

免责声明：上海矿山破碎机网：<http://www.jawcrusher.biz>本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网，若有侵权请联系我们删除！

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得联系！周一至周日全天竭诚为您服务。



更多相关设备问题，生产线配置，设备报价，设备参数等问题

可以**免费咨询**在线客服帮您解答 | 24小时免费客服在线

一分钟解决您的疑惑

点击咨询



华星光电李锦梅

TCL集团：2年度社会责任暨可持续发展报告日期：203--附件下载TCL集团股份有限公司2年度社会责任暨可持续发展报告前言2年,TCL集团股份有限公司(以下简称“TCL集团”“TCL”“本公司”或“公司”)整体业务及各主要产业保持了持续稳定的增长,提出了十年战略目标,制定了各产业的三年发展规划。年度,TCL集团全面总结三十多年企业社会责任实践经验,进一步修订和完善了公司多项章程和规定,提升了公司管理水平,健全了各项管理制度和法人治理结构,规范了公司的资产使用资金管理 etc 制度,建立和完善对优秀人才的激励和约束机制及加强公司自主人才培养;不断追求高水平的产品和服务质量;通过负责任的市场营销和经营业绩提升企业品牌形象;致力于环境保护,推动循环经济产业发展;积极参与社会公益活动,投资促进社区可持续发展。新一年,TCL将在企业及品牌“年轻化”“时尚化”“国际化”的提升上加强力度,并进一步强化创新体验和互动,以年轻活力承担更多责任,以全新面貌为全社会提供更好更多的产品与服务,为社会稳定经济发展做出贡献。公司通过多年发展成为国内领先具有全球竞争力的消费电子企业,形成了完整的全球产业布局和以多媒体显示终端为核心上下游垂直一体化的产业链。TCL集团以品牌价值亿元,蝉联中国电视机制造业第一名,位居中国百强品牌第六位,继续保持业界领军地位,不仅彰显了TCL的全球化品牌影响力,更为中国彩电企业品牌建设树立了典范。近几年,TCL品牌价值不断提升,主要源于公司在工业能力技术能力和全球化运营能力的立体化发展战略的实施。通过坚定不移走国际化

路线,布局 and 整合全球资源;持续提升核心业务的产业地位构筑业务在国内乃至全球领先优势,并依托业务优势和相关衍生资源,向多元化领域扩张;坚持自主创新,不断提升工业能力和技术创新积累,率先构建上下游垂直整合一体化的全产业链,成绩显著;同时紧跟新型商业形态,致力C融合,突出内容及服务优势,全力向国内数字家庭与智能化服务的整体解决方案提供商发展,在实践中不断创造品牌价值。

中国最有价值品牌专业分析师指出,在全球产业格局重新洗牌之际,中国品牌建设正伴随互联网及其电子商务业的发展迅速提升,随着后成为消费主力军,品牌的市场竞争将更为充分和彻底。作为知名消费品制造企业,TCL坚持创新,加速转型并实施产业升级,品牌竞争力不断增强,代表了中国品牌建设与发展的成就。TCL集团年品牌价值证书经济报告股东和债权人权益保护年绩效成果公司治理和道德规范 修订和完善公司制度,提升治理水平,包括修订《章程》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《股东大会组织及议事规则》《董事会秘书工作制度》。本年度将“利润分配议案要保存书面记录分配政策应以股东权益保护为出发点”等保护股东权益保护机制写进《公司章程》。进一步完善公司的法人治理结构,建立和完善对优秀人才的激励和约束机制及加强公司自主人才培养,审议通过公司《股票期权激励计划(草案)修订稿》及《股票期权激励计划实施考核办法》。为切实保护社会公众股东的合法权益,集团制订公司未来三年股东回报规划,保证利润分配政策的连续性和稳定性。本年度对公司股东关联方及本公司的承诺事项进行了专项检查,未发现相关承诺方出现违反承诺的情况,也没有超过期限而未履行承诺的情况。

公司严格遵守国家税收法律法规政策,不断完善税务管理,依法履行纳税义务;充分利用国家税收优惠政策,合理降低税负,提高公司竞争能力年内公司开发了税务管理信息系统,统计和管理企业纳税信息,督促纳税申报缴纳。公司积极开展管理会计工作,不断优化管理流程,运用管理会计分析方法,深入挖掘数据背后的深层原因,提出改善建议,督促业务部门改善经营工作。持续推进财务任职资格项目,建立财务人员职业通道,发布了《TCL集团财务通道任职资格标准(试行版)》;开展财务通道任职资格全员培训,参训人员总人数,覆盖率达到%。股东和债权人权益保护——为股东创造效益年,我们继续完善公司治理结构,公平对待所有股东,确保股东充分享有法律法规规章所规定的各项合法权益。

A公司治理和道德规范治理结构本年度,我们进一步健全法人治理结构和各项管理制度,坚持股东大会董事会监事会以及独立董事议事制度。

如因公司外部经营环境或自身经营状况发生重大变化而需调整分红政策和股东回报规划的,应以股东权益保护为出发点,详细论证和说明原因,由董事会拟定利润分配政策变动方案,独立董事发表独立意见,由股东大会审议决定。道德规范本年度,公司对评价范围的业务与事项均已建立了内部控制,并得以有效执行,达到了公司内部控制的的目标,不存在重大缺陷和重要缺陷。

公司将基于+产业布局,本着循序渐进的原则,加大内部控制体系建设的广度和深度,在多媒体通讯华星光电家电等重要领域进一步夯实基础管理工作,持续完善内部控制制度,规范内部控制制度执行,强化内部控制监督检查,切实提高风险控制的有效性,持续提升风险管控能力,使之成为公司核心竞争力之有力配合公司发展战略的实现。

治理成效本年度,TCL集团收到广东省证监局《关于通报TCL集团股份有限公司年分类评价结果的函》,公司获得“ A类 ”评级。

表明集团获得监管部门高度认可拥有健全的公司治理结构和内部控制体系,公司各方面运作规范,信息披露质量高,诚信记录良好,在推进公司治理机制改革创新等方面取得较好的成效。

对待“ A类 ”公司,证监会会采取放松管制事后适度监管的措施,加大对公司规范发展的扶持力度;将积极支持公司并购重组再融资股权激励机制创新等事项,享受各项优惠政策;支持推荐公司参与相关评优活动;减少对公司现场检查的频率,对公司以非现场监管为主。公司本次获得“ A类 ”评价,充分反映了TCL集团已重塑规范运作的良好形象,监管部门的认可将大大提升我们在资本市场的工作效率。承诺履行情况根据中国证券监督管理委员会广东证监局《关于开展上市公司及相关主体承诺履行情况专项检查的通知》(广东证监号)文件精神,本公司对公司股东关联方及本公司的承诺事项进行了专项检查,未发现相关承诺方出现违反承诺的情况,也没有超过期限而未履行承诺的情况。C财务管理年,我们围绕“ 创造价值,管控风险 ”两个核心职责,在运营支持风险管理价值创造三个方面充分发挥财务的专业能力,积极确保公司财务稳健,保障公司资产资金安全。公司组织各子公司财务部门全面梳理会计核算流程和财务报告流程,加快会计核算和报表编制速度;制定和完善会计核算标准化手册,指导子公司严格按照会计核算规范操作,在报表提速的同时,保障会计信息质量。每月销量数据公告再提速天至每月号报出,公司年报连续两年在月份公告,财务信息报告做到真实准确及时完整,信息质量获得外界好评,财务信息披露工作符合监管机构规定。

深入研究汇率政策和变化趋势,为子公司度身定造汇率风险管理方案,提供汇率风险管理建议,保障子公司不产生重大汇率损失。公司高度重视风险管理,从战略层面制定了集团风险管理总体规划,配备足够的专业力量,计划用五年时间将风险管理打造为公司新的核心竞争力,保障企业的可持续发展。另外,公司华星光电李锦梅还成立了由财务审计法务人力资源企业管理财务公司六大部门组成的内控联合检查小组,对子公司实施内控巡检,以监督内控活动得到贯彻执行。公司遵循《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所

主板上市公司规范运作指引》及《信息披露业务备忘录第号——衍生品投资》等法律法规及TCL集团《公司章程》《内部控制制度》《金融衍生品业务管理暂行规定》《金融衍生产品投资内控制度》等规章制度,以防范公司及控股子公司开展衍生品业务的风险。公司截至年月日已开展的衍生品业务符合公司海外业务的需要,通过使用合理的衍生工具降低汇兑损失锁定交易成本,有利于降低汇兑风险。

经过系统评估和调研,针对财务系统人员覆盖广业务复杂度高岗位分类多产业间平衡难的特点,项目组集合各子公司财务骨干的群体智慧参与研讨,制定和发布了《TCL集团财务通道任职资格标准(试行版)》,并在年月-月份分别在深圳北京中山惠州四地举行场财务系统全员培训,参训人员总数人,覆盖率达到%。

联合上海国家会计学院,共同举办了“TCL高级财务进修班”,为高层财务主管讲授《CFO的职责和定位》《金融学》《税务管理》《战略财务分析》等高端财务课程;组织中层财务骨干学习《行为金融学与投资决策分析》《卓越领导力》等专业课程和通用管理能力课程;组织财务人员进行注册会计师专业考试课程辅导会计从业人员继续教育培训,持续提升财务人员的专业技能。职工权益保护年绩效成果促进劳资关系和谐 年,TCL集团股份有限公司获广东省创建和谐劳动关系示范区工程示范点称号。人力资源建设 年,完成了第七期精鹰工程(营销人才)的培训,实施了结业精鹰“回炉”学习,开启了第三批海外精鹰(留学人员)选拔培训项目和第八期精鹰工程(研发人才)专项培训。

原文地址：<http://jawcrusher.biz/ptsb/l219HuaXingF3WOe.html>