管了。淮北某矿矿长说："企业引入第三方资源公司，劳务派遣工的工资待遇与劳动力市场的薪酬标准相融合，按市场化规律来调整，社会保险也按派遣方的标准来执行，可以较大地降低企业的人工成本，提升了用人单位本身的管理能力，并可以有精力专注于企业的核心竞争能力，也缓解了企业的资金压力。比如说，不用给劳务派遣工提供社会保险和福利待遇，他们的各种保险和福利待遇由派遣公司负责发放，也不用支付解聘后的经济补偿金，韶铸企业集团的劳务派遣工还可以节省企业大量事务性工作的人力物力资金等。

鹤岗一国有煤矿人事部经理从另一角度解释说："劳务派遣这一用工形式既解决了过去企业用工，只有'进口'没有'出口'的难题，也解决了长期以来，困扰企业采掘岗位工人'倒流'至辅助岗位和地面岗位的难题，企业没有了用工的后顾之忧。

他们对岗位不挑不拣，而且，韶铸企业集团的劳务派遣工还可以通过优中选优的办法，培养和选拔出表现突出者"留转"，留他们转为合同制工人。能当正式合同制工人，是许多派遣工的心愿，这样不但可以在采煤机司机瓦斯检测井下电钳主提升司机爆破测风测尘等许多特殊岗位上岗，韶铸企业集团的劳务派遣工还有就是福利待遇社会保险等都可以"无缝对接"了。

集团公司

比如：被评为矿区级以上的劳模两次获得过矿年度'文明职工'或'优秀共产党员'称号被聘为两年以上的班组长或队长矿区技术比武的第一名集团技术比武的前三名考进煤矿技校拿到毕业证书等。"实践证明，煤矿企业的这种

井下用工形式存在很大弊端作为煤炭资源大省的山西，在占中国六十分之一的土地上，生产了全国四分之一的煤炭，带血的煤炭，曾一度成为山西地方经济发展的"黑色胎记"。今年至0月底，山西省共生产煤炭亿吨，全省煤矿百万吨死亡率为0.295，这一数字远低于的全国煤矿安全生产水平，达到了世界中等发达国家的水平。虽说山西钢铁业目前已超过煤炭业，成为山西第一大产业，但从就业人数上看，山西煤炭业的劳动用工需求量韶铸企业集团的劳务派遣工还是最大的，规范井下劳动用工方式就显得很有必要。不久前，山西省煤炭厅对省属五大煤炭企业集团煤矿井下使用劳务派遣工进行了摸底调查，得出的结论除肯定这种用工形式有其积极的一面外，韶铸企业集团的劳务派遣工还同时指出，这种井下用工形式"存在很大弊端"。《劳动合同法》第六十六条规定"劳务派遣一般在临时性辅助性或者替代性的工作岗位上实施"，煤矿井下工作岗位的特殊性与《劳动合同法》明确的劳务派遣工作岗位的"三性"明显不相符.....二是不符合煤矿企业劳动用工管理的政策规定。在有关煤矿企业劳动用工管理的一系列政策规定中，尤其是最近下发的《国务院于进一步加强企业安全生产工作的通知》（国发号）和《关于认真贯彻落实国务院通知精神切实加强煤矿安全生产工作的实施意见》（安监总煤监号）均规定"企业用工要严格依照劳动合同法与职工签订劳动合同煤矿企业必须依法与职工签订劳动合同，切实维护煤矿职工合法权益，保证职工在安全生产上具有相应的知情权和监督权"。

此种用工形式劳动者与派遣机构签订《劳动合同》，其备案由派遣机构在当地劳动部门进行，由派遣机构为其缴纳各类保险，有的甚至培训也在派遣机构进行，煤矿企业劳动用工管理不能真正实现"四个百分百"。煤矿井下使用的劳务派遣工素质良莠不齐，安全意识淡薄，对他们的安全考核收不到理想效果，违反劳动纪律违章作业现象时有发生，安全生产的岗位责任得不到有效落实。

集团劳务派遣工

另外，这种用工形式劳务派遣工不能享受同工同酬的待遇，劳动者的权益得不到有效的保障；劳务派遣人员流动性大，对企业长远发展目标缺乏认同感，不利于企业管理；涉及劳务派遣人员的劳动纠纷，处理起来更加复杂。基于以上原因，山西最终下达了"一纸禁令"，要求各煤炭生产企业"在年月底前必须将煤矿井下使用的劳务派遣工清退完毕"。煤炭企业当家的谁都心里明白，一旦取消井下劳务派遣工，对企业来说意味着什么？一位业内人士说："今后，井下用工必须是规范化的劳动合同制，谁也别想再在劳务派遣工身上'揩油'了。"

"山西霍州某矿一位劳务派遣工说："省里整顿劳务派遣用工，但我们不会就此而失业，而是变为奢望中的劳动合同工，由外人变为了企业的主人。"劳务派遣本身并没有错，问题是这种用工形式正在被滥用作一种新型而灵活的用工形式，劳务派遣本身并没有错。法律明确规定劳务派遣应当限于'辅助性临时性替代性'，由于劳务

派遣用工的特殊性，使劳务派遣人员对单位缺乏归属感，不利于企业的长远发展。许多劳务派遣公司运作不规范资金不足，一旦发生纠纷或者出现工伤等情况，根本没办法承担赔偿责任，最终导致劳动者权益受损，也极易引发大规模的劳动纠纷。

为了降低用人成本，一些长久性的岗位大量使用劳务派遣工，一些煤矿的劳务派遣人员成了用工的主要形式，背离了以无固定期限合同为主的国际主流，冲击了我国现有的基本的劳动合同制度，损害了劳动力市场的健康发展。山西省根据法律法规的有关规定，从长远着想，从安全生产的角度着想，壮士断腕般地地下决心，在全省清退全部煤炭企业井下劳务派遣工，在规范劳动用工方面带了一个好头，也是从根本上维护了劳动者的合法权益。

月日，由人力资源和社会保障部与北京外企人力资源服务有限公司联合主办的“‘律动中国’FESCO年全国法律巡讲”公益普法活动第十站在太原举行。

劳务派遣只能以辅助形式存在人社部法规司有关负责人解释，所谓劳务派遣，是指一个劳务派遣单位招用劳动者后，将劳动者派遣到另一个用工单位去工作的经营行为。

其最主要的立法目的，就是控制劳务派遣的数量，防止冲击正常用工；同时维护职工权利，纠正同工不同酬的现象。”人社部法规司有关负责人表示，修订后的《劳动合同法》里面有明确的规定，劳务派遣用工只能作为劳动用工的辅助形式存在。劳务派遣“三性”岗位有规定劳务派遣用工范围限定在了“三性”岗位（临时性工作岗位辅助性工作岗位替代性工作岗位）内，但“三性”岗位如何认定？这个问题一直是社会关注的热点。

本报记者王斌 链接人社部等单位举办的“‘律动中国’FESCO年全国法律巡讲”公益普法活动，以北京站为起点，从月到月，将走遍全国座主要城市，为各地劳动者和企业讲法，以便他们更好地维护自身合法权益。

原文地址：<http://jawcrusher.biz/psj/vdBuShaoZhureX8d.html>