煤矿企业,煤矿企业故事,煤矿企业流程

免责声明：上海矿山破碎机网: http://www.jawcrusher.biz本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网, 若有侵权请联系我们删除!

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得沟通! 周一至周日全天竭诚为您服务。

客服中心
服务时间：24小时服务

更多相关设备问题，生产线配置，设备报价，设备参数等问题
可以免费咨询在线客服帮您解答 | 24小时免费客服在线
一分钟解决您的疑惑
点击咨询

煤矿企业,煤矿企业故事,煤矿企业流程

————王楼煤矿矿嫂有这样一个群休，她们每天忙碌的身影穿梭于矿山的大街小巷，走访帮教“三违”人员，调节夫妻邻里纠纷，帮助困难家属；有这样一个群休，她们不图回报，她们在平凡的岗位上坚持了一年又一年；有这样一个群体，她们常年活跃在井口跟踪服务到矿工家中，对待矿工似亲人般的温暖，用真诚和朴实筑起了煤矿安全的第二道防线。可是她们却说：“干安全协管工作和干别的不一样，自己去做，更觉得塌实；我们的身体重要，矿工们的安全也重要啊。根据安全生产不同层次不同阶段的特点，峰峰集团小屯矿及时总结提炼安全理念，提高安全理念的针对性时效性，增强职工的适应性。在全矿实行“安全上岗证”管理，“交警”管理像司机一样，对“三违”实行扣分办法，对一般“三违”的罚款实行给妻子送“红包”，进行“枕头风”教育；对第二次一般性“三违”的罚款采取给父母大人送“红包”，进行家庭管教，一年内有三次一般性“三违”的，吊销“执照”，依法解除劳动合同。

“敌情观”煤矿的“敌人”就是水火瓦斯煤尘顶板等；“敌人”就是漏电跑罐；“敌人”就是行动懒纪律散手段软；“敌人”就是思想麻痹粗心不操心自认为“没事”；“敌人”就是重生产轻安全，安全和挣钱的关系颠倒位置；“敌人”煤矿企业,煤矿企业故事,煤矿企业流程还有管理上的马虎凑合睁一只眼闭一只眼。对思想认识上的“敌情”，要拿起批评与自我批评的武器，运用民主生活会事故分析会等形式勇于战胜自我，彻底消除

“ 轻敌 ”的思想。安全操作就是一环扣一环，一步不能少，一步也不能错位，通过各工种，各岗位严格的操作程序限制培养职工正规操作的良好习惯，并且针对不同层次人员的特性，编印了现场安全“ 三步曲 ”，对工人：一是动脑筋想怎么干活最安全；二是用眼睛看周围哪里出现危险源；三是动手按程序正规操作，服从安全细心干。对班组长：一是动脑筋想怎么派活最安全；二是用眼睛看周围环境察隐患；三是确认无隐患再安排工作，执行服从规程措施，高质量高标准把任务完成。

煤矿企业

对区科长：一是动脑筋想哪里安全是重点；二是用眼睛看工人操作规范不规范；三是落实主管范围内的第一责任，监控到位保平安。对矿领导：一是动脑筋想识人用人会管理；二是用眼睛看下属责任制度规程措施，现场是否有效落实到位；三是多换思想少换人，不换思想就换人。

“ 责任观 ”做到肩负责任明确职责范围明确责任后果明确责任联挂明确，形成自身责任体系，明确各单位行政正职是本单位安全第一责任者，班组长是当班第一安全责任者，工人是本岗位安全第一责任者；明确职责范围内应负的各种责任；实行严格的安全责任追究制度，对事故严格按照“ 四不放过 ”原则，做到分析教育处理三同步，并且实行安全责任对上一级联挂，形成责任联挂“ 互联网 ”。一是通过规章制度的刚性管理，硬性规范职工服从行为；二是在研究人的心理和行为规律基础上以柔性的情感在职工心目中产生一种潜在认同感和说服力，从而自觉服从，真正做到一切服从安全，一切服务安全，一切为了安全，一切优先安全，一切保证安全。做到安排工作先安排安全，布置任务先布置安全，班前会先讲安全，开工前先看安全，效绩考核实行安全一票否决。为切实提高职工安全执行能力，我们着力于流程执行力渗透，实行开工安全确认和收工验收制度，不经安全确认的头面不准开工，不经确认的设备不准运转，不经确认的人员不准上岗。?程收工验收不合格的不计人工资，造成返工的从工资中扣除，形成质量有标准操作按程序执行有监督考核有依据奖惩有兑现，兑现有监督的企业执行机制。

故事煤矿企业

开设“ 安全警示栏 ”，在职工宿舍楼和任务交待楼设立“ 警示长廊 ”，并且把每个职工的全家福照片挂在班前

会活动室，开展“给安全鞠躬”活动等等，在职工中大力提倡崇高安全意识。

“激励观”马不催不奔，人不激不奋，小屯矿在实践中确立了五种激励方式：一是绩效考核，从矿级领导，区科级领导班组长工人，层层建立目标考核正负激励机制。三是安全奖金提前放置，把每月的班组长安全岗位津贴提前发放到基层，全月无“三违”无事故的奖金全拿，出事故或有“三违”按规定少拿甚至拿不到，以此激励班组长管理安全的责任心，力求激励效能最大化。纵评：让群众当评委，下级给上级领导打分；横评：开展评选最优最差区科，评选优秀岗位能手质量标兵程序操作模范等。五是技术评优，技术是安全的有效保证，每半年举办一次由生产单位领导工作面班组长和群众代表参加的技术评选活动，评出优秀设计进行奖励和表彰。“班长观”煤矿的各级领导实质上都具有“班长”性质，都有一个选人(了解人)育人(培训人)用人(因人而异，适合干什么派什么岗)管人(严格责任追究)决策事情会管理(调查研究正确决断)的责任。对班组长在政治上高看一眼(把班组长纳入干部管理，给他们建档案，规定三年不出事故的提拔使用)，生活上厚爱一层(提高班组长安全岗位津贴)，提倡领导干部在班长文化上要达专升本考研攻博，当一名让领导放心让下级顺心让广大群众称心的班长。

三是要求铁岭市煤炭工业管理局加强对煤矿企业从业人员安全技术培训工作的检查指导，对煤矿企业从业人员培训情况要严格把关，督促煤矿企业提高职工的岗位操作技能，严防三违现象发生。四是要求铁岭市煤炭工业管理局立召开所属煤矿事故案例分析会，深入剖析事故原因特点和规律，查找煤矿安全生产工作存在的问题，提出进一步加强和改进煤矿安全生产工作的对策措施和建议。本次企业文化故事征集活动旨在通过发生在职工身边的小故事小案例，运用大量的在企业里发生的能够代表企业文化所倡导的价值理念的具体事例故事，来进行表达和教化员工，诠释和解读我处文化价值理念的丰富内涵，挖掘宣传企业在发展历程中具有鲜明文化特征的典型人物和典型事件，以此推动企业文化理念形象化故事化具体化，树立“人人是窗口，个个是形象”的思想理念，形成重视加强企业文化建设的浓厚氛围，增强企业的凝聚力和核心竞争力。活动将认真收集自年公司组建以来，一大批发生在职工日常工作和生活中，具有“可信可亲可学”特点，能够充分展示七十一公司企业文化内涵和价值理念的小故事小事例。通过对这些故事的采写加工，以一个个短小精悍寓意深刻，说起来有趣听起来有味想起来有意义的小故事，使职工在讲故事的过程中理解企业文化的实质内涵，将口号和文字层面的东西转化为自身的积极行动，在工作中自觉践行企业倡导的价值理念，进一步增强职工对企业的情感归附，使企业文化在潜移默化中发挥作用，产生影响。(通讯员：周桃华)面对煤炭市场持续转冷的严峻形势，中煤大屯公司孔庄煤矿掀起了新的一番降本增效活动热潮，积极引导职工形成大账管细小账算精的习惯，营造人人关注

成本，时时控制消耗的氛围。

据初步统计，自月初以来，孔庄煤矿监测班先后修复监测分站台，瓦斯传感器2个，一氧化碳传感器个，风速传感器个，重新投入使用的光缆多米，节约资金多万元。

仓库煤矿企业,煤矿企业故事,煤矿企业流程还有个小箱子，那是姜高武自己动手用来收集零碎材料的，里面如铁丝螺钉等应有尽有，大家用时很方便，煤矿企业,煤矿企业故事,煤矿企业流程还减少了不必要的浪费。不浪费一度电一张纸早已深入人心，广大干部职工养成了一种厉行节约杜绝浪费的好习惯，他们在用自己的实际行动，为矿井的节支降耗降本增效，默默地付出着。

大溜子机头载负荷链轮受力大，同方向链环磨损很严重在中煤大屯公司姚桥煤矿工作面，采煤二队机电队长杨全珍向队长于德庆汇报着设备老化的情况。于德庆一边听着介绍，一边用矿灯仔细查看着溜子链条，脑子里陷入了沉思，他想到整个工作面刚采了大半，溜子链条磨损如此严重，要换费用惊人，不换又影响安全生产。

他又根据大溜子机头载负荷链轮受力大，同方向链环磨损严重的实际情况，以相邻两连接环为一单元，依次对每单元旧链条进行翻链操作，拆除旧链条的刮板后，前链变后链，后链变前链，再翻转,平环变立环，立环变平环。

于德庆干得漂亮，就是这样给链环来个转角度，就能节省资金万，这就是捡了个金娃娃，并为以后的设备使用打开了思路。

原文地址：http://jawcrusher.biz/ptsb/npPNMeiKuangicGm6.html