

## 山东硅石加工如何提高员工执行力

免责声明：上海矿山破碎机网：<http://www.jawcrusher.biz>本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网，若有侵权请联系我们删除！

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得联系！周一至周日全天竭诚为您服务。



更多相关设备问题，生产线配置，设备报价，设备参数等问题

可以**免费咨询**在线客服帮您解答 | 24小时免费客服在线

一分钟解决您的疑惑

**点击咨询**



### 山东硅石加工如何提高员工执行力

日前，临沂蒙阴支行为强化长效预防机制，提高全行员工规范操作执行力，利用每周一组织全行员工学习的机会，对总省行下发的十项典型违规案例通报和近期办理业务易发风险点，编制成幻灯片的形式，结合《员工违规行为处理暂行规定》进行学习分析，取得了良好效果。根据普法教育活动中总省行有关案例通报，由纪检员和分管内控副行长，对十项典型违规案例通报，编制成幻灯片方式进行学习；同时，结合市分行近期对该行业务检测数据，进行直观对比分析，进一步增强了实用效果，从思想上提高了全行员工的安全防范意识。为避免通常学习单调乏味现象，提高员工学习兴趣，促进学以致用，本次学习采取案例经过全面介绍违规现象全面分析处理结果对比《规定》案例启示结合实际的办法，真正使员工明确那是日常业务风险易发点，如何做好易发点风险防控，怎样处理已经发生的风险差错，切实提高日常业务操作中安全防范意识和自我保护意识。

通过开展通俗易懂等形式的普法教育活动，增强了全行员工法律意识，解决部分员工法制意识淡薄依法合规经营理念不牢固等问题，提升识别和防范化解风险的能力，克服经营管理活动中的不规范行为和不良习惯，提升了防案执行力，为实现全行安全无事故打了坚实的基础。配合“财务会计精细化管理年”活动的开展，建立了“周学习，月例会，季研讨”制度，下发了《财务会计知识学习考试组织管理实施细则》，明确了具体的学习计划学习内容和要求，不定期组织财务会计部经理召开例会，相互交流学习借鉴，提升财务会计队伍整体素质

。在“财务会计精细化管理年”活动第一次财务会计知识考试中，共有人参加考试，平均得分为，取得了较好成绩。

### 如何提高员工

为促进活动的开展，该部在经管网上开设了“财务会计精细化管理年”活动专栏，共编发活动信息多条，完善制度办法个，各支行积极参与，及时展现活动情况，丰富了活动内容，交流了学习经验。

先后举办了绩效考核财务管理系统（FMIS）资产负债管理经济资本管理等业务的培训班，培训人员近人次，提高了财会人员的业务能力。

为将“财务会计精细化管理年”活动推向深入，月日，该部举办了以“财务会计精细化管理”为主题的演讲比赛，来自各支行的名选手，围绕“财务会计精细化”这一主题，结合自身岗位职责，从如何做好精细化管理入手，激情演讲生动表述，取得了较好的效果。

个人描述山东省劳务派遣-济南劳务派遣-山东省人才在线省内专业劳务派遣机构，劳动事务代理，人事服务外包。有一些员工在工作中，就是开头热，在执行过程中，一遇到问题，就开始怀疑领导政策的正确性，认为这个事情做了也没用，山东硅石加工如何提高员工执行力还不如不做，就随之发展，领导问起，都是回答做了。可见，目前执行力的提高是摆在我们面前一个严峻的问题，管理学认为：人总是做你考核监察的事，而不是你希望他做的事！可见没有监察力就没有执行力！既然提高一线员工的执行力如此的重要，那么，企业又该如何做好该项工作呢？PDCA循环就是一个很好的执行力保证系统。P（Plan）--计划，确定方针和目标，确定活动计划；D（Do）--执行，实地去做，实现计划中的内容；C（Check）--检查，总结执行计划的结果，注意效果，找出问题；A（Action）--行动，对总结检查的结果进行处理，成功的经验加以肯定并适当推广标准化；失败的教训加以总结，以免重现，未解决的问题放到下一个PDCA循环。

### 如何提高

从这个原理中笔者总结出，烟草企业要改善一线员工的执行力情况，必须找出执行力差的原因，对症下药，在过程管理中做到目标明确计划细致流程合理科学考评监督到位，那么提高执行力的问题才能得以解决。

比如，我们要做好卷烟的品牌培育工作，首先就要问：我们的目标是什么？同时通过数据或是表单化体现明确的具体分解的目标，如各片区该品牌的具体上柜率下柜量市场占有率等。仅仅依靠目标是无法使员工有效的执行公司的策略，目标只是一个方向，而如何采取恰当的方式来达成目标，才是推动工作的重要手段。因为，每个人的理解能力不一样，这样在做事的过程中就会产生偏差，所以，必须要有规范的计划方案，才能使员工按照计划开展工作，同时，管理人员也要注意的是口头沟通的方式是无法完全使目标落实到位，也不便于跟踪管理，每个目标都要有明确的书面方案，才能规范员工执行过程的行为。目前，在我们企业中通常也存在这样的现象：一项工作如果没有领导过问，就不会有自觉落实的行为，通常领导布置工作一段时间后，山东硅石加工如何提高员工执行力还要跟踪下达的任务自否都完成了。面对这种情况，要改善企业就必须从靠领导推动工作转向靠流程管理工作，首先要提炼目标工作的关键业务内容，明确每个流程的具体业务工作，其次要规定流程运作的时间，也就是每项布置工作要在什么时间内完成，最后山东硅石加工如何提高员工执行力还要保证每项目标任务执行过程中的信息畅通，以便于对结果的评估或是传递。同时，作为一线员工要注意的是，在接受任务时不要进行目标创新，前线将士不用怀疑领导的决策，要按照流程保质保量的完成交办的任务。

考评的出发点在于营造一个公平的工作环境，让每个员工都得到公正的回报，所以在制定考核的过程，必须要充分考虑各类员工的工作性质和环境的差异。

### 提高执行力

同时，提高执行力也不能过分强调个人英雄主义而突略团队的力量，要做到因团队的成长带动个人的成长，也要体现个人的成就促进团队的发展。例如：部门的成绩得到了肯定，部门所有人都应该享受到奖励政策，而对于其中个人贡献突出的，应相应给予另外奖励，这样才能树立标杆作用，从而带动集体的执行力提升。

如对一线员工进行日常监督和随机抽查，有出勤率拜访客户计划完成率终端生动化管理检查公司政策传达到位检查等，这都能进一步促进执行力的提升。

原文地址：<http://jawcrusher.biz/ptsb/VfSLShanDongHqF1v.html>