

免责声明：上海矿山破碎机网：<http://www.jawcrusher.biz>本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网，若有侵权请联系我们删除！

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得联系！周一至周日全天竭诚为您服务。



更多相关设备问题，生产线配置，设备报价，设备参数等问题

可以**免费咨询**在线客服帮您解答 | 24小时免费客服在线

一分钟解决您的疑惑

点击咨询



中国机械工业联合会

由华夏幸福基业投资开发股份有限公司《英才》杂志联合主办，中国国际经济交流中心智力支持的202产业中国年会于2022年2月2日在北京国贸大酒店举行，本次年会的主题为：产业转型与升级之路。

为促进企业核心竞争力的提高和机械工业的持续稳定健康发展，进一步提高机械行业职工队伍素质，必须培养造就一大批能够熟练掌握先进生产工艺消化吸收引进先进技术适应改革开放和社会主义现代化建设的高技能人才。各级行业组织领导把人力资源作为企业发展的“第一资源”，把提高职工队伍整体素质作为推进企业发展的“第一任务”，将职工培训与生产经营市场开拓放在同等重要地位，积极发挥行业组织的组织协调和服务作用，推动机械行业职业教育和职工培训的快速发展。

我们的做法主要是：一发挥行业组织协调作用，大力推动教育培训发展积极组织实施职业教育发展项目。到年底，机电类的高等职业技术学院和中专学校所，高级技工学校技工学校和企业培训中心近个单位。

我们在教育部和劳动保障部组织的“职业院校制造业和现代服务业技能型紧缺人才培养培训工程”和“国家高技能人才培训工程”中，承担了“数控技术应用专业领域技能型紧缺人才培养培训工作”和“机电高级技工培

训项目”，并专门成立了由联合会主要领导任组长的“机械行业机电高级技工培训项目领导小组”，推动项目的实施。我们受教育部劳动和社会保障部的委托，分别成立了机械职业教育教学指导委员会（以下简称机械“行指委”），下设机械制造等个专业委员会（以下简称“专指委”）；成立了全国职业培训教学指导委员会“机电专业委员会”，下设切削加工等个专业分会，积极推进教育教学改革。为促进行业职工教育培训工作的发展，我们在行业内大力推动创建学习型组织活动，将创建学习型组织与行业发展相结合，与企业实际相结合，与加快三高人才的培养相结合。

近年来，向行业推广了江淮汽车集团创建具有江淮特色的学习型企业，推动企业跨越式发展的经验；许继集团发动全员参与，精心组织团队学习，创新企业文化的经验；上海柴油机公司通过学习型组织理念渗透，激发员工学习动力，全方位提高职工素质的经验以及无锡威孚集团围绕提升企业核心竞争力，以人为本，创新模式，构筑多层次学习渠道的经验，把全行业学习型企业创建活动提高到一个新水平。机械行业举办的中专学校过去一直以培养技术人才为主，近年来随着我国产业结构的调整和高等教育的快速发展，原有培养目标与人才的实际需求产生很大差距，中专学校的培养目标向技能型人才转变已成必然。

根据这一情况，我们积极推动学校认真贯彻理论教学“必须”“够用”的原则，强调理论为技能学习服务，实行教学计划多样化，以突出技能培训为重点，学时安排上理论与实践教学之比：，或者实践相对多些，有效促进了中专学校培养目标的转变。我们组织行业专家完成了教育部“面向世纪职业教育课程改革和教材建设项目”中机械类个重点建设专业的“教学改革方案”，制定了相应的“专业设置标准”“专业教学计划”和“课程教学大纲”，开发编写了本相关的国家规划教材。同时研究开发了机械行业高等职业教育“机械类”“电气类”“管理类”有关专业的“专业改革教学方案”和“实践教学方案”。组织专家共同完成了技工学校机电类个专业教学计划教学大纲的编制工作，并继续组织了与之配套的2本教材的编写出版工作。

我会协助教育部职成司举办了数控专业教育教学研讨会，分析探讨了数控技能型人才短缺的情况，并就教学模式方法课程建设实训基地建设师资队伍建设等问题交流了经验，共同研讨数控技能型人才的培养改革，加快了高技能紧缺人才培养步伐，为校企合作探索了新路子。为了强化学生技能培养，我会在全国范围内选择了一批师资力量强，实习设备先进实践教学经验丰富的中高职院校，以及一批拥有教育培训机构或职业学校的大型企业，作为机械行业中国家级高技能人才的培训实习基地。为促进技能型人才培养，我会重点抓了职业院校“双师型”队伍的建设，在国内举办了数控专业和汽车专业师资培训班，目前已有约人参加培训，取得了高级工技师职业资格证书和机械行业教师培训结业证书。中国机械工业联合会还组织职业院校的领导和骨干教师人左右，赴德国美国和澳大利亚等国家进行考察培训，借鉴国外职业教育的成功经验，提高了教师队伍的整体水平。浅浅三发挥行业服务功能，开展竞赛表彰和经验交流浅浅开展行业技能竞赛，表彰奖励高技能人才。机械工业联合会与教育部等六部委举办了“第一届全国数控技能大赛”，组织了“北京现代杯”全国首届汽车装配工职

业技能大赛。

机械工业

今年联合会中国机械工业联合会还在北京召开了“机械工业优秀高技能人才表彰大会”，授予人“机械工业技能大师”人“机械工业突出贡献技师”和20人“机械工业技术能手”荣誉称号，对个机械工业高技能人才队伍建设先进集体单位进行表彰。通过技能竞赛和奖励表彰，推动生产一线职工广泛开展拜师学艺岗位练兵技能比武技术攻关创新创效技术交流等活动，有利于发现和选拔具有高超技能的人才，也极大地鼓舞了技术工人立足岗位学习技术的热情，提高了技术工人的社会地位，增强了工人们的主人翁责任感和职业荣誉感，有效提高了技术工人的技能水平。近年来，行业内涌现出一批在重视教育培训，狠抓高技能人才队伍建设方面做出突出贡献的省市行业主管部门和组织，如济南市机械电子行业办公室重庆市机械行业管理办公室江苏省机械工业教育协会甘肃机械集团等，涌现出一大批在大力开展职工培训方面做出突出成绩的企业，如济南二机床有限公司把高技能人才的培养作为生产经营的“第一道工序”常抓不懈，通过职前培训在岗培训和基地培训三种渠道，不断提高技术工人水平。徐州工程机械集团公司引导激励生产技术人员钻研业务提高业务素质与技能，提高学习能力，加快推进技术创新和技术进步，重奖做出突出成绩技能型人才，在全公司营造了学技术比技能立足岗位成材的良好氛围。太原重型机械集团有限公司为创建“世界太重”，突出抓好转岗技工技能培训，重点搞好在岗技工培训，保证高技能人才成长通道畅通。

中国机械工业教育协会和教育发展中心每年以各种形式总结交流有关经验，研究培训中出现的问题，树立典型推出先进带动整体，推动了机械工业高技能人才培训工作，对促进企业职工队伍建设和提高整体素质起到了积极的作用。我们要认真学习深刻领会全国职业教育工作会议精神，进一步提高思想认识，在全行业树立科学的人才观，大力营造“能工巧匠与科技精英一样光荣同等重要”的社会氛围，努力用五年左右的时间，建立起符合社会主义市场经济要求适应机械工业行业特点的技能人才评价新体系。组织协调行业各类职业教育培训机构，充分发挥现有资源的作用，逐步建立和完善以社会需求为导向的职业技能教育培训体系。

团结社会各方面的力量，形成行业职业技能教育培训的工作合力，大力开展职业教育和培训，加大技能型人才培养力度，为我国装备制造业的振兴，为全面建设小康社会宏伟目标共同努力。标题中国机械工业联合会招聘短期兼职发信站水木社区(TueAug2625222007),站内中国机械工业联合会（原机械工业部）是经国家正式批准的机械工业全国性社会经济团体，具有社会团体法人资格。

中国机械工业联合会主要成员来自机械工业全国性专业协会和地区性协会中介机构部分综合性企业，现有多家

直接会员，中国机械工业联合会还有分布于中国机械工业各个小行业的间接会员万个。

建立了机械工业宏观经济监测系统和指标体系，开展了机械行业产业损害预警研究；建立了企业资信体系，开展了企业经济运行测评工作。业务领域涵盖以机械工业经济景气研究和政策调研为主的宏观经济环境研究以机械工业各主要行业现状调研为主的市场调查以对机械工业各行业为主的行业研究对特定产品的市场研究企业战略研究，针对客户的不同需求开展各种市场研究和市场调查以及信息提供服务等。--来源·水木社区<http://news.mth.net>·FROM22023111常胜者，既不过份悲观，也过份乐观。

原文地址：<http://jawcrusher.biz/xkj/vJJ0ZhongGuoN4ZY1.html>