

免责声明：上海矿山破碎机网：<http://www.jawcrusher.biz>本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网，若有侵权请联系我们删除！

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得联系！周一至周日全天竭诚为您服务。



更多相关设备问题，生产线配置，设备报价，设备参数等问题

可以**免费咨询**在线客服帮您解答 | 24小时免费客服在线

一分钟解决您的疑惑

**点击咨询**



### 山东大理石枣矿尧安矿业

在山东枣庄矿业(集团)有限责任公司(以下简称“枣矿集团”)有着年工龄的李海明，在他岁这一年遭遇了人生的重大挫折：年月以来，他不仅被公安机关行政拘留天，而且被所在单位的党组织开除了党籍。“但我做这些的出发点不是为了自己，也并非无中生有，而是想表达集团员工中普遍存在的情绪，为了反映基层职工的心声。”他所在的枣矿集团下属单位第三工程处(以下简称“三处”)认为，李海明“利用网络歪曲事实，侮辱诽谤他人，触犯了党纪国法，造成了很坏的影响”。

“他们说有人在网络上发表言论，攻击矿业集团，问文章是不是我写的，我想着不要影响到自己和家人，也心存侥幸，就扛着没承认。月日，三处纪委书记宫学贵将他叫到办公室，要求他将自己的电脑主机搬过去接受调查，他拒绝了，“我认为那是侵犯我的个人隐私。李海明说，月日下午，单位领导又将他叫到会议室，这次来了几个他不认识的人，经询问才知道其中一位是枣矿集团保卫处副处长。”“在这篇文章中，我主要就我们集团公司某些单位存在的铺张浪费形式主义工资差距较大等问题进行了批评，我认为，盲目地强调服从与执行搞准军事化管理在企业内没有任何意义，同时也对某些领导的官僚作风及选人用人方面进行了抨击。

”李海明说，文章中他山东大理石枣矿尧安矿业还写到在论坛发表针对矿务局意见的“大多数同志是没有任何

个人目的，直抒胸臆，仗义执言，是真心为集团公司好的同志，……监督太严了会更乱的。”记者注意到，文中也有这样的语句，如“你怎么能听任王MN那样的神经病胡作非为呢？你看看自从他来了之后，矿区上下被他搞得天翻地覆，怨声载道。”“……拉大旗做虎皮，欺上瞒下，助纣为虐，营私舞弊，腐化堕落，为非作歹，无法无天，有这样的领导干部，怎么能让工人心平气顺？”年月日，他用“世人皆醉”的网名在论坛发表了《“三个亮点”是促进山东大理石枣矿尧安矿业还是妨碍了企业的发展》一文，认为“枣庄矿业集团公司不遗余力推行的‘三个亮点’建设，已经并且仍在严重影响着各基层单位经济效益的提高”，并认为准军事化管理是被“强制推行的奴性化”管理，“完全没有一个企业管理者应有的智力”。这是一篇小说体的调侃文章，主要描述了年月日某矿集团万人阅兵式的隆重场面：“年月日，秋高气爽，万里无云，彩旗招展，锣鼓喧天，某矿集团万人阅兵式在操场隆重举行，某市地方领导和武警某部队有关领导受邀参加了阅兵仪式，宽阔的操场上，来自全矿区家单位的个方队，衣着整齐，精神饱满，正准备接受检阅。

“上午时分，阅兵正式开始，只见集团公司领导姜猷，身着由矿业集团骐骥制衣厂制造的少将服饰，全身披挂得光彩夺目，乘坐由王命难驾驶的阅兵车绕场一周，并不时用他带有浓重淄博口音的嗓子向接受检阅的矿工们大叫‘同志们好’。矿工们齐声回答：‘首长好！’姜的脸上始终洋溢着幸福而满足的笑容……”全文字，文章里所描述的内容与后来枣矿集团军训会操的事实有很大出入，李海明说：“我只是看不惯这种劳民伤财的形式主义做法。”很明显，我之所以发表这样的文章，是对我们集团的管理模式和种种看不过去的现象进行批评，反映广大职工中普遍存在的一种情绪，对于我个人没有任何利益。月日，三处纪委书记宫学贵等人前往拘留所，传达了三处对他的处理意见：开除党籍，撤销正科级，取消管理岗位，降为普通工人。

当天下午，李海明在大众论坛上发表《我山东大理石枣矿尧安矿业还想再说几句话》的帖子，表明了对开除党籍降职等处分的不满，表示将逐级申诉。

第二天，三处主要领导找到李海明的姐姐，要她转达可以不让李海明去贵州工作的意思，但必须写出保证书，不再发表任何有关矿业集团的言论。“但在月初，有人在网上说我不做声了，是被人收买封口了，我辩驳了几句，告诉他，在这个容易被买走良心的时代，我要用漫长的时间来等待正义。”月日，单位劳资科通知他，此后机修厂不再给他发工资了，并开具调令，上面写明“元月日下午点跟车到贵州绿塘煤矿报到”。三处纪委书记宫学贵表示，他们的做法理符合组织程序，但以采访须经上级部门同意为由，拒绝了记者进一步采访的要求。在李海明提供给记者的一段他与宫学贵通话的录音中，记者听到了一些解释，宫学贵表示：“你在网上散布信息，针对某些领导人进行侮辱谩骂，这已经超出了企业内部的范围。

行政拘留不是一般的拘留，那不是违法吗？处分条例中根据你造成的影响和认错态度，(认为你)已经不具备党员条件了，所以组织才作出这个处理。他表示，在《关于给予李海明开除党籍的处分决定》中，认为他“侮辱

诽谤他人”的说法与公安机关认定的事实不符，他在申诉书中写道：“临山派出所相关人员及公安机关的《公安行政处罚决定书》中，并未认定本人存在侮辱行为，故该处分决定依据的事实被人为夸大。

据记者调查，他披露的一些情况并非完全无中生有，如井下铺地砖和墙砖，实行准军事化管理引起部分职工不满等等。

他说，他之所以选择在网络论坛上匿名发表对枣矿集团的看法，而不是通过其他渠道反映，是因为他感觉单位“听不得一点不同意见，盲目地强调服从与执行”。枣矿集团宣传部部长周脉海否认了这一点，他说，很多单位推行自主管理，实行个人自主班组自主，既有民主又有集中，反映问题的渠道也很多，比如煤矿有矿长信箱等。“有很多方面，没有规矩怎能成方圆？没有制度怎能执行？”他说，中国的员工历来自由散漫，缺乏法制化，“企业管理靠什么？靠的是制度。

有职工质疑：这样管理是不是科学？据周脉海介绍，枣矿集团推行的“准军事化管理”，是汲取了集团下属单位柴里煤矿的经验。记者在柴里煤矿进行实地调查时看到，在柴里煤矿矿区内，每一条道路都划有人行道，员工们穿着统一的服装，严格地按照二人成列三人以上成一路纵队的方式行走，一直走到有斑马线的地方才拐弯。没有人敞开衣裳，也没有人卷起衣袖，虽然是中午下班时间，来往的员工很多，但大家都走得很静默，很少有人说话。督察队山东大理石枣矿尧安矿业还经常向工人提问，比如矿上下发了什么文件，矿长在早晨的会上讲话的主要内容是什么等等，工人答不上来就要挨批或者受罚。在这样的制度下，谁山东大理石枣矿尧安矿业还敢正当地反映意见？”宣传部长：只有这样才能锻炼出高素质的产业大军在枣矿集团的多个下属单位，随处可见各种形式的标语。

原文地址：<http://jawcrusher.biz/xkj/ybriShanDongJV1ie.html>