露天煤矿安全生产管理流程

免责声明：上海矿山破碎机网: http://www.jawcrusher.biz本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网, 若有侵权请联系我们删除!

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得沟通! 周一至周日全天竭诚为您服务。

客服中心
服务时间：24小时服务
更多相关设备问题，生产线配置，设备报价，设备参数等问题
可以免费咨询在线客服帮您解答 | 24小时免费客服在线
一分钟解决您的疑惑
点击咨询

露天煤矿安全生产管理流程

二指挥中心负责统一协调矿井各单位部门应急事故处理工作，组织制定并实施安全生产事故的应急救援工作，统一调配救援设备人员物资器材，实时启动救援预案。三指挥中心负责组织编制各类应急救援预案，对全公司员工定期进行应急救援相关教育应急训练和应急救援演习，通过训练和演习找出应急预案存在的不足，并予以改进和完善。接到事故报警时，值班领导应迅速准确的向报警人员询问事故现场的重要信息，并立按应急救援预案规定顺序通知召集人员，同时依次上报主管部门。不论发生任何事故均应迅速查明地点范围及受威胁人员和事故原因，并有领导小组组长决定是否启动事故应急救援预案。第三节事故调查领导小组在做好现场处理的同时，及时对事故开展调查一收集与事故发生有关的所有材料；包括实物取证或者摄影录像等。第四节责任追究一由领导小组组长召集领导小组成员及有关部门，根据事故调查情况对事故进行讨论，研究事故处理意见。

矿领导：矿长生产副矿长机电（安全）副矿长总工程师生产段：各段负责人及班队长技术员科室：调度室主任生产技术科科长，机电科正副科长安全科长综合科科长及主管机电采矿水文地质测量工程技术人员班组长及煤场主任。会议内容：.1各单位汇报上一周的工作简况，特别说明上一次安全生产会上安排工作的落实情况，提出工作中存在的问题及本周的工作安排。

矿主管生产副矿长总结上一周生产安全等情况；机电（安全）副矿长总结上一周设备运行等情况；统一平衡解决各单位提出的问题，对有关问题的解决提出时间和质量要求，将责任落实到单位；安排本周安全工作重点。会议要求：.1参加会议人员必须按时参加会议，如有特殊情况不能参加，必须提前向主管机电生产副矿长请假，得到允许后可另派人员参加例会（替补参加人员必须要掌握本单位安全生产情况，并能按照领导工作安排做出具体决定）。第二条月度安全生产分析会及隐患排查会：时间：每月最后一天召开月份安全分析会和隐患排查会地点：豪盛露天矿会议室参加人员：.矿领导：矿长机电（安全）副矿长生产副矿长总工程师.生产段：各段负责人.科室：调度室主任生产技术科科长，机电科科长安全科长综合科科长及主管机电采矿水文地质测量工程管理技术员和煤场主任。首先由调度主任汇报当月主要生产指标完成情况，后由各段科室负责人总结本月安全生产工作和下月安全生产工作安排，汇报本单位当月隐患排查情况，安全科长对矿全月安全生产情况进行总结分析，副矿长和总工程师分别小结安排分管工作情况，矿长就矿区全面工作进行总结和部署。会议有关要求：各单位要对当月安全生产工作及隐患排查情况进行简要分析总结，对下月安全工作计划做出安排，同时提供书面月份安全分析材料。第三条两个会议由安全科负责记录备会后落实，各单位参加会议人员亦要对会议要求内容专门记录，备会后在本单位组织实施。

第四条参加例会的人员必须做好会议记录，并对会议安排工作的完成情况也要做好记录，矿将不定期抽查记录进行考核。

其原创性以及文中陈述文字和内容未经本站证实，对本文以及其中全部或者部分内容文字的真实性完整性及时性本站不作任何保证或承诺，请读者仅作参考，并请自行核实相关内容。关键词：关键词：露天煤矿；安全生产；安全管理露天煤矿生产包括穿孔爆破开采运输排土等多个环节，在这个过程中会受土质土层水气多种环境因素的影响，为煤矿的安全生产带来了很大的安全隐患。

提升员工的安全理念和专业素质.提高准入门槛在员工招聘时，要对员工进行细致的考查，特别是职业道德素质要符合生产的要求。员工招聘完成之后，就需要对其进行系统化的培训，除了掌握设备的基本操作之外，露天煤矿安全生产管理流程还要对培训的质量有所要求，对员工的等级进行考察，有助于提升员工技术的整体水平。针对某些对技术要求较高的岗位，要严格控制人员的进出，从员工之中选出专业技术水平较高和心理素质较好的员工，以确保关键环节的工作不会出现纰漏。

强化员工的安全生产理念通过企业内报会议等多种方式，对安全理念进行传播，让员工始终树立“安全第一”的思想意识，如果企业的理念推广有着不错的效果，那么理念就会贯穿到员工的生产之中，员工的工作就能时刻保持警惕。生产技术的优化是煤矿开采过程中的重要环节，只有生产流程明确，操作水平符合安全标准，才能有效的减少误操作情况的发生。

管理人员需要对煤矿生产的全程进行监督，当煤矿出现灾害征兆时，要及时的做好防范和疏通工作，保证员工的生命财产安全不受损害。不同岗位对工作能力和心理素质都有着不同的要求，这就需要管理人员对每一位员工都要有详细的了解，人员调配的错误会导致生产效率的低下，特别是生产关键环节的缺失会为生产埋下严重的安全隐患。另外，煤矿生产是体力劳动和心理活动相结合的工作，极其容易使员工产生疲劳，管理人员不能够对员工的工作任务工作时间员工的身体素质有很好的了解，就容易造成员工超负荷作业。企业想要保证工作的连续性，不能单纯的从员工身上榨取劳动时间，良好的员工轮换制度是保证员工高效工作的重要保证。之前的准备工作主要是对设备进行检查，运输钻挖照明排水等设备要符合生产安全的标准，调试完成之后才能投入使用，使用过程中要时刻注意设备的运行状态，当设备运行出现异常时，要立停止工作，并对设备进行检查。

另外，人工操作也是需要监督的，监督内容主要有两个方面，一方面，操作流程要符合要求，另一方面，不能出现设备带病作业等不安全行为。目前，绩效考核在煤矿安全生产中的体现主要是签订安全生产责任状，以保证员工在生产时保持高度的注意力，月季度年考核出勤安检入坑考核，保证员工生产的每一个环节都能与最终的绩效挂钩。对于生产中出现违规操作不从指挥的现象，要加大惩罚的力度，因操作原因造成的重大安全事故，不仅要按照责任状追究其经济责任，严重时要追究其法律责任。建立风险预控机制先进的生产理念并非体现在如何高效的应对生产中的细小环节，而应体现在防控生产事故的手段上，把握防止事故发生的关键。在生产之前委派相关专家对生产环境进行考察，找到生产中的重点和难点危险的类型隐患的位置隐患的后果，然后做针对性的防控，就能将事故发生的几率降低到最小限度。

对各种事故的类型特点成因进行分析，找出合理的应对手段，通过频繁的救援演练，保证救援工作能够合理的展开。保证救援信息渠道的通畅，一旦事故的发生不可避免，现有的救援机制又不能保证工作的正常展开，就要及时的向消防部门进行求救。近几年来，很多煤炭生产部门为了追求高额的经济利益，减少了安全生产的投入，事故发生时不仅不能进行及时有效的救援，露天煤矿安全生产管理流程还对事故的发生进行隐瞒，将员工的生命当做儿戏，再加上其背景的强大，使普通百姓难以对抗，只能保持沉默。

原文地址：http://jawcrusher.biz/scpz/KjKaLuTianOHjeo.html