

免责声明：上海矿山破碎机网：<http://www.jawcrusher.biz>本着自由、分享的原则整理以下内容于互联网，若有侵权请联系我们删除！

上海矿山破碎机网提供沙石厂粉碎设备、石料生产线、矿石破碎线、制砂生产线、磨粉生产线、建筑垃圾回收等多项破碎筛分一条龙服务。

联系我们：您可以通过在线咨询与我们取得联系！周一至周日全天竭诚为您服务。



更多相关设备问题，生产线配置，设备报价，设备参数等问题

可以**免费咨询**在线客服帮您解答 | 24小时免费客服在线

一分钟解决您的疑惑

点击咨询



矿山企业精益管理

铁矿企业无法控制其产品铁精粉的售价，要想获取更多的利润只能有效降低生产成本，精益思想是减少浪费降低成本的首选管理。本文重点阐述价值流的均衡化标准化等，实施基础精益生产以减少采矿生产的浪费优化资源周转率，以满足其核心的财务目标--现金流量周转模型(CCC)的实现。

在均衡的基础上标准化该厂的铁精粉产量的大小由选厂瓶颈决定，若要保证企业产量最大化且生产均衡化，就必须保证选厂连续不断高效的运行情况下（除每个月天的保养时间），来拉动井下生产，保证每天必须提升多少原矿量运输多少矿石爆破多少矿石开拓多少进路等。但同时，井下的设备如凿岩台车等极为昂贵，必须保证矿山企业精益管理的高效率(OEE)；矿山要保证下井的工人最少，既然下井一趟就必须干完既定的工作量，完成预定的任务单元。因此，需要完成很多的标准化内容：标准工程定义标准能力单元标准任务单元作业标准成本标准标准绩效标准作业指导书等。在均衡的基础上优化资源配置从整个系统均衡的角度考虑，需要投入多少的设备和人员来满足瓶颈的需要，目前其铲运机的能力和人员配置较富余，其溜井的矿石存量也较大，换句话说，就是其溜井的密度偏大，但如果溜井之间距离过远的话，铲运机的来回路程就偏长，这需要进行模拟测算以优化资源配置；另外一个层面，现有的设备和人员去干那些工程，而这些工程之间是受多重制约的，比如需要考虑掘采比三级矿量平衡同一采区的不同进路的推进需要呈度角溜井内矿石存量有最大与最小值的限制。对不

均衡环节进行有计划的改进VSM可以精确的告诉管理人员，系统的瓶颈在哪，哪里的提前期最大，哪些地方的浪费最大，哪些环节的设备利用率低下，为企业高层决策提供依据。老板的主要精力以前集中在井下，本次提供的VSM图发现选厂是整个系统的瓶颈，于是重点关注选厂的生产 and 员工，其矿山企业精益管理环节都要保证选厂生产的连续性，同时也推动搁浅已久的选厂ERP生产管理尽早上线。

井下的改进动作更大，为了生产的均衡矿工的安全，竟然停产购买中深孔钻机，采用无底柱分段崩落法，停用留矿法。

精益生产的持续改进推进原理需要符合SDCAPDCA交替进行的原则，以达到安定生产流线型生产的均衡目标。三面向流程的组织设计精益管理强调市场决定流程流程决定组织组织决定机制，面向流程的组织本质在于：真正关注顾客重视反应速度简化协同方式追求目标一致。主要有四大特点参：整个组织的运营是围绕着流程来进行的，以顾客满意度为基本目标，并通过流程把终端顾客的信息无差异的传递给流程上的每一个环节和岗位，使每一个节点都有自己的直接顾客(内部顾客和外部顾客)；在组织的内部，主要是以流程团队为基础来开展工作的，极大的提高了员工的积极性和创造性；对团队成员的绩效考核主要由本团队在顾客满意度和关键业务目标方面的绩效和个人工作成绩的确切评价两方面来决定；权力中心由职能部门转向流程部门。

客户需求拉动，强调“以满足客户需求为导向”的经营理念，彻底重新设计企业的业务流程(BPR)，打破职能部门间的隔阂，提倡内部客户的概念，一线员工是管理者的第一客户，管理者的绩效是帮助矿工成功排除潜在风险当好非人力资源的人力资源经理。流程清晰流程节点明确，需要标准化流程节点的输入输出和处理，需要标准化任务单元作业标准交付成果为交付成果提供的标准协助服务，这些标准件就是作为员工与管理者上下游员工之间交流的基础和共同语言。要以不同角色都能够看懂的语言和视图去标准化，站在流程的角度去评估各自的工作成果，而不是以自我价值观为体现，不再是记件工资。四面向客户价值的利益共同体该企业一直在提倡客户价值，不仅是外部客户，更强调内部客户概念，外部客户不仅仅是购买其铁精粉的钢铁厂，矿山企业精益管理还有政府安监局等；内部客户核心是一线员工，为了给矿工提供一个本质安全的生产环境，不惜重金改变采矿方法；为企业降低安全风险树立矿业安全典范，目前正在申办国家一级安全资质，这能为员工和企业带来荣誉。精益生产强调客户需求拉动，采矿必须持续不断的为选厂提供品味均衡的矿石，而井下采矿的关键岗位是凿岩台车钻孔爆破铲运矿等，而基建要保证钻孔爆破铲运矿的连续性，其专业术语叫三级矿量平衡(开拓采准备采矿量应保有一定时间)。为体现出面向客户价值的利益共同体面向流程的组织设计，金蝶高级业务蓝图顾问在其标准化模板设计中遇到极大的挑战，甚至在凿岩台车能力单元的派工单中都列出‘协同部门及其服务内容’，把所有相关部门所需要提供的相关工作都以协作和服务内容的方式列出，并以此来考核相关部门。

五绩效驱动CCC财务目标的实现矿山企业是资本密集型劳动密集型高风险行业，这对管理提出很高的要求，而绩效管理是一个有效手段，绩效推动各级管理人员一线员工为实现公司战略目标而共同努力。绩效管理中有许多考核指标，该企业特别关注的指标之一就是流动资产周转((哈佛CCC模型cashtocashcycle))目标的实现。矿山企业的资本密集型主要体现在矿权的获得基建设备，如何利用好设备，如何有效的让设备做有价值的东西（减少贫化率），如何减少库存减少应收账款期增加应付账款期，以实现流动资产周转的财务管理目标。矿山企业的劳动密集型表现在大量矿工技工，文化素质相对落后，如何提高他们的主观能动性，“让一线员工训练有素士气高昂”，务必营造一个公平公正成果价值可量化可验收的考核标准。

矿山企业的高风险表现在安全矿石品味的未知矿体形状多变，应对风险的重点是培训资格认证对作业标准的考核。标准化有助于绩效考核，绩效管理反过来推动标准化资源配置合理化持续改进，从而使得整个矿山生产系统动态均衡。

（作者：黄良生CPIMPMP，e-works特聘信息化专家ERP领域专家，金蝶软件（中国）有限公司冶金与采掘事业部产品部经理）摘要：正城郊煤矿是河南煤业化工集团永煤公司投资建设的第三对现代化大型矿井。矿井年月日开工建设,年月日竣工投产,创造了当年投产当年达产当年盈利的国内煤矿建设奇迹。在观看精益管理讲座以后，使大家进一步认识到精益管理这种思想和方法的核心实质所在，：减少浪费降低成本提高效率持续改善提升满意度。矿山企业精益管理以识别管理中的浪费并持续地减少浪费为核心思想，通过一系列的方法和工具来定义管理中的问题，测量浪费，分析浪费产生的时间区域过程和原因，进而获得系统的减少浪费的方法，并使改进措施标准化来实现管理效率的提高。

企业管理

最重要的是，大家认识 and 了解了行政管理中“七种浪费”：等待协调不力资源闲置流程不清失职效率低管理成本高。同时，通过观看讲座，基本掌握了如果开展精益管理的方法，可以通过S目视化管理时管理循环改善技能矩阵等具体手段和技术开展精益管理。因此，通过学习，我们不仅了解了如何查找目前我们工作中存在的“管理不精益”的浪费，同时也掌握了解决浪费和问题的方法，对我们持续推进精益管理减少浪费提高工作效率有重要的推进作用。二本单位工作中存在的主要浪费运用精益管理理论和方法来查找本单位工作中存在的主要浪费，找出根源和问题，是开展精益管理的首要工作。（一）等待的浪费长期以来，受传统事业单位管理体制的影响，我院力求和谐稳定，在工作考核机制方面不够完善。因此，本单位内存在一部分人员，工作缺乏主动精

神，被动等待上级的指示，甚至存在安排的工作难以推动的问题。(二)人力资源的浪费我院力求真正从技术情报所转变为研究院，在保持常规业务工作的同时需要加大科研力量的投入。

然而，目前真正从事研究或技术工作的人员不到全院人员的%，其余从事管理工作和常规业务工作，特别是常规业务工作的人员数量有待进一步优化，有些能够从事技术性工作的人员仍从事常规业务工作，实为人力资源的浪费。(三)流程不清的浪费目前为止，我院主要管理部门有办公室财务室，业务和技术部门有代码中心条码中心研究中心服务中心业务部计算机中心等，形成了有较为明确的业务流程，但不够清晰，更没有形成标准或规范进行固化。

有必要通过对单位内个部门的成本进行核算，促使各部门在办公费用人员费用通讯费用车辆费用等成本上的降低。(三)岗位调整和建立轮岗制度针对我院岗位设置可能存在的问题，以及人力资源浪费的问题，有必要对业务岗位进行重新梳理和优化，同时建立轮岗制度，做到人尽其才，物尽其用。

一方面，可以增强人员对单位个岗位和工作业务的了解和熟悉，增加人员业务能力和研究水平，另一方面，可以调动人员工作积极性。本文介绍了皖北煤电集团有限责任公司以价值增值为导向的煤矿精益管理的实施背景内涵主要做法及取得的成效。

基于信息技术,在精细化思想的指导下,结合神华神东煤炭集团大柳塔煤矿自身现场管理的实践,构建了煤矿企业现场管理的精益生产模式,为煤炭企业现场推行精细化管理提供了一种新的思路与方法。关键词煤矿;精细化;现场管理;精益生产引言大柳塔煤矿地处陕西省神木县大柳塔镇,是神华神东煤炭集团所属的一矿两井2万吨的特大型现代化骨干矿井,是“亿吨神东”最早建成的井工矿井和最早的精细化管理实践者。陕西维德科技公司在精细化思想的指导下,充分利用信息化技术,结合大柳塔煤矿自身现场的管理实践,探索总结出了一整套适合自身发展的现场精益生产模式。年,大柳塔煤矿通过实施精细化现场管理,经济效益和社会效益均取得了显著成效,年来累计效益额达万元,年平均效益额将近万元。

煤炭企业在精细化管理的探索与实践总结出了许多宝贵经验,并提出了一些各具特色的精细管理模式,如岗位价值精细管理模式全方位精细管理模式等-。现有的精益生产模式并没有足够深入紧密地体现出煤炭行业的特色,很多工具方法与行业的融合矿山企业精益管理还不够,矿山企业精益管理还有待进一步改进

。 <http://lunwencom/Productionmanagement/>现场管理是煤炭企业的效益所在,在煤炭企业精细化管理中处于重要的基础地位。但是,很多煤炭企业在推进精细化管理的过程中,很少有企业将精细化思想真正运用到现场管理中,有的只停留在理念宣传方面,更未将信息技术精细化思想现场管理三者有机结合起来,并未充分利用信息化的优势提升现场管理的精益生产水平。精细化现场管理的内涵精细化现场管理是将精细化管理与现场管理有效结合起来,

把精细化思想贯穿于整个现场管理活动之中的一种模式。矿山企业精益管理融合了科学管理理论准时制生产理论全面质量管理理论约束理论并行工程和工业工程技术的最新成果,从精益生产组织方式出发,以QCDMSS为目标,“S”“E”为准则利用看板目视标准化三大工具,通过PDCA的螺旋上升管理模式改进管理循环体系,从而使现场管理达到持续改善的目的。

原文地址：<http://jawcrusher.biz/zfj/R9ZGKuangShandaqi1.html>