

石英砂加工通过学习培训提高执行力

免责声明：上海矿山破碎机网：<http://www.jawcrusher.biz>本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网，若有侵权请联系我们删除！

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得联系！周一至周日全天竭诚为您服务。



更多相关设备问题，生产线配置，设备报价，设备参数等问题

可以**免费咨询**在线客服帮您解答 | 24小时免费客服在线

一分钟解决您的疑惑

点击咨询



石英砂加工通过学习培训提高执行力

作为一个企业的高层管理和工会工作者，如何把党和国家的各项方针政策及决策部署不折不扣地落到实处，是一项重要的任务。余世维教授在《赢在执行》一书中用精辟的语言，从细微处着手，宏观上把握，利用典型鲜明的案例，为我们诠释了执行力的真正内涵和实践宝典，结合自己的工作实践，谈点粗浅的体会。没有执行力，就没有竞争力，也就没有发展力，只有那些建立了执行力文化的企业才可能长久发展，企业的发展历史证明：执行力抓得好，职工队伍就充满朝气和活力，事业就能顺利发展；执行力抓得不好，干部职工队伍就缺乏朝气和活力，事业就会受到挫折。

面对我矿资源不足和黄金市场放开，我们深刻分析了严峻形势和任务，工会提出了：全面提升职工队伍素质大力开展技术比武劳动竞赛，提高企业竞争力，增强凝聚力，努力开拓工会工作新局面的工作要求。具体表现在三个方面：一是决策方案在执行的过程当中，标准渐渐降低甚至完全走样，越到后面离原定的标准越远。

有少数干部职工缺乏责任心，存在着“浮”“散”“粗”“虚”等方面问题，工作部署下去了仍旧拖拖拉拉，无所作为。某些制度与实际脱节，又不能根据形势发展及时修订完善，在执行上缺乏可操作性，在制度执行过程中掺杂较多的人为因素，随意性比较强。

存在人浮于事的现象，导致多头管理责任主体不明确工作效率不高，对既定目标缺乏有效的监督，抓落实仅仅停留在文件上会议上，致使工作力度小。

要提高执行力，首先，增强责任心是前提，执行力实际上体现的是一种工作态度，石英砂加工通过学习培训提高执行力需要激情和动力，需要用心去做事。用心去做好本职工作，不但是对企业对国家对社会负责的表现，同样也是对自己对家庭对事业负责的表现。

反过来，只有对自己对家庭对事业负责了，才能对企业对国家对社会负责，也就会积极主动地想办法出主意拿措施抓落实，执行力也就得以提高了。要提高领导干部的执行力，增强其示范性和带动力，关键是要抓好领导干部的选拔任用，形成正确的用人导向，逐步形成一套科学合理的政绩和干部评价制度标准和方法，全面科学正确地评价政绩认识干部，把想干事能干事会干事敢干事执行力强的干部提拔重用到领导岗位。要大力改善优化提升员工队伍；进一步建立员工培训体系，不断加强职业道德教育和岗位技能培训，提高思想政治素质和业务素质；引入竞争激励机制，形成充满生机和活力的用人机制；坚持以人为本，营造团结和谐的企业文化氛围，为员工办实事办好事，改善提高员工的工作生活环境和条件，保护激发员工的积极性主动性和创造性。

加强培训学习

字面理解为：执行并完成任务的能力，在西点军校中有一句经典语言没有任何借口，也是对执行力进行完整的诠释。因为企业要给企业管理者提供行使执行力的保证，也就是说，一个企业要想发展，必须具备完善的管理制度和实用的人才管理机制，让员工知道该怎么做，怎么去完成领导分配的任务，促使员工适应企业的管理方式，并养成习惯，给企业执行力落实带来很大的推动。在能力上，我相信没有什么问题，在他们进入前，公司肯定对他们进行考核，只是在进入公司后，时间一长，可能会产生一些想法，影响执行力，比如：不学习，不上进，能力倒退，不能吸收新思想新理念，安于现状；石英砂加工通过学习培训提高执行力还有把能力摆错了方向，提拔能力不强的人和拉帮结派，想保住自己的位置，等等。员工素质低下在每个企业都有，要想让他们遵守公司规章制度，除了基层领导要以身作则，公司石英砂加工通过学习培训提高执行力还要组织对员工不定时培训和工作上的引导，使其尽快熟悉自己的工作，形成固定的流程便于落实执行力。作为企业首先要培养忠诚度，要想员工对公司忠诚，公司必须对员工诚信，要履行对员工的每一个承诺，关心员工，增加员工对公司的信任感。

充分发挥公司的激励机制，对表现优秀的员工给予奖励，并根据实际情况提供一定平台让他发挥，使其他热爱

石英砂加工通过学习培训提高执行力

这份工作，全心全意为公司工作。公司在组织培训时要给员工经常灌输坚决服从意识，当然这个服从不是强迫的抵制的，因为服从决策的内容是在决策前，就与员工沟通交流过，并且认可，觉得这些是自己应该做好的。

团队的凝聚力肯定与组成这个团队的成员有关，石英砂加工通过学习培训提高执行力还有一个最重要的因素是这个团队的核心组织，也就是团队负责人，他的组织能力及人格魅力都能影响他带领的团队，因此作为一个团队的负责人必须要有卓越远见，才能体现出团队的气质和灵魂，更好地促进团队的凝聚力。我知道在很多企业里，有很多员工，他们在为自己工资太低而呐喊，但很少甚至没有一个对自己的工作能力和工作效率不高而较真。

原文地址：<http://jawcrusher.biz/ptsb/QJhcShiYingmpLbB.html>